

# **О НЕОБХОДИМОСТИ СОЗДАНИЯ ПРОФСОЮЗА НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ В КРЕСТЬЯНСКОМ (ФЕРМЕРСКОМ) ХОЗЯЙСТВЕ**

**И. А. Лопато**

*Гомельский государственный технический университет  
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель ст. преподаватель Е. В. Кравчук

Как известно, профсоюз регулирует правоотношения между нанимателем и работниками, а его создание, как правило, положительно влияет на деятельность предприятия (организации) в целом. Так, белорусский профсоюз работников государственных и других учреждений объединяет областные, городские, районные, объединенные, первичные профсоюзные организации министерств, ведомств, банков, предприятий, учебных заведений с числом членов профсоюза более 130000 человек. Он является членом Федерации профсоюзов Беларуси и Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Приоритетным при решении уставных задач для Профсоюза является принцип социального партнерства, защита интересов и прав трудящихся. Основная цель профсоюза – защита профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза. Это достойная заработная плата работников, повышение жизненного уровня за счет совершенствования системы оплаты труда, улучшение условий труда и быта, охраны труда и здоровья работников, решение вопросов, связанных с сохранением рабочих мест, защита одиноких матерей и др. Вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что в создании профсоюза заинтересованы именно работники, поскольку в данном случае их интересы будет представлять компетентный орган.

Практически во всех организациях создание и деятельность профсоюза – это закономерное явление. Исключение составляют лишь фермерские хозяйства, для которых на данный момент создание профсоюза нехарактерно, что, по нашему мнению, является значительным упущением. Остановимся на данном вопросе подробнее.

Так, с принятием в 2005 г. в новой редакции Закона Республики Беларусь «О крестьянском (фермерском) хозяйстве» деятельность по организации и ведению фермерского хозяйства получила детальную регламентацию. В частности, крестьянское (фермерское) хозяйство приобрело статус юридического лица, а если выразиться точнее, статус коммерческой организации, что означает возможность получения прибыли в результате деятельности такого хозяйства. Причем участниками деятель-

ности крестьянского (фермерского) хозяйства при производстве продукции могут являться не только члены семьи, но и наемные работники. Как указывает статья 28 Закона, с лицами, не являющимися членами семьи и привлекаемыми для выполнения работ в фермерском хозяйстве, заключается трудовой договор. Это означает, что на лиц, работающих в фермерском хозяйстве по трудовому договору, распространяется действие норм трудового законодательства. На наш взгляд, не исключено, что между главой фермерского хозяйства и наемными работниками могут возникать определенные разногласия, урегулировать которые смог бы профсоюз.

Именно поэтому мы полагаем, что профсоюзы необходимы и для крестьянских (фермерских) хозяйств. Так как крестьянское (фермерское) хозяйство – это семья, которая работает на себя и для своего дохода, то для достижения своей цели, а именно получения максимальной прибыли, может быть бесконтрольна, может эксплуатировать своих наемных работников, не выплачивать им заработную плату, не обеспечивать работникам положенных выходных и отпусков, а также применять ненормированный рабочий день.

Следовательно, мы считаем, что для контроля действий нанимателей в крестьянских (фермерских) хозяйствах необходимо создавать профсоюзы для их наемных работников. Например, в Республике Беларусь объединить таких наемных работников в профсоюз в районе, например, Гомельской области, и назначить в нем человека, отвечающего за контроль крестьянских (фермерских) хозяйств в этом районе Гомельской области. Затем объединить их в центре области в Гомеле. Следующий этап – объединить их по областям, а потом в центре страны в г. Минске.

Целью деятельности профсоюзов будет изучение условий труда наемных работников, времени их работы, предоставления отпусков и других вопросов организации труда и отдыха работников, а также своевременное реагирование на факты нарушения трудового законодательства.

Указанные профсоюзы с помощью своих активистов смогут помочь наемным работникам провести переговоры с нанимателем и решить все возникшие вопросы между ними. Если вследствие переговоров будет установлена вина нанимателя, то он будет вынужден понести соответствующее взыскание.

В заключение следует отметить, что создание профсоюза в деятельности крестьянского (фермерского) хозяйства позволит в наибольшей степени обеспечить и защитить интересы наемных работников.