

АУТСОРСИНГ КАК ЭФФЕКТИВНОЕ СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Важными индикаторами экономического развития являются уровень и темп роста производительности труда. Они способствуют экономическому росту страны, обеспечению конкурентоспособности предприятий, росту благосостояния населения.

В течение последних лет уровень производительности труда и темпы его роста в Республике Беларусь являются неудовлетворительными. Сложившаяся динамика представлена в таблице.

**Темпы роста (снижения) производительности труда
в Республике Беларусь в процентах к предыдущему году¹**

Показатели	Год					
	2005	2009	2010	2011	2012	2013
Производительность труда по ВВП	107,3	99,5	107,2	105,7	103,3	101,5
Производительность труда по ВДС	107,5	99,8	108,2	107,6	103,0	101,8

На основании данных этой таблицы можно сделать вывод о том, что производительность труда в Республике Беларусь как по валовому внутреннему продукту, так и по валовой добавочной стоимости имеет в последние годы тенденцию к постоянному снижению.

Следовательно, актуальным в настоящий момент является поиск новых путей повышения производительности труда. Одним из направлений, получивших широкое распространение, является аутсорсинг.

К преимуществам аутсорсинга относятся возможность для руководства сосредоточиться на основном направлении деятельности, оптимизация численности персонала, использование высококвалифицированных специалистов, наем которых был бы слишком дорогим или нерациональным и др.

Причинами, препятствующими распространению аутсорсинга во взаимоотношениях предприятий, являются неинформированность и отсутствие общих знаний о принципах аутсорсинга, опасения разглашения коммерческих тайн, недостаточно высокий уровень менеджмента участвующих сторон, недостаток высококвалифицированных управляющих и др.²

Для повышения производительности труда на предприятиях Республики Беларусь на основе развития аутсорсинга необходимо:

- разработать методические рекомендации по организации аутсорсинга взаимодействующих предприятий;
- разработать нормативно-правовую документацию, регламентирующую деятельность в области аутсорсинга;
- обеспечить развитие аутсорсинговых компаний как самостоятельных и независимых единиц хозяйствования;
- разработать качественную систему анализа достоинств и недостатков внедрения аутсорсинга на предприятии.

Аутсорсинг рассматривается как более высокая ступень в сравнении с предыдущими формами развития отношений субъектов хозяйствования, которая при профессиональном управлении значительно повышает производительность труда на предприятиях.

¹ Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа : <http://belstat.gov.by>. – Дата доступа : 26.03.2014.

² Думная, Н. Н. Аутсорсинг как новая форма организации бизнеса / Н. Н. Думная, Д. В. Черемисин // Финансы. Деньги. Инвестиции. – 2006. – № 4. – С. 3–19.