

торией. Введение должности SMM-менеджера способно повысить конкурентоспособность компании, улучшить ее имидж и привлечь новых клиентов. Инвестиции в этот сектор оправданы, так как грамотное управление SMM-активностями способствует развитию бизнеса и увеличению прибыли.

Литература

1. Кеннеди, Д. Жесткий SMM. Выжать из соцсетей максимум / Д. Кеннеди, К. Уэлш-Филлипс. – СПб. : Питер Пресс, 2013. – 167 с.
2. Сенаторов, А. Контент-маркетинг: стратегии продвижения в социальных сетях / А. Сенаторов. – М. : Альпина Паблишер, 2018. – 153 с.
3. Халилов, Д. Маркетинг в социальных сетях / Д. Халилов. – М. : Манн, Иванов и Фербер, 2013. – 240 с.

УДК 331.5

ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

М. В. Борисевич

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Л. Л. Соловьева

Отмечено, что уровень безработицы является важным индикатором экономического развития страны и отражает соотношение между трудоспособными гражданами и теми, кто имеет постоянную работу. Выделено, что молодежная безработица представляет собой серьезную угрозу для будущего общества, так как молодые специалисты сталкиваются со множеством препятствий при поиске работы, включая недостаток опыта, несоответствие требованиям работодателей и экономические трудности.

Ключевые слова: безработица, безработица студентов, проблемы безработицы.

THE PROBLEM OF UNEMPLOYMENT OF YOUNG SPECIALISTS

M. V. Borisevich

Sukhoi State Technical University of Gomel, Republic of Belarus

Scientific supervisor L. L. Solovyova

The unemployment rate is an important indicator of a country's economic development and reflects the ratio between the working population and those who have permanent employment. Youth unemployment poses a serious threat to the future of society, as young professionals face many obstacles in finding a job, including lack of experience, non-compliance with employers' requirements, and economic difficulties.

Keywords: unemployment, student unemployment, unemployment problems.

В современном мире в условиях глобального экономического кризиса актуальна проблема занятости населения. Рынок труда играет очень важную роль в экономике. Как крайне сложный распределительный механизм он обеспечивает соединение работников с рабочими местами. Уровень безработицы является важным показателем уровня экономического развития страны. Он отражает соотношение между нетрудоустроенными гражданами в обществе и теми, кто имеет постоянную работу.

Безработица молодежи – социально-экономическое явление, при котором трудоспособная молодежь находится в поиске работы и готова приступить к ней, но не может реализовать свое право на труд, тем самым теряет основные средства к существованию. Существуют разные виды безработицы, например:

- *фрикционная безработица*. По сути, это временное отсутствие работы, которое обусловлено поиском новой занятости. Например, если человек добровольно уволился с предыдущего места и ищет лучшую вакансию;

- *структурная безработица*. Возникает из-за большой разницы между спросом на рабочую силу и предложением. В этом случае поиск вакантного места может занять довольно длительное время;

- *сезонная безработица*. Связана с изменением объемов производства в разные времена года. По мере смены сезонов предприятию может потребоваться разное количество рабочей силы. В первую очередь, это относится к сфере строительства и сельскому хозяйству;

- *институциональная безработица*. Это один из самых редких видов. Обусловлен неправильной работой институтов рынка труда. Например, большие размеры пособий для безработных приводят к тому, что многие даже не стремятся трудоустроиться;

- *циклическая безработица*. Один из самых нестабильных видов, так как связан со спадом производства и проблемами в экономике. Это часто приводит к снижению спроса на рабочую силу. Она может быть открытой или скрытой. В первом случае работодатель увольняет сотрудника. Во-втором – работнику сокращают длительность рабочего дня, недели или требуемое количество производимой продукции. Это ведет к снижению доходов сотрудника.

Среди основных причин, которые приводят к повышению уровня безработицы, чаще всего выделяют:

- *технический прогресс*. Только в идеальном мире «вкалывают роботы, отдыхает человек». «Железяка», может, и «вкалывает», а вот человек из-за этого работы лишается. Многие предприятия с радостью перешли бы на труд роботов, но пока это дорого;

- *демографический рост*. Так называемый бум рождаемости рано или поздно приводит к росту трудоспособного населения. К сожалению, рынок труда не всегда успевает отреагировать своевременно. В результате рабочих становится много, а вакансий мало, из-за чего уровень безработицы повышается;

- *требования улучшения условий труда со стороны властей или профсоюзных организаций*. Например, повышения оклада или увеличения продолжительности отпуска. Все эти благие намерения приводят к повышению издержек производства. Из-за этого работодатели сокращают спрос на рабочую силу;

- *проблемы в экономике государства* также часто приводит к снижению потребности в трудовых ресурсах;

- *сезонность*. Ряд отраслей работает сезонно, т. е. спрос на труд повышается в определенный период в году. К таким сферам можно отнести, например, туризм или сельское хозяйство.

Безработица среди молодых специалистов является одной из серьезных проблем современного общества. Многие выпускники университетов и колледжей сталкиваются с трудностями при поиске работы, несмотря на полученное образование и квалификацию. В данном реферате рассмотрим основные причины безработицы среди молодых специалистов.

Первая причина – недостаток опыта работы. Многие работодатели предпочитают нанимать кандидатов с опытом работы, что создает замкнутый круг для молодых специалистов, которые не могут получить опыт из-за отсутствия работы. Кроме того, многие выпускники сталкиваются с проблемой стажировки, так как многие компании предлагают стажировку без оплаты труда.

Вторая причина – несоответствие требованиям работодателей. Нередко бывает так, что выпускник имеет образование и квалификацию, но не соответствует требованиям работодателя. Это может быть связано как с отсутствием определенных навыков, так и с несоответствием личностных качеств, которые работодатель ожидает увидеть у кандидата.

Третья причина – экономические трудности. В некоторых регионах или странах экономическая ситуация может быть сложной, что приводит к сокращению рабочих мест и уменьшению спроса на новых специалистов. Это создает дополнительные трудности для молодых людей, которые только начинают свою карьеру.

Четвертая причина – недостаток связей и контактов. Часто для успешного трудоустройства необходимы хорошие связи и контакты в профессиональной среде. Молодые специалисты, у которых нет таких связей, могут столкнуться с трудностями при поиске работы. В целом, безработица среди молодых специалистов обусловлена комплексом факторов, включая недостаток опыта, несоответствие требованиям работодателей, экономические трудности и отсутствие связей. Для решения этой проблемы необходимо проведение соответствующих мероприятий, направленных на поддержку молодых специалистов и создание условий для успешного трудоустройства.

Проблемы безработицы. Технологические изменения могут привести к устареванию навыков и квалификации работников, что может привести к их увольнению. Экономические кризисы также могут привести к сокращению рабочих мест и увеличению уровня безработицы. Демографические факторы, такие как рост населения или изменения в возрастной структуре, также могут повлиять на уровень безработицы.

Неравномерное распределение образования и квалификации также может быть причиной безработицы, поскольку некоторые регионы или группы населения могут иметь недостаточно квалифицированных работников для определенных видов работы. Сезонные и временные факторы, такие как сезонные изменения спроса на определенные товары или услуги, также могут привести к временной безработице.

Дискриминация на рынке труда также может быть причиной безработицы, поскольку некоторые группы населения могут сталкиваться с препятствиями при поиске работы из-за своей расы, пола, возраста или других характеристик. В целом, проблемы безработицы могут быть вызваны различными факторами, и их решение требует комплексного подхода, включая образование, поддержку рынка труда и социальную защиту.

Способы решения безработицы молодых специалистов. В данном исследовании будет предложено несколько способов решения проблемы безработицы среди молодых специалистов.

- *Образование и профессиональная подготовка.* Один из наиболее эффективных способов борьбы с безработицей среди молодежи – это обеспечение доступа к высококачественному образованию и профессиональной подготовке. Государство должно инвестировать в образовательные программы, которые соответствуют потребностям рынка труда и обеспечивают молодых людей необходимыми навыками и знаниями для успешной карьеры.

- *Стажировки и программы практики.* Стажировки и программы практики могут быть эффективным способом для молодых специалистов приобрести опыт работы и улучшить свои профессиональные навыки. Государство и частные компании могут сотрудничать для создания программ стажировок, которые предоставляют молодым людям возможность получить опыт работы в своей отрасли.

- *Поддержка предпринимательства.* Поддержка предпринимательства может быть еще одним способом борьбы с безработицей среди молодежи. Государство может предоставлять финансовую поддержку и консультации молодым предпринимателям, помогая им запустить свой бизнес и создать новые рабочие места.

- *Создание рабочих мест.* Наконец, государство должно активно стимулировать создание новых рабочих мест, особенно в тех отраслях, которые заинтересованы в привлечении молодых специалистов. Это может быть достигнуто через различные меры, такие как налоговые льготы для компаний, которые нанимают молодых работников, или программы субсидирования занятости.

Можно сказать, что большая часть молодежи является безработными. Причинами могут стать, как нехватка времени на совмещение учебы и работы, так и не возможность устроиться на работу по каким-либо личным причинам. Возникают и проблемы при трудоустройстве из-за предвзятого отношения, хотя молодые специалисты вполне могут составить конкуренцию страшим. Однако, несмотря на все это, в Беларуси уровень безработицы имеет среднее значение.

Л и т е р а т у р а

1. Безработица как одна из глобальных проблем современного мира. – Гомель, 2025. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/bezrobotitsa-kak-odna-iz-globalnyh-problem-sovremennogo-mira> (дата обращения: 18.04.2025).
2. Безработица. – Гомель, 2025. – URL: <https://myfin.by/wiki/term/bezrobotica> (дата обращения: 19.04.2025).
3. Безработица молодежи. – Гомель, 2025. – URL: <https://psychology.snauka.ru/2016/10/7264> (дата обращения: 19.04.2025).