

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ИНТЕГРАЦИЯ КАК ОСНОВА МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА ПОСТСОВЕТСКОМ ПРОСТРАНСТВЕ

В. М. Дмитриев, Т. В. Фаина

Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого, Беларусь

Интеграция Республики Беларусь в международный рынок труда сопровождается развитием внешней трудовой миграции, составной частью которой является направление белорусских граждан на работу за границу и привлечение в страну иностранной рабочей силы. С 1994 г. (начало учета трудящихся-мигрантов) трудовые миграционные потоки постоянно наращивали свой объем. По сравнению с 1994 г. в настоящее время объемы внешней трудовой миграции на основе подписанных договоров и контрактов возросли в 5 раз. За это время на работу за границу из республики выехало более 24 тысяч человек, причем не менее половины – в Российскую Федерацию.

В то же время Республика Беларусь, являясь страной-реципиентом, принимает трудящихся-мигрантов более чем из 30 стран мира. Однако основные потоки рабочей силы идут из стран Содружества независимых государств: Украины, России, Азербайджана, Грузии, Армении. При этом наиболее существенным является поток мигрантов из Украины, что обусловлено соседством двух государств, отсутствием визового режима, и самое главное, более тяжелой экономической ситуацией в Украине.

Все это свидетельствует о том, что Республика Беларусь все активнее выступает на внешнем рынке трудовых ресурсов.

Экспорт рабочей силы – перспективное направление миграции, которое позволит Республике Беларусь влиться в международный рынок труда и в перспективе – способствовать росту инвестиций в экономику страны.

Предполагаемые социально-экономические изменения на сегментах МРТ, относящихся к высокоразвитым и динамично развивающимся странам, могут оказать серьезное влияние на белорусский рынок труда с учетом менталитета славянских наций, проживающих в Республике Беларусь. Может заработать так называемый «насос по выкачке умов», поскольку высокоразвитые страны обладают большими возможностями ценовой конкуренции, а также рядом неценовых факторов, привлекательных для белорусских высококвалифицированных работников. Административными методами Республика Беларусь воспрепятствовать этим процессам не в состоянии, а при высоком уровне открытости ее экономики (2-е место в Европе) это не только невозможно, но даже вредно [2]. Исходя из того, что белорусская экономика одна из самых открытых в мире, политика занятости, представляющая собой совокупность методов и мер, посредством которых правительство регулирует уровень занятости и ее эффективность, должна учитывать это как неизбежную данность и осуществлять адекватные действия по оптимизации отношений занятости.

На сегодняшний день ситуация на рынке труда нашей республики характеризуется такой особенностью, как избыточная занятость, связанная с избыточной численностью работников на предприятиях. Неэффективная занятость негативно сказывается на развитии экономики в целом. Она оказывает давление со стороны предложения рабочей силы на рынок труда, которое наряду с прочим можно регулировать и за счет оптимизации внешних миграционных потоков.

В литературе существует мнение, в соответствии с которым представляется целесообразным осуществить следующее: во-первых, продумать систему мер по использованию на родине средств эмигрантов, заработанных за границей, накопленного

ими опыта производственно-хозяйственной деятельности, организации труда и системы социальных отношений.

Во-вторых, разработать систему налоговых и таможенных льгот для возвращающихся домой мигрантов, создать льготные условия по аренде ими помещений для организации производства, принять мораторий на всевозможные проверки, осуществить кредитную поддержку предпринимательско-производственной деятельности, ее стимулирование в направлении создания максимально возможного количества рабочих мест.

В-третьих, обеспечить социальную защиту мигрантов на родине на случай непредвиденных обстоятельств, создать благоприятный социально-психологический климат для возвращающихся мигрантов, особенно открывающих на родине свое дело, создающих дополнительные рабочие места, становящихся эффективными инвесторами [1].

Фактором, воздействующим на миграционные процессы может выступать развитие мелкого и среднего бизнеса с непосредственным участием бывших эмигрантов, поскольку в него могут быть вложены денежные средства и опыт, накопленные репатриантами за границей. Вернувшиеся в Республику Беларусь недавние эмигранты смогут стимулировать не только стабилизацию конъюнктуры рынка труда, но и стабилизацию национальной экономики в целом.

Можно выделить следующие основные потоки трудящихся-мигрантов:

1. Научная интеллигенция, высококвалифицированные специалисты в самых различных областях науки и техники.
2. Не столь многочисленным, но не менее важным является поток творческой интеллигенции.
3. Особо следует выделить поток студентов, школьников, абитуриентов;
4. Новый сегмент в структуре внешней миграции составляет средний класс, т. е. класс собственников.

Для Республики Беларусь внешняя трудовая миграция, в том числе «утечка мозгов», обуславливает как негативные социальные последствия – потеря высококвалифицированных кадров в случае безвозвратной миграции, а также средств, вложенных в их подготовку, так и позитивные – при реэмиграции мигранты получают иностранный опыт, обучаются по эффективным программам и затем реализуют их в стране, улучшается материальное положение семей трудящихся-мигрантов, снижается напряжение на рынке труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бондарь, М. Политика занятости в Республике Беларусь в контексте некоторых тенденций на мировом рынке труда / М. Бондарь // Белорус. журнал междунар. права и междунар. отношений. – 2003. – № 3. – С. 69–75.
2. Мигас, В. Мировой и белорусский опыт регулирования внешней трудовой миграции / В. Мигас, А. Нечай // Белорус. журнал междунар. права и междунар. отношений. – 2004. – № 1. – С. 84–92.