

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ АГРОПРОДОВОЛЬСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА НА ОСНОВЕ ПОЛОЖЕНИЙ ПРОЦЕССНО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПОДХОДА

М. В. Голуб

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Республика Беларусь*

В настоящее время происходит смещение акцентов развития с темпов экономического роста на устойчивое развитие человека. Данный подход базируется на принципе, согласно которому предприятия и организации существуют для развития людей, роста уровня и качества жизни населения. Динамика показателей, отражающих повышение уровня жизни населения является критерием эффективности хозяйственных организаций.

Структура и качество питания рассматриваются как важнейшие факторы качества и продолжительности жизни, сохранения и улучшения здоровья человека, снижения риска многих заболеваний. Важную роль в обеспечении качества питания играет система продовольственного обеспечения каждого государства и соответствующая организация ее функционирования.

Анализ сложившегося потребления продуктов питания различных групп населения Республики Беларусь позволяет сделать вывод о том, что фактическая структура потребления не соответствует структуре потребления в соответствии с научно обоснованными нормами. Это является индикатором того, что в системе обеспечения населения продуктами питания существует рассогласование производственно-экономических и социальных интересов. Рассмотрение агропродовольственного комплекса как системы жизнеобеспечения человека обуславливает возможность формулировки стратегической цели его развития как обеспечение и улучшение качества питания человека. Организация соответствующего функционирования предприятий агропродовольственного комплекса является одной из составляющих успешно-го достижения данной цели.

Одним из элементов механизма функционирования предприятия является организационная структура управления, которая характеризуется распределением целей и задач между подразделениями и конкретными исполнителями. Процессно-ориентированный подход к управлению предприятием позволяет получить структуру, функционирование элементов которой направлено на постоянное улучшение качества конечного продукта и удовлетворение потребителя.

Чтобы перейти к этапу проектирования организационной структуры управления, ориентированной на удовлетворение потребности человека в разнообразных, качественных и доступных продуктах питания, и определению функциональных обязанностей структурных подразделений и конкретных исполнителей, предприятие следует представить как систему взаимодействия производства и потребления. Это предполагает выделение основных подсистем предприятия, создающих добавленную стоимость:

- производство продуктов питания;
- разработка новых продуктов;
- исследования потребителей.

Данные подсистемы дополняются вспомогательными подсистемами, такими, как управление финансовыми ресурсами, управление персоналом и другими, составляющими инфраструктуру предприятия.

Объединение внутренних подсистем предприятий в сквозные процессы позволяет связать воедино поставки используемого для производства сырья, логистику, производство и сбыт продукции. При построении системы управления, основанной на процессно-ориентированном подходе, упор делается на проработку механизмов взаимодействия в рамках процесса как между структурными единицами внутри предприятия, так и с внешней средой, т. е. с потребителями, поставщиками и партнерами, государством, что особенно актуально для агропродовольственного комплекса.

На основе выделенных подсистем и их объединения формулируются комплексы задач, решение которых позволит эффективно осуществлять деятельность предприятий, производящих продукты питания, в направлении достижения стратегической цели агропродовольственного комплекса.

Для определения уровней реализации сформулированных задач формируется вертикальная структура управления предприятием, охватывающая всю организацию до конкретных работников – исполнителей данных задач. На уровне высшего руководства осуществляется формирование долгосрочной стратегии предприятия, основанной на приоритетах политики государства в области качества питания. На уровнях руководителей среднего звена принимаются решения о конкретных действиях, выполнение которых приблизит к достижению поставленных целей. Эти решения доводятся до структурных подразделений организации и конкретных работников.

При этом каждый уровень управления ориентирован на реализацию процесса взаимодействия и объединения усилий по предоставлению потребителю продуктов питания по цене и качеству соответствующих ожиданиям потребителей и кроме этого в значительной степени способствующих реализации политики государства, направленной на повышение уровня и качества жизни человека.

Определение комплекса задач, решение которых необходимо для достижения стратегической цели развития предприятия агропродовольственного комплекса, и их распределение по уровням вертикальной структуры позволяет перейти к проектированию организационной структуры управления предприятием, которую можно представить как структуру объемного матричного типа.

Организационная структура объемного матричного типа способна обеспечить реализацию решения выявленного многообразия задач по обеспечению качества производимых продуктов питания в соответствии с запросами населения, дифференцированного по возрастным группам и уровню располагаемых доходов.

К достоинствам использования процессно-ориентированного подхода к организации системы управления продовольственным обеспечением населения также относится тот факт, что в значительной степени повышается эффективность обмена информацией между функциональными подразделениями, что обусловлено формализацией процедур сбора и структурирования исходных данных.

Необходимо отметить динамичный характер организационного механизма функционирования предприятий агропродовольственного комплекса на основе процессно-ориентированного подхода, позволяющий предприятиям и организациям гибко и в оптимальные сроки реагировать на внутренние и внешние изменения в соответствии с динамикой образа жизни человека, представлений о качестве питания и его влиянии на здоровье и длительность жизни населения. Свойство динамичности вытекает в том числе из организации процесса использования информационных ресурсов.

Использование процессно-ориентированного подхода к организации системы управления агропродовольственной сферы позволяет наилучшим образом отразить идею вертикальной интеграции, которая в сфере агропродовольственного производства выражается в лозунге «с поля на стол» и в значительной степени отражает суть социально ориентированной экономики.