

**Я. А. Романова**  
*Научный руководитель*  
**А. М. Павлов**  
*Гомельский государственный технический*  
*университет имени П. О. Сухого*  
*г. Гомель, Республика Беларусь*

## **ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ (НА ПРИМЕРЕ ОАО «БМЗ – УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ХОЛДИНГА БМК»)**

На текущем этапе своего развития экономика Республики Беларусь модернизируется. Изменяется содержание и характер труда руководителей и специалистов. Несомненно, управление трудовыми ресурсами является одним из важнейших аспектов теории и практики управления. Исходя из этого, становится очевидной важность роли современного руководителя, а также актуальность данной темы.

Организация труда руководителей и специалистов на предприятии – это деятельность, основанная на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, обеспечивающая эффективное взаимодействие персонала, средств и предметов труда в едином трудовом процессе за счет его упорядочивания, структурной и параметрической оптимизации.

Проанализировав структуру и состав управленческого персонала ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга БМК» были выявлены следующие проблемы: нерациональная планировка рабочих мест управленческого персонала и недостаточно оптимальные условия труда.

Для решения выявленных проблем были предложены мероприятия, отраженные в таблицах 1 и 2.

Таблица 1 – Создание оптимальных условий труда путем рациональной планировки рабочих мест

| Показатели                                                                                                            | До мероприятия | После мероприятия |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|
| Среднечасовая заработная плата работника ПЭБ                                                                          | 30 100         | 30 100            |
| Продолжительность рабочего дня, ч                                                                                     | 8              | 7,5               |
| Отчисления в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, %           | 34             | 34                |
| Страховые взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, % | 0,6            | 0,6               |
| Количество рабочих дней в году                                                                                        | 255            | 255               |
| Фонд заработной платы годовой, р.                                                                                     | 82 649 800     | 77 484 200        |
| Годовая экономия, р.                                                                                                  | 5 165 600      |                   |

Таблица 2 – Улучшение условий труда руководителей и специалистов, направленных на снижение уровня заболеваемости

| Показатели                                                 | До внедрения предлагаемого мероприятия | После внедрения предлагаемого мероприятия |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------|
| Временная нетрудоспособность в год:                        |                                        |                                           |
| в днях                                                     | 32                                     | 20                                        |
| в часах                                                    | 256                                    | 160                                       |
| Стоимость одного часа работы, тыс. р. (повременная оплата) | 30 100                                 | 30 100                                    |
| Стоимость всех потерь времени, млн р.                      | 7,71                                   | 4,82                                      |

Рекомендации и предложения по совершенствованию организации труда руководителей и специалистов были разработаны на основании проведенного исследования теоретических основ организации труда руководителей и специалистов, анализа организации труда на промышленном предприятии, и, следовательно, их применение возможно не только на исследуемом предприятии.