

КРИТЕРИИ И МЕТОДИКИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДИВЕРСИФИЦИРОВАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

И. В. Рачкова

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Н. П. Драгун, канд. экон. наук, доц.

При разработке механизма решения задач, которые ставит перед отечественной промышленностью Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г., необходимо учитывать, что они в условиях усиления конкуренции на внутреннем и традиционных внешних рынках могут быть решены на основе использования такого перспективного направления комплексного повышения эффективности функционирования, как диверсификация деятельности организаций, заключающаяся в увеличении уровня вертикальной диверсификации, освоении новых видов экономической деятельности и рынков сбыта. Вместе с тем, как показали проведенные нами исследования, большинством отечественных организаций не достигнута требуемая эффективность диверсификации и реализации ее инвестиционных проектов, что связано с недостаточной изученностью теоретических и методических аспектов механизма управления диверсификацией и вертикальной интеграцией деятельности. Так, в теоретическом плане недостаточно исследованы содержание стратегий диверсификации и вертикальной интеграции, механизмы ее влияния на эффективность функционирования организаций, теоретические основы формирования и эффективного функционирования механизма управления диверсификацией в услови-

ях социально ориентированной экономики Беларуси. В методическом плане – не разработаны методики оценки различных форм эффективности диверсифицированных организаций. В этой связи возникла объективная необходимость расширения и углубления исследований с целью формулирования критериев и разработки методик оценки эффективности диверсифицированных организаций применительно к условиям Республики Беларусь, что предопределило актуальность настоящего исследования.

Проведенные нами исследования позволили сформулировать критерии и разработать методики оценки экономической структуры эффективности организационно-диверсифицированной организации агропромышленного комплекса.

Определены 4 основных формы эффективности диверсифицированной организации и обоснованы критерии оценки уровня каждой из названных форм (рис. 1):

1) эффективность экономической структуры диверсификации деятельности организации (*критерии оценки уровня эффективности*: целевые значения уровня горизонтальной, вертикальной диверсификации, диверсификации рынков сбыта, степени родственности осуществляемых видов экономической деятельности);

2) эффективность функционирования диверсифицированной организации (*критерии оценки уровня эффективности*: целевые значения уровня рентабельности активов, выполнения производственных задач, выполнения социальных обязательств);

3) эффективность координации деятельности диверсифицированных организаций в рамках интеграционных структур (например, холдингов, ФПК) (*критерий оценки уровня эффективности*: превышение дисконтированной величины прибыли участников интеграционного образования над дисконтированной величиной прибыли независимых производителей);

4) народнохозяйственную эффективность диверсифицированных организаций в рамках интеграционных структур (*критерий оценки уровня эффективности*: величина потерь общественного благосостояния вследствие аллокативной и технологической неэффективности интеграционной структуры, а также ее динамической эффективности).

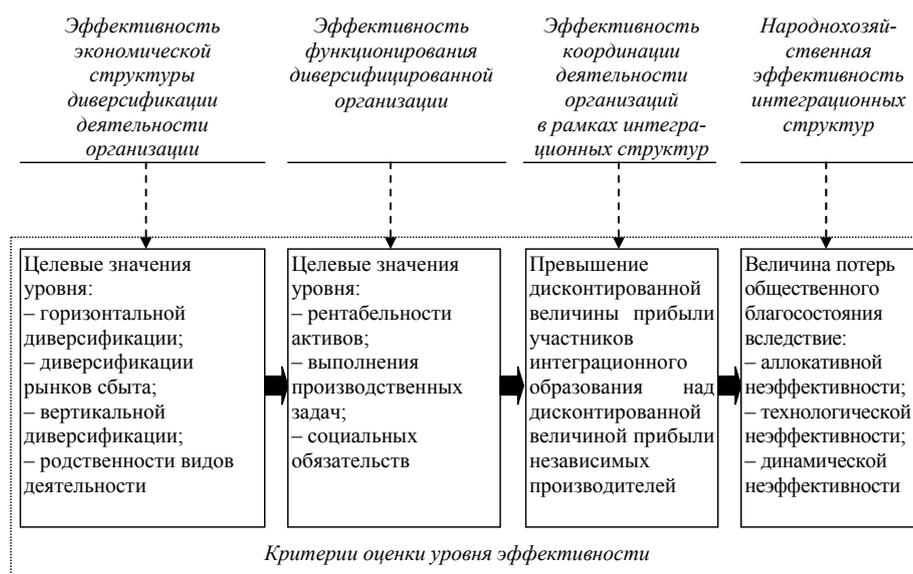


Рис. 1. Взаимосвязь форм и критерии эффективности диверсифицированной организации*

*Разработано автором на основе работ [1], [2].

Нами разработана методика оценки эффективности функционирования диверсифицированных организаций, заключающаяся в количественной оценке показателей экономической и социальной эффективности организации. Новизна методики состоит: в установлении системы оценочных показателей экономической (рентабельность активов по прибыли от реализации продукции, темп роста объема производства товарной продукции) и социальной (темп роста реальной среднемесячной заработной платы работников, темп роста численности работников) эффективности диверсифицированной организации (см. таблицу); в формализации бизнес-процесса применения методики по стандарту IDEF0.

Показатели экономической и социальной эффективности, представленные в таблице, в настоящее время являются критериями оценки результативности деятельности организаций Беларуси со стороны органов государственного управления и собственников имущества, что позволяет обеспечить соответствие целей реализации стратегии диверсификации интересам указанных субъектов.

Разработана методика оценки народнохозяйственной эффективности интеграционных структур, состоящая в определении величины потерь аллокативной (распределительной) и технологической (производственной) эффективности интеграционных образований, возникающих вследствие снижения уровня конкуренции на товарных рынках. Новизна методики состоит в установлении и теоретическом обосновании зависимости величины совокупных потерь благосостояния общества (W) вследствие аллокативной и технологической неэффективности от доли лидирующей организации (с наименьшими затратами) в горизонтальной интегрированном образовании и индекса Харфиндала–Хиршмана.

Показатели эффективности функционирования диверсифицированной организации

Показатель эффективности	Порядок расчета показателя
1. Показатели экономической эффективности	
1.1. Рентабельность активов по прибыли от реализации продукции, (Pr_a)	$Pr_a = Prof_t / \bar{A}_t,$ где $Prof_t$ – величина прибыли от реализации продукции предприятия за период t , млн р.; \bar{A}_t – среднегодовая стоимость активов предприятия за период t , млн р.
1.2. Темп роста объемов производства товарной продукции, (R_{out})	$R_{out} = Out_t^p / Out_{t-1}^p,$ где $Out_{t(t-1)}^p$ – величина товарной продукции предприятия в сопоставимых ценах за период $t(t-1)$, млн р.
2. Показатели социальной эффективности	
2.1. Темп роста реальной среднемесячной заработной платы работников, (R_{pay})	$R_{pay} = Pay_t / (Pay_{t-1} \cdot I_{cp,t}),$ где $Pay_{t(t-1)}$ – величина среднемесячной заработной платы работников предприятия за период $t(t-1)$, млн р.; $I_{cp,t}$ – индекс потребительских цен за период t , коэф.
2.2. Темп роста численности работников, (R_{np})	$R_{np} = Np_{i,t} / Np_{i,t-1},$ где $Np_{t(t-1)}$ – среднесписочная численность работников предприятия за период $t(t-1)$, млн р.

Примечание. Разработано автором на основе работы [3].

Таким образом, в результате проведенного нами исследования определены четыре основных формы эффективности диверсифицированной организации и обоснованы

критерии оценки уровня каждой из названных форм; разработана методика оценки эффективности функционирования диверсифицированной организации, методика оценки народнохозяйственной эффективности интеграционных структур.

Л и т е р а т у р а

1. Болочук, Б. В. Влияние диверсификации на эффективность функционирования перерабатывающих предприятий АПК / Б. В. Болочук, Н. П. Драгун // Аграрная экономика. – 2011. – № 5. – С. 23–27.
2. Ивановская, И. В. Экономическая оценка последствий ценовых соглашений товаропроизводителей / И. В. Ивановская, Н. П. Драгун // Весн. Белар. дзярж. экан. ун-та. – 2012. – № 4. – С. 29–35.
3. Драгун, Н. П. Конкуренентоспособность перерабатывающих предприятий АПК: экономическая сущность и механизм управления / Н. П. Драгун, Е. М. Карпенко. – Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2009. – 246 с.