

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖНОЙ ЗАНЯТОСТИ: ИССЛЕДОВАНИЕ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

М. Н. Крупейченко

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научные руководители: И. В. Башлакова, Н. П. Павлов

В настоящее время проблема молодежной занятости является весьма актуальной и волнует большинство выпускников как высших, так и средних специальных учебных заведений. Многие представители молодежи из-за отсутствия опыта прак-

тической работы, а в ряде случаев и квалификации неконкурентоспособны на рынке труда. Лица в возрасте от 16 до 29 лет, составляя 24,1 % экономически активного населения Республики Беларусь, дают 40,1 % всего контингента безработных.

Это вызвано следующими причинами:

- предложение на современном рынке труда Республики Беларуси значительно превышает спрос на него;
- по неофициальным данным, в нашей стране работает около 25 % пенсионеров, тем самым занимая трудовое место работы молодого специалиста;
- чрезмерное регулирование рынка труда, сложности с наймом и увольнением работников;
- высокая административная и налоговая нагрузка для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;
- обязательная работа по распределению, лишаящая самостоятельного выбора работы и приводящая к неэффективному распределению рабочей силы;
- блокировка государством стимулов к нахождению лучших условий работы, карьерному росту и инновационной деятельности;
- недостаточная подготовленность к условиям реальной работы после окончания большинства учебных заведений. Многие руководители предприятий отмечают, что низкая квалификация работников тормозит развитие предприятия, несмотря на то, что на образование в Беларуси уходит 5 % ВВП.

Проблема недостаточной подготовленности выпускников вузов тесно связана с качеством системы образования. Она является одной из основных причин безработицы среди молодежи. Многие выпускники, отучившись 5 лет по какой-либо специальности, не знают, куда приложить свои знания и навыки после окончания учебного заведения.

Дело в том, что, во-первых, студентам приходится изучать множество предметов, не несущих практической либо некой другой ценности. Во-вторых, имеется недостаток действительно полезных для будущей работы знаний. Многие преподаваемые предметы отстают в своей актуальности на десятки лет или вообще знание этих дисциплин не требуется ни одним работодателем.

Проведенное исследование рынка труда в Беларуси со всей очевидностью показало, что 60 % студентов белорусских вузов получают высшее образование на платной основе. К сожалению, опыт показывает, что большинство студентов как высших, так и средних специальных заведений не стремятся овладеть какими-либо знаниями, а главной целью для них является получение диплома.

Итак, чтобы выявить, как же молодое поколение относится к проблеме трудоустройства, студенты второго курса ГГТУ им П. О. Сухого провели анкетирование на тему «Проблема молодежной занятости».

Анкетирование включает в себя следующие вопросы:

1. Пол.
2. Курс.
3. Есть ли опыт трудовой деятельности? Если да, то какой?
4. Трудно ли молодежи найти работу? Почему?
5. Хотели бы Вы сейчас иметь работу? Какую?

Количество опрошенных респондентов составляет 216 человек, из них мужского пола – 86, женского – 130. Студентов первого курса – 58 (26,8 %); второго курса – 49 (22,7 %); третьего курса – 40 (18,5 %); четвертого курса – 39 (18,1 %); пятого курса – 30 (13,9 %).

На момент проведения опроса 105 человек имели или имеют опыт трудовой деятельности (111 – нет), из них 50 человек имели частичную подработку. Под частичной подработкой подразумевается такая трудовая деятельность, как промоутер, интервьюер, официант, бармен, курьер, строитель, грузчик, инженер по сборке компьютеров и т. д.

Летней подработкой занимались 33 человека, постоянную работу имеют 4 человека, 5 – находятся на стажировке, 13 человек (из 105, которые имеют опыт трудовой деятельности) отказались отвечать.

На вопрос «Тяжело ли молодежи найти работу?» 159 человек с уверенностью ответили «да», 46 – «нет», 11 человек ответили «не знаю», т. к. никто из них еще не пробовал искать работу.

По мнению опрошенных, трудности с трудоустройством вызваны следующими причинами:

1. Отсутствие стажа (опыта) работы (или из слов одного участника «нет корочки») – 62 человека.

2. Неудобство графика работы для студентов (работа несовместима с учебой, отказ организаций принимать студентов из-за их учебного графика, «либо учиться, либо работать») – 42 человека.

3. Отсутствие высшего образования – 15 человек.

4. Мало вакансий для студентов (студентам трудно найти хорошую работу) – 9 человек.

Только по блату – 8 человек.

Рынок труда переполнен – 4 человека.

Из тех опрошенных, кто дал ответ «нет», 29 человек считают, что работу найти не так уж сложно, необходимо просто захотеть и приложить к этому максимум усилий.

Из 216 респондентов 139 хотели бы иметь работу на данный момент. При этом 17 из них хотели бы работать сейчас по специальности, 26 человек хотели бы работать там, «где много денег», т. е. хотели бы иметь высокооплачиваемую работу, 15 человек хотели бы иметь легкую и интересную работу, 59 человек согласились бы на любую работу, только чтоб можно было совмещать ее с учебой, 9 человек согласны только на летнюю подработку. Не хотели бы работать на данный момент 64 участника опроса, 4 – не знают.

Таким образом, проведенное анкетирование показало, что из 216 человек большинство респондентов уже имели какой-либо опыт работы, многие из них в основном являются еще студентами вузов и в настоящее время имеют временную подработку. Большинство опрошенных согласны подрабатывать, если бы это не мешало их учебному процессу. Подавляющее большинство студентов (73,6 %) считают, что молодежи сейчас трудно найти работу. Это связано с тем, что многие из них еще не имеют стажа работы, ведь нередко приходится сталкиваться с тем, что наниматель требует стаж работы не менее 3 лет.

Незанятость молодых людей ведет к негативным проявлениям как в сфере экономики, так и в сфере социальной жизни общества. С ростом числа незанятых складывается «нерациональная структура занятости». На большинстве предприятий сохраняется значительная численность неполностью занятых работников, что, как правило, ведет к снижению производительности труда и реальных доходов.

Проблемы наркомании, алкоголизма и проституции отчасти являются производными безработицы. Отсутствие перспектив на будущее в молодом возрасте особенно опасно. Именно из этого слоя пополняются ряды преступников, наркоманов, членов экстремистских политических течений.

Очевидно, что проблемы на рынке труда Беларуси носят комплексный, институциональный характер. Это исключает возможность их решения путем лишь минимальных изменений текущей ситуации. Необходимо принятие комплексных проблем, затрагивающих не только собственно рынок труда, но и сферу образования, регулирование предпринимательской деятельности, законодательные ограничения и другие области государственной политики.

Суть преобразований государства должна состоять в том, чтобы связать потребности и интересы молодежи с потребностями и интересами общества, включить ее в процесс преобразования. Таким образом, проблема занятости молодежи является актуальной социальной проблемой, поэтому требует особого внимания как со стороны государственной власти, так и со стороны общества в целом.