

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОТНИКОВ

В. С. Скачек

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Тычкова

В последние годы большинство стран пришло к тому, что наиболее эффективной основой системы социального обеспечения является социальное страхование. Хорошо организованная система социального страхования дает человеку уверенность в завтрашнем дне и формирует стабильное в социальном плане общество.

В условиях перехода на международные стандарты финансовой отчетности в методологии и организации бухгалтерского учета на предприятиях Республики Беларусь произошли большие изменения. Больше внимания стало уделяться изучению опыта организации учета на предприятиях в странах с развитой рыночной экономикой.

Существенно изменился состав бухгалтерской отчетности, ее содержание и адреса представления стали в значительной мере соответствовать международной практике, а сама отчетность стала доступной для любых сторонних пользователей.

Одно из важных мест во всей системе учета организации по праву занимает учет расчетов по социальному страхованию и обеспечению, так как связан с расчетом себестоимости продукции (работ, услуг), которая прямо влияет на финансовый результат хозяйственной деятельности предприятия. Знание этого раздела учета необходимо не только бухгалтерам, но и рядовому работнику организации, так как он напрямую связан с интересами каждого.

В связи с этим целью данного исследования является изучение действующей практики учета расчетов по социальному страхованию и обеспечению работников на предприятиях Республики Беларусь и выявление возможных путей его совершенствования. Актуальной задачей является обеспечение своевременности и полноты поступления обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование, снижение просроченной задолженности, соблюдение субъектами хозяйствования норм указов Президента Республики Беларусь о предоставлении государственной поддержки. В своей работе я опиралась на опыт расчетов по социальному страхованию и обеспечению работников на Мозырском ДРСУ.

Основной проблемой в организации учета расчетов по социальному страхованию является то, что банкротство, реорганизация предприятий стали носить массовый характер. В связи с чем зачастую не сохраняются архивы, которые могли бы подтвердить трудовой стаж и размер заработной платы для назначения государственной пенсии. Размер пенсии не отражает индивидуального вклада каждого работающего в систему социального страхования в течение всей трудовой деятельности.

Вместо практики назначения пенсии по справке о заработной плате и сведениям из трудовой книжки приходит система персонифицированного учета, являющаяся информационной базой, в которой накапливаются сведения, необходимые для назначения пенсии. В перспективе данные персонифицированного учета будут использоваться и при назначении пособий (по временной нетрудоспособности, по безработице).

Основная задача персонифицированного учета – сделать систему государственного социального страхования справедливой, максимально защитить пенсионные права работающих граждан, исключить неоправданное расходование средств социального страхования на выплату «не заработанных» пенсий.

Персонифицированный учет улучшит финансовое положение в государственном социальном страховании за счет повышения заинтересованности непосредственно работника в правильном отражении заработка при начислении страховых взносов и полном их перечислении и создаст информационную базу для реформ в системе государственного социального страхования, в частности, в пенсионной системе.

Сегодня большое внимание уделяется совершенствованию форм отчетности и способам их предоставления в Фонд социальной защиты населения (далее – Фонд). Так, постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 24.09.2010 г. № 207 «Об утверждении формы государственной статистической отчетности 4-фонд (Минтруда и соцзащиты) «Отчет о средствах Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» и указания по ее заполнению» введен новый отчет 4-фонд.

Указанное постановление вступило в силу 18 января 2011 г., и новую форму статистической отчетности 4-фонд субъекты хозяйствования будут сдавать по итогам своей деятельности, начиная с отчета за январь – март 2011 г. (за 1 квартал 2011 г.).

Этот отчет о средствах Фонда представляется в орган Фонда по месту постановки на учет с 1-го по 15-е число месяца, следующего за отчетным кварталом [2].

У плательщиков есть возможность сдать отчет 4-фонд на электронном носителе (дискете, флэш-карте). Для формирования электронного документа плательщику необходимо получить в районном отделе или на корпоративном портале Фонда клиентскую часть программы автоматического ввода данных по отчету 4-фонд.

Можно сдать отчет и без посещения районного отдела, используя корпоративный портал Фонда. Для реализации этой возможности плательщик обязан зарегистрироваться в районном отделе по месту постановки на учет электронно-цифровую подпись (ЭЦП) и получить сертификат, а также иметь выход в сеть Интернет [1].

В 2010 г. сдача отчетов 4-фонд и 4-платежи через корпоративный портал Фонда стала доступна для всех плательщиков республики.

В настоящее время плательщики страховых взносов все больше представляют документы удаленно через корпоративный портал, без посещения районных отделов Фонда. В течение 2010 г. принято и обработано около 5,7 млн документов, что составило 45,6 % от общего количества всех документов. Наилучших результатов в этом направлении достигли Минское областное и Минское городское управления (соответственно 55,4, 45,0 %). Поэтому для достижения таких результатов Гомельской области необходимо расширение обработки данных через корпоративный портал [3].

Однако, не смотря на данные совершенствования, существует острая проблема доступа к корпоративному portalу в период сдачи отчета о средствах Фонда с 1-го по 15-е число месяца, следующего за отчетным кварталом. Так как каналы передачи данных в этот период перегружены, предприятия сталкиваются с проблемой невозможности отправки отчетов или просрочкой их предоставления, и вынуждены прибегать к устаревшим методам передачи отчетности.

В связи с возникшей проблемой предлагается совершенствование и расширение каналов корпоративного портала Фонда для своевременного предоставления данных. Также рекомендуется проведение программно-технического переоснащения органов Фонда, приобретение большего числа рабочих станций, файловых серверов районного и областного уровня. Должна активно вестись работа по расширению пропускной способности каналов передачи данных, в том числе и по средствам перевода на VPN каналы.

Необходима модернизация основного и резервного центров обработки данных центрального аппарата Фонда, расширение перечня информационных услуг, оказываемых плательщикам страховых взносов через корпоративный портал Фонда, а также постоянное консультирование плательщиков по вопросам сдачи документов персонифицированного учета и статистической отчетности через портал.

Однако на сегодняшний день на исследуемом мной предприятии существует еще одна проблема, затрудняющая использование этой системы предоставления документов. Персонифицированный учет на Мозырском ДРСУ формируется в бухгалтерской программе «Инфо-Бухгалтер». Она обобщает данные для заполнения форм ПУ-3. Однако для предоставления этих форм в электронном виде приходится вручную переносить данные в программу работы с электронно-цифровой подписью на корпоративном портале Фонда.

Поэтому для совершенствования персонифицированного учета необходимо предусмотреть и разработать программы, с учетом действия которых происходил бы перенос данных из программы «Инфо-Бухгалтер» на корпоративный портал Фонда. Это позволило бы сэкономить время на формирование данных, исключить возможность ошибок при повторном заполнении форм ПУ-3, снизило трудоемкость работы.

Таким образом, исследовав действующую практику учета расчетов по социальному страхованию и обеспечению работников на предприятии и выявив актуальные в настоящее время проблемы, предлагается разработка программ для удобного ведения персонифицированного учета посредством переноса данных на корпоративный портал Фонда, а также расширение пропускной способности каналов передачи данных, проведение программно-технического переоснащения органов Фонда, модернизация основного и резервного центров обработки данных центрального аппарата.

Литература

1. Таберко, И. В новый 2011 год с новым отчетом 4-фонд / И. Таберко // Глав. бухгалтер. Опыт проверок. – 2011. – № 1 (81) – С. 4–5.
2. Об утверждении формы государственной статистической отчетности 4-фонд «Отчет о средствах Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь» и указания по ее заполнению: постановление Национального статистического комитета Респ. Беларусь, 24.09.2010, № 207.
3. Итоги работы Фонда социальной защиты населения за 2010 год и задачи на 2011 год [Электронный ресурс]. – 09.02.2011. – Режим доступа: <http://www.ssf.gov.by/priside/about/publications>. – Дата доступа: 13.03.2011.