

ОЦЕНКА РЫНКА ТРУДА ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Д. О. Юркова

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Т. А. Маляренко

Так как человеческие ресурсы это практически единственный стратегически значимый вид ресурсов Республики Беларусь, то в рамках кадровой политики Гомельской области необходимо осуществлять комплекс мер по эффективному управлению ее кадровым потенциалом, одной из важнейших составляющих которого является планирование и прогнозирование основных показателей использования кадрового потенциала на основе анализа и оценки рынка труда региона.

В последнее десятилетие рынок труда формировался под воздействием следующих факторов:

- дисбаланс на рынке труда в соотношении предложения и спроса на рабочую силу (от 1,5 до 20 безработных на одну вакансию; более 60 % безработных – женщины, а спрос – на мужские профессии);

- территориальный дисбаланс, характеризующийся отрицательной внутриреспубликанской миграцией населения (до –2374 человек, в основном в г. Минск и Минскую область), обуславливающей необходимость привлечения иностранных граждан (920 человек) с выплатой пособия на адаптацию и трудоустройство (1000 дол. США);

- низкий уровень оплаты труда (реальная заработная плата 281,7 тыс. р.), находящийся на уровне простого воспроизводства, что обуславливает потребность в дополнительной занятости в свободное от работы время;

- не совпадение уровня квалификации и возможности его реализации, обуславливающее скрытую безработицу среди населения, имеющего высшее образования;

– не совпадение потребности экономики в работниках, имеющих определенный уровень образования и социальной потребности населения, обуславливающее социальную значимость высшего образования, тогда как рынок нуждается в квалифицированных рабочих;

– наличие скрытой безработицы, обусловленной неполной занятостью работников, уходящих в отпуск по инициативе нанимателя или по договоренности с ним или работающих с неполным рабочим временем;

– низкая конкурентоспособность безработных, особенно в возрасте 45 лет и старше, а также из-за низкого уровня образования (до 75 % имеют среднее и базовое образование), отсутствия у молодежи (до 30 % безработных) стажа и практического опыта работы, кроме того, женщины, имеющие несовершеннолетних детей, не хотят переезжать и обучаться с отрывом от дома;

– высокий удельный вес уволенных по сокращению штатов в начале десятилетия (до 8 % от числа безработных) и желание работающих изменить статус, содержание работы и уровень оплаты труда во второй его половине, и увольняющихся по собственному желанию или по соглашению сторон (до 40 % от числа безработных);

– наличие в области значительного числа граждан трудоспособного возраста не занятого в экономике (до 25 % от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте)

– нестабильная демографическая ситуация в регионе, характеризующаяся сокращением численности населения до 10 тыс. чел. в год, низким уровнем продолжительности жизни (мужчины 63 года), урбанизацией городов (рост городского населения на 4.5 п. п.), все еще ростом смертности, несмотря на изменение естественного прироста населения за счет роста рождаемости от 9 до 4 тыс. человек и др. Одновременно с этим наблюдается сокращение численности трудоспособного населения (мужчины 16–59 лет, женщины 16–54 года) и увеличение численности населения старше трудоспособного возраста. В дальнейшем это может привести к проблеме нехватки трудовых ресурсов и станет угрозой для развития экономики.

Чтобы разобраться в этой ситуации, был проведен анализ рынка труда Гомельской области за последние десять лет. По результатам проведенного анализа можно сделать вывод, что ситуация на рынке труда, не смотря на негативное влияние некоторых факторов, остается управляемой, контролируемой. Ежегодно областными, городскими и районными исполнительными комитетами совместно с нанимателями принимаются меры по выполнению Государственной программы занятости населения Республики Беларусь по Гомельской области.

Ситуация на рынке труда области за последнее десятилетие характеризуется ростом числа занятого в экономике населения. Так, на 1 января 2001 г. численность занятого в экономике населения Гомельской области составило 660,4 тыс. человек, а на первое января 2011 г. данный показатель составил 666,8 тыс. человек. Однако в 2003 г. данный показатель значительно уменьшился и составил 639,1 тыс. человек. Это связано с ликвидацией некоторых предприятий. В последующие годы показатель возрастал.

В связи с экономическим ростом, либерализацией экономики, уменьшением налоговой нагрузки появляются новые предприятия, создающие новые рабочие места. Так, по состоянию на 1 января 2002 г. было создано 363 рабочих места на сумму 552,9 млн р., в то время как в 2010 г. данный показатель вырос до 24200 рабочих мест, 9200 из которых создано в сфере услуг. Следовательно, количество безработных граждан уменьшается. На первое января 2001 г. оно составляло 8,387 тыс. человек, а к 1 января 2011 г. снизилось до 6,1 тыс. человек. Уровень безработицы по об-

ласти в целом в сравнении с 2000 г. снизился на 1,19 % и на 1 января 2011 г. составил 0,9 %. Резкий скачок данного показателя пришелся на 2002 и 2003 гг. Пик роста безработицы пришелся на период резкого снижения численности занятого населения. Эти показатели обратно коррелируют друг с другом. С 2004 г. данная ситуация стабилизировалась и мы видим снижение уровня безработицы вплоть до 2010 г.

Ежегодно в центры занятости населения обращаются 40–50 тыс. граждан, которым оказывается своевременная помощь в трудоустройстве. Обеспечивается временная занятость населения в оплачиваемых общественных работах. В 2010 г. было задействовано 19,6 тыс. человек. Пик данного показателя пришелся на 2007 г. и составил 20,6 тыс. человек. Наименьший уровень был достигнут в 2003 г. – 14,8 тыс. человек.

Комитетом по труду, занятости и социальной защите Гомельского облисполкома согласовано привлечение на работу иностранных граждан. Так, в 2008 и в 2010 гг. было привлечено 217 и 902 иностранных гражданина соответственно. В основном это высококвалифицированные специалисты, спортсмены и рабочие строительного профиля. На основании этого можно предположить, что в данных отраслях на территории нашей области наблюдается нехватка кадрового состава.

Ведется большая работа по трудоустройству инвалидов, освобожденных из мест лишения свободы, обязанных лиц, учащейся молодежи на время свободное от учебы. Так, ежегодно получают работу около 300 безработных инвалидов. В 2010 г. было трудоустроено 391 человек, что является максимальным показателем за последнее десятилетие. Численность трудоустроенных обязанных лиц снижается, и в 2010 г. достигла минимума – 857 человек. Основной проблемой в обеспечении полного возмещения расходов государства по содержанию детей является нежелание большинства обязанных лиц работать.

В целях повышения конкурентоспособности безработных на рынке труда ежегодно на профессиональную подготовку и переподготовку направляется около 4 тыс. человек. Данный показатель характеризуется относительной стабильностью на протяжении десятилетия. Ежегодно организуется обучение по договорам с гарантией трудоустройства безработных граждан. Такой тип подготовки более эффективен. Ежегодно количество человек, прошедших обучение возрастает. Так, за десятилетие он вырос в 7 раз и на 1 января 2011 г. составил 1900 человек.

Ведется работа и в рамках «Молодежной практики» – осуществления временной занятости безработной молодежи. В 2001 г. по данной программе трудоустроено 21 человек, которые получили навыки по специальностям бухгалтер, швея, портной, продавец, штукатур, повар. Количество трудоустроенных молодых людей ежегодно возрастало и на 1 января 2011 г. данный показатель составил 301 человек.

На протяжении десятилетия стабильным спросом на рынке труда пользовались такие профессии, как столяры, слесари, токари, электрогазосварщики, электромонтеры, плотники, слесари-сантехники. В городах наблюдался недостаток медицинских работников с высшим образованием, востребованы инженеры-программисты, инженеры-строители, инженеры-электроники, инженеры-технологи, инженеры-энергетики. В сельской местности наблюдался недостаток агрономов, ветврачей, зоотехников, механизаторов, трактористов, операторов машинного доения, операторов по уходу за животными.

В целях информирования населения центрами занятости проводятся ярмарки и мини-ярмарки вакансий, в которых принимают участие в среднем 5,5 тыс. человек. Большое внимание уделяется информированию населения через средства массовой информации. Так, ежегодно возрастает количество проведенных радиопередач, те-

лерепортажей и публикаций в местной и областной печати, достигшее 227, 113 и 456 соответственно.

Подводя итог, можно отметить, что: 1) рост численности трудовых ресурсов на фоне общего сокращения численности населения обуславливает дополнительную нагрузку на рынок труда; 2) наиболее эффективной обслуживаемой категорией безработных являются нуждающиеся в социальной защите; 3) дефицит кадров наблюдается в основном в сфере рабочих профессий, что требует мотивации безработных на обучение рабочей профессии с дальнейшим трудоустройством согласно договору с нанимателем; 4) меняется не только социальный, но и психологический статус безработных – если уволенные по сокращению в начале 2000 г. были растеряны и мало верили в возможность трудоустройства, то сегодня нужно так переобучать безработных, особенно учитывая их «молодое женское лицо», чтобы не только изменить профессию, но и, главным образом, ее содержание, изучая основы предпринимательства, получая новые знания и навыки; 5) учитывая возрастную структуру безработных и максимальный период действия трудового контракта, необходимо скорректировать срок не за 3, а за 5 лет до наступления пенсионного возраста, обуславливающий невозможность увольнения работника; существует потребность в дополнительном заработке в силу низкого уровня реальной заработной платы.

Л и т е р а т у р а

1. О занятости населения Республики Беларусь : Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З : принят Палатой представителей 4 мая 2006 г.
2. Информация о реализации в Гомельской области Плана мероприятий по выполнению Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь за 2000–2010 года.