

## ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ МИРОВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА

Е. А. Иваныкина

*Гомельский государственный технический университет  
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель В. М. Дмитриев

На состоянии рынка труда отражаются практически все проблемы функционирования экономики. Они проявляются в росте безработицы, неконтролируемой миграции рабочей силы, снижении качества рабочей силы и мотивации к труду, структурных и региональных диспропорциях занятости. Все это, в свою очередь, становится фактором сдерживания структурных преобразований и устойчивого развития экономики.

Политика занятости является важной частью государственного воздействия на экономику. Она направлена на достижение рациональной и эффективной занятости населения, достижение соответствия профессионально-квалификационных структур занятых работников и имеющихся рабочих мест, смягчение последствий вынужденной безработицы. Комплекс административных и экономических мер регулирования рынка труда широко используется в различных странах мира. К основным мерам можно отнести: государственное регулирование заработной платы и доходов населения, стимулирование создания рабочих мест за счет развития предпринимательства, включая содействие самозанятости населения, организация переподготовки кадров, общественных работ, выплату пособий по безработице и другой материальной помощи и др.

До недавнего времени ситуация на рынке труда нашей республики оценивалась как стабильная. Так общая конъюнктура рынка труда в 2008 г. характеризовалась устойчивой тенденцией превышения спроса на рабочую силу над предложением, относительно невысоким и стабильным уровнем регистрируемой безработицы – численность безработных сократилась на 15,3 %, уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,8 % от экономически активного населения [1]. Однако разворачивание глобального экономического кризиса не могло не оказать негативного воздействия на рынок труда. По официальным данным, уровень безработицы находится в рамках прогнозного показателя на 2009 г. (1,1–1,2 % к численности экономически активного населения). На 01.03.2009 на учете по безработице состояли 42,4 тыс. человек [2]. Однако сохраняется значительный территориальный дисбаланс спроса и предложения на рынке труда – превышение спроса над предложением наблюдалось в конце 2008 г. в Минске, Минской и Могилевской областях, а в других регионах страны сложилась противоположная ситуация. Наличие вакантных мест во многом объясняется их низким качеством и невысокой заработной платой, что делает их непривлекательными. Рынок труда по-прежнему ориентирован на рабочие специальности (80 % заявленных вакансий). В то же время за содействием в поиске работы обращаются бухгалтеры и менеджеры по продажам. Меньше всего шансов найти работу у экономистов, юристов, дизайнеров, руководителей среднего звена. В сложившихся условиях ужесточаются требования к работникам, наблюдается некоторое снижение заработной платы, происходит некоторое высвобождение неэффективных работников. Одним из важных последствий мирового экономического кризиса стало расширение скрытых форм безработицы. Непривлекательность предлагаемых государственной службой занятости вакансий, необходимость участия в общественных работах, чрезвычайно низкий уровень пособия по безработице (в декабре 2008 г. средний размер пособия составил 45,4 тыс. рублей, или 19,8 % бюджета прожиточного минимума) снижают мотивацию к официальной регистрации в качестве безработных. Предложение о повышении среднего размера пособия по безработице было отклонено Министерством труда, решение аргументировано возможностью резкого

увеличения количества официальных безработных. В результате отмечается рост скрытой безработицы. В январе 2009 г. количество работников белорусских предприятий и организаций, трудящихся в режиме вынужденной неполной занятости (неполное рабочее время, отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы), возросло в 2,4 раза по сравнению с январем 2008 г. Это коснулось 240 предприятий с численностью 145,5 тыс. человек. В большей степени это коснулось Могилевской области, где на неполной рабочей неделе держат 44,4 % работников, в меньшей степени – предприятий Витебской и Минской областей [2].

Дестабилизирующим фактором может стать возвращение части трудовых мигрантов в связи с сокращением миграционной квоты в ряде стран, а также сокращение масштабов неформальной занятости в самой стране в силу ухудшения экономической ситуации.

Для сокращения негативного влияния мирового экономического кризиса на рынок труда в экономической литературе предлагаются следующие мероприятия [1]:

- опережающая переподготовка работников, находящихся под угрозой сокращения в соответствии с имеющимися вакансиями;
- разработка программ развития общественных и временных работ, связанных с ремонтом и модернизацией социальной инфраструктуры, в том числе ЖКХ и благоустройство территорий малых городов и сельских поселков;
- осуществление постоянного мониторинга ситуации на рынке труда;
- ограничение использования иностранной рабочей силы при обострении ситуации на рынке труда республики;
- стимулирование развития малого бизнеса и самозанятости населения;
- разработка специальных программ обеспечения занятости граждан, не способных на равных конкурировать на рынке труда;
- усиление материальной поддержки высвобождаемых работников и безработных граждан, включая повышение размера пособия по безработице до бюджета прожиточного минимума.

Особое внимание следует уделить мерам, касающимся развития малого и среднего бизнеса в стране и упорядочению статуса безработного, в том числе размера пособия по безработице. Повышение пособия действительно приведет к высвобождению рабочей силы, но одновременно повысит эффективность оставшихся работников, а, следовательно, и экономики в целом. Все это будет являться важнейшими антикризисными мерами государства и средствами реальной социальной защиты в современных условиях.

#### Л и т е р а т у р а

1. Социально-экономическое развитие Республики Беларусь в 2008 году // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики РБ. – 2009. – № 2.
2. Особенности трудоустройства // Аргументы и факты. – 2009. – № 11. \_\_