



Ежемесячная газета
учреждения образования «Гомельский государственный
технический университет имени П.О. Сухого»

СПЕЦВЫПУСК ИЮНЬ 2008



Основана в 1997 г. комитетом БПСМ
ГПИ им. П. О. Сухого

E-mail: GGTU.gazeta@rambler.ru

Уважаемые выпускники!

Сердечно поздравляю Вас со знаменательным событием в Вашей жизни – окончанием университета!

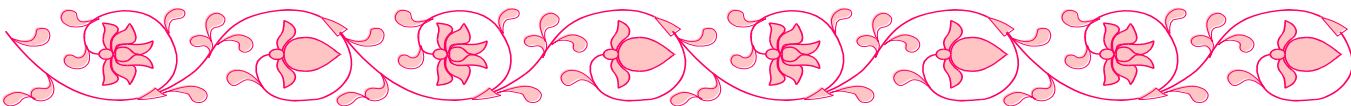
В вузе Вы приобрели не только знания по избранной специальности, но и сформировались как личности. Впереди у Вас трудовая деятельность.

Искренне желаю Вам успехов, не останавливаться на достигнутом, постоянно повышать свой профессиональный уровень.

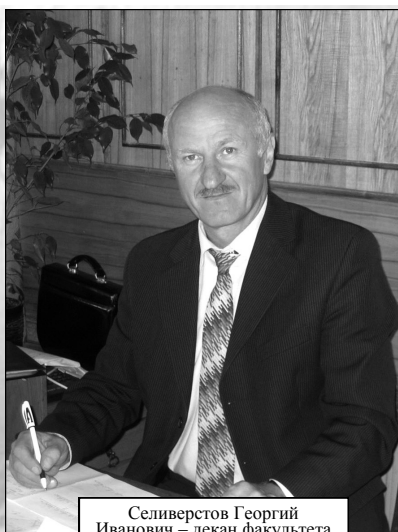
*Сергей Иванович ТИМОШИН,
ректор университета*

В добрый путь! ...





Соленков Виталий
Владимирович –
декан энергетического
факультета



Селиверстов Георгий
Иванович – декан факультета
автоматизированных
и информационных систем



Громько Раиса Ивановна –
декан гуманитарно-
экономического факультета

«Вы, нынешние, – конечно же, самые красивые, самые уверенные, самые способные, потому что у Вас все впереди!

Мы не станем вам, братцы,
Легкой жизни желать.
Иногда надо драться,
Иногда – отступить.

На крутых поворотах,
Чтоб себя не предать, –
Не бояться работы,
Над судьбой не рыдать.

Храм души своей стройте:
Нет важнее труда.
Ошибайтесь и спорьте,
Синяки – не беда.

В гороскопы не верьте,
Обжигайтесь, любя.
Но в любой круговерти
Не теряйте себя!»

«Желаю здоровья, интересной работы, осуществления задуманного, найти себя в жизни и быть постоянно с блеском в глазах!»

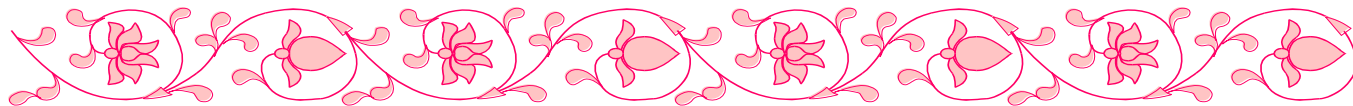
«Дорогие наши выпускники! От лица преподавателей и сотрудников факультета поздравляю вас с успешным окончанием вуза.

В этот день хочется вспомнить лучших выпускников: наших замечательных старост, помогавших нам в организации воспитательного процесса; наших «умниц и умников», которые достойно представляли факультет на конференциях и олимпиадах; наших «предпринимателей» – команду SIFE, блестяще выступавших на чемпионатах республики; наших «героев спорта», отстаивавших спортивную честь университета; наши таланты, за их блестящие выступления, радовавшие нас. Спасибо всем, будьте успешны и удачливы, будьте счастливы и помните о родном доме – ведь вы всегда наши дети!

Желаю вам оптимизма и целеустремленности, творческих достижений и выдающихся успехов во имя процветания Родины!»

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВЫПУСКНИКОВ 2008 года!!!





Бельский Алексей Тимофеевич –
декан машиностроительного
факультета

«Каждый год в это время в моей душе борются два чувства: радости и грусти. Я искренне рад за вас, за ваши успехи, рад за то, что вы наконец-то достигли поставленной цели, но в то же время мне немножко грустно, что вы покидаете наш университет. За эти пять лет вы прочно вошли в мою жизнь, мы стали одной семьей, и мне всегда кажется, что этот выпуск – самый лучший.

В этот день я хотел бы поблагодарить всех наших студентов за их труд, успехи не только в учебе, но и в научной, общественной и спортивной жизни факультета. Особенно запомнились студенты Шкур-

ко И. В. и Кохно Е. П., показавшие высокие результаты в учебе и ставшие победителями конкурса «Лучший по специальности», студентки: Лапицкая Т. В. и Ковальчук В. Ю., которые помимо учебы занимались научной работой. Отдельная благодарность нашей спортсменке и просто красавице Переплавленко Н. А., которая самоотверженно и всегда очень успешно защищала честь факультета на различных спортивных соревнованиях. И, говоря о спорте, нельзя не отметить и поблагодарить таких лучших спортсменов, как Кучков А. А., Дмитриев М. С., Климович А. В.

В этом году мы выпускаем не только талантливых инженеров, мы выпускаем студента, по праву считающегося золотым голосом факультета, а я бы сказал, и университета – Врублевского П. Е. Надеюсь, что такой талант будет по достоинству оценен и востребован в дальнейшем.

А вообще, все наши молодые выпускники талантливы, полны сил и энергии, и я уверен, добьются высоких результатов уже в своей трудовой деятельности. Я лишь хочу добавить, что мы всех их помним и всегда ждем в гости. Надеюсь еще раз увидеть их на встречах выпускников.

Успехов всем!»



Русов Владимир Павлович –
декан механико-
технологического факультета

«Дорогие наши выпускники! Вот и закончились ваши студенческие годы – лучшие годы в жизни человека!

Надеюсь, они надолго запомнятся вам – это были годы познания, самоутверждения, любви, дружбы, студенческой солидарности.

А теперь вы вступаете в новую жизнь, которая называется самостоятельной жизнью – это для вас впервые.

И успех ваш в этой жизни будет зависеть только от вас – от вашего старания, энергичности, предприимчивости и, пожалуй, самого главного – умения работать с людьми.

Многие из Вас пойдут работать на предприятия – мастерами, конструкторами и т. д. И мой вам совет – любите и уважайте рабочего человека, и в трудную минуту он всегда придет вам на помощь!

Не забывайте и свою кафедру, ваш родной факультет – мы всегда будем рады вас видеть и узнать о ваших успехах, ваших проблемах и т. д. И не забывайте девиз студентов МТФ, который распространяется и на выпускников: «Студент МТФ – это честность, это порядочность, это взаимная помощь и взаимное уважение!» Следуйте этому девизу – и у вас все будет хорошо!

В добрый путь!»

ВЫ ВСЕГДА МОЖЕТЕ ПОЗВОНИТЬ

Телефоны деканатов:

Энергетический факультет

8 (0232) 48-35-45

Факультет автоматизированных и информационных систем

8 (0232) 48-46-21

Гуманитарно-экономический факультет

8 (0232) 48-76-59, 46-08-19

Машиностроительный факультет

8 (0232) 47-73-44

Механико-технологический факультет

8 (0232) 48-31-18



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ТРУДОУСТРОЙСТВО

Кто такой «молодой специалист»?

Молодым специалистом является тот, кто обладает всеми четырьмя признаками (в соответствии с частью 13 статьи 10 Закона «Об образовании», пункта 5 Положения о распределении):

- получено высшее образование и выдан соответствующий документ (диплом);
- обучение происходило в дневной форме получения образования;
- образование выпускника финансировалось за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;
- выпускник направлен на работу по распределению и им получен соответствующий документ (уведомление, подтверждение и свидетельство).

Таким образом, **с момента получения выпускником учреждения образования диплома о высшем образовании и направления на работу по распределению он является молодым специалистом.**

Молодой специалист должен отработать по распределению два года. Этот срок работы **исчисляется со дня заключения трудового договора между молодым специалистом и нанимателем.**

При этом учитывается право молодого специалиста на отдых сразу после официального окончания учреждения образования. Если выпускник использует данный месячный отдых и заключает трудовой договор с нанимателем только по его окончании, то фактический «срок действия» специального статуса будет равен двум годам и одному месяцу.

Также в части 2 пункта 30 Положения о распределении установлены **периоды времени, которые засчитываются в срок работы по распределению:**

- период службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других войск и воинских формирований Республики Беларусь (далее – Вооруженные Силы);
- период нахождения после окончания учреждения образования в отпуске по уходу за ребенком и ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- время работы у другого нанимателя в качестве молодого специалиста (в случае перераспределения).

Первое рабочее место дает возможность каждому выпускнику учебного заведения реализовать свои профессиональные навыки. Это старт в большую жизнь, от которого зависит дальнейшая судьба. И здесь важно продемонстрировать не только полученные знания и умения, но и личную инициативу, характер и способность работать в коллективе. Поэтому на начальном этапе профессионального роста молодому специалисту особенно необходима поддержка и направляющая сила государства.

Увольнение молодых специалистов или перевод их на работу, которая не связана с полученной специальностью (профессией) и присвоенной квалификацией, до окончания срока работы по распределению запрещается, за исключением случаев:

- перехода на выборную должность (пункт 4 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- принятия решения учреждением образования о перераспределении молодого специалиста либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве;
- зачисления в учреждение образования на обучение в дневной форме получения образования более высокого уровня (ступени);
- нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);
- увольнения по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным в пунктах 1, 2, 4–9 статьи 42, а также по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, предусмотренным в пунктах 1–3, 5, 6 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Наниматели и молодые специалисты обязаны в трехдневный срок письменно сообщать в учреждения образования о приеме на работу или увольнении молодых специалистов в течение одного года после получения ими профессионально-технического образования, двух лет – после получения среднего специального или высшего образования первой и второй ступени.

ГАРАНТИИ и ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА

В целях поддержки молодого специалиста в период профессионального становления государство разработало комплекс мер по улучшению его социального и материального положения. Данные меры помогут вчерашнему выпускнику не растеряться в динамично развивающемся мире, определить ценностные приоритеты в деле созидательного труда на благо белорусского общества.

Молодым специалистам, получившим высшее образование, выплачивается денежная помощь в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем семестре. А молодым специалистам, переезжающим на работу по распределению в другую местность выплачивается компенсация в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок после заключения контракта с молодым специалистом в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

В случае, если молодые специалисты не получали стипендии в последнем перед выпускном семестре, им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению, местные исполнительные и распорядительные органы, а также организации при недостаточности собственного жилого фонда могут выделять средства с целью компенсации затрат на найм жилых помещений у граждан.

На молодых специалистов, направленных на работу в организации, которые размещаются в зонах радиационного загрязнения, распространяются льготы и компенсации, предусмотренные законодательством для лиц, проживающих и работающих в этих зонах.

Как распределиться по месту жительства?

Немаловажный вопрос для всех студентов – возможность распределения по месту жительства. Положение о распределении выделяет несколько категорий специалистов, которым по возможности место работы предоставляется по месту их жительства или по месту жительства родственников (родителей, супруга). Стоит заметить, что в случае отсутствия этой самой возможности Комиссия по распределению имеет право направить студента в иную местность, где есть необходимость в специалисте указанной профессии.

Итак, имеют возможность трудоустроиться по месту жительства следующие категории выпускников:

- выпускникам, имеющим инвалидность I или II группы либо являющимся детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет, работа предоставляется с учетом состояния их здоровья по месту постоянного жительства родителей, мужа (жены) либо с их согласия в одном из имеющихся мест трудоустройства;

- выпускникам, имеющим одного из родителей или мужа (жену), инвалида I или II группы, работа предоставляется с учетом их просьбы, по возможности по месту постоянного жительства родителей, мужа (жены);

- выпускнику - мужу (жене) лица, избранного на выборную должность в государственные органы, а также лица из числа военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь, иных войск и воинских формирований Республики Беларусь, сотрудников Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, таможенных органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокурорских работников, работа, по возможности, предоставляется по месту прохождения службы мужа (жены). Действие указанной нормы не распространяется на выпускника - мужа (жену) военнослужащего срочной службы, а также курсанта военных училищ;

- выпускникам (мужу и жене), оканчивающим учебное заведение одновременно, работа предос-

тавляется в организациях, расположенных в одном населенном пункте. Если один из выпускников – муж (жена) – распределен ранее, то другому выпускнику – жене (мужу) работа, по возможности, предоставляется в том же населенном пункте;

- выпускникам – беременным женщинам, матери или отцу, имеющим ребенка в возрасте до 3 лет на момент окончания учреждения образования, работа предоставляется по их просьбе по месту постоянного жительства семьи.

Таким образом, лишь в последнем случае выпускнику в обязательном порядке работа предоставляется по месту постоянного жительства. В остальных же случаях - лишь по возможности (при наличии заявок в данном населенном пункте).

Однако всем выпускникам стоит обратить внимание на пункт 19 Положения, который говорит о том, что при отсутствии мест для трудоустройства по полученной специальности и квалификации студенту выдается справка о свободном трудоустройстве. Это говорит о том, что никого распределить не по специальности не могут. Встречаются ситуации, когда выпускник по незнанию своих прав едет на периферию и работает совсем не по той профессии, по которой обучался. Таким образом, если выпускника без его согласия направили на работу не по его специальности (квалификации), а по смежной специальности, то такой молодой специалист имеет право обжаловать действия комиссии по распределению в ректорат университета как вышестоящий орган, создавший комиссию, или в министерство, в подчинении которого находится учреждение образования, Такие министерства, согласно Положению о распределении (п. 6), обязаны осуществлять контроль за организацией трудоустройства выпускников. В случае если указанные меры окажутся неэффективными, выпускник имеет право обратиться в суд с жалобой на действия комиссии по персональному распределению в соответствии со ст.ст. 353–357 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь.



ГАРАНТИИ и ПОРЯДОК ТРУДОУСТРОЙСТВА

«Свободный диплом» или справка о самостоятельном трудоустройстве

Справка о самостоятельном трудоустройстве (ее еще называют «свободный диплом») свидетельствует о том, что выпускник учреждения образования не обладает статусом молодого специалиста и в отношении него не действуют ограничения, установленные специальным законодательством.

Фактически, это единственная официальная возможность быть свободным в выборе своей карьеры в течение 2-х лет после окончания вуза.

Положение о распределении (п. 35) обязывает всех нанимателей независимо от формы собственности при приеме на работу любого выпускника государственных вузов в течение двух лет после окончания последними указанных учреждений образования требовать от такого выпускника предъявления свидетельства о направлении на работу или справки о самостоятельном трудоустройстве.

В пункте 20, части 8 пункта 22 Положения о распределении, пункте 6 Положения о возмещении средств прямо называются **случаи выдачи заветной справки:**

- невозможность предоставить место работы в соответствии с «льготами», установленными пунктами 14–17 Положения о распределении

(в том числе и при перераспределении);

- отсутствие возможности предоставить выпускнику место работы по полученной специальности и присвоенной квалификации (в том числе и при перераспределении);

- получение выпускником образования на условиях оплаты;

- наличие оснований для освобождения от возмещения затраченных бюджетных средств;

- добровольное возмещение затраченных бюджетных средств молодым специалистом.

Для получения «свободного диплома» молодой специалист обращается в учреждение образования с заявлением и предоставлением соответствующих документов (часть 7 пункта 22 Положения о распределении, пункт 6 Положения о возмещении средств).

В течение месячного срока (в соответствии с пунктом 395 Перечня административных процедур, осуществляемых государственными органами и иными государственными организациями по заявлениям граждан, утвержденный Указом Президента Республики Беларусь 16 марта 2006 г. № 152 (ред. от 06.09.2007 г.) предоставленные документы рассматриваются и выдается (или не выдается) справка о самостоятельном трудоустройстве.

Основания для перераспределения

Теперь возможность перераспределения молодого специалиста, т. е. предоставления ему нового места работы по распределению, предусмотрена пунктом 22 Положения о распределении. Данная процедура реализуется учреждением образования в течение установленного срока работы по распределению после обращения молодого специалиста с соответствующей просьбой при наличии уважительных оснований, предусмотренных специальным законодательством.

В новой редакции Положения о распределении прописаны следующие основания для перераспределения молодых специалистов:

1) приобретение инвалидности первой или второй группы молодым специалистом, его родителем или супругом;

2) беременность, наличие ребенка в возрасте до трех лет;

3) отказ нанимателя в приеме на работу молодому специалисту, направленному в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о подготовке специалиста (получение «открепления»);

4) расторжение срочного трудового договора по требованию работника в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора (статья 41 Трудового кодекса Республики Беларусь; далее - ТК);

5) прекращение трудового договора с молодым специалистом в случаях, предусмотренных в пунктах 2, 3 статьи 44 ТК:

- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

- нарушение установленных правил приема на работу;

6) расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случаях, предусмотренных в пунктах 1, 2 и 6 статьи 42 ТК:

- сокращение численности или штата работников, ликвидация организации;

- несоответствие работника занимаемой

должности вследствие состояния здоровья;

- неявка на работу более четырех месяцев вследствие временной нетрудоспособности;

7) невозможность предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией по окончании службы в Вооруженных Силах при желании молодого специалиста продолжить работу по направлению;

8) перевод молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 статьи 35 ТК) по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией;

9) отчисление из учреждения образования, обеспечивающего получение образования более высокого уровня (ступени) в дневной форме.

Во всех перечисленных случаях в первую очередь применяется процедура перераспределения (аналогична порядку распределения выпускников), и только при невозможности ее применения происходит освобождение от возмещения денежных средств и выдается справка о самостоятельном трудоустройстве (части 5-8 пункта 22 Положения о распределении).

В случае если молодой специалиста перераспределяют, т. е. он получает новое направление на работу, срок обязательной отработки не прерывается (не начинается заново), а продолжает исчисляться с момента заключения трудового договора с новым нанимателем (часть 2 пункта 30 Положения о распределении).

Перераспределение не происходит в случае совершения молодым специалистом действий, которые квалифицируются как неуважительные основания незаключения или расторжения трудового договора; в этом случае происходит расчет затраченных бюджетных средств, которые взыскиваются с молодого специалиста (пункт 11 Приложения 2 к Постановлению о возмещении).

ЛЬГОТЫ и ГАРАНТИИ при ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

«ЛЬГОТЫ» при распределении

Положение о распределении предусматривает ограниченный перечень оснований, при наличии которых выпускник может рассчитывать на определенные «льготы» при распределении:

- выпускник является инвалидом первой или второй групп. В этом случае выпускнику предоставляется работа с учетом состояния его здоровья по месту постоянного жительства его родителей или его супруга;

- один из родителей выпускника или его (ее) супруг является инвалидом первой или второй групп. Данное основание позволяет выпускнику трудоустроиться по распределению (при наличии заявки) по месту постоянного жительства такого родителя или супруга;

- выпускник имеет медицинские противопоказания к работе по полученной профессии (специальности). Место работы такому выпускнику предоставляется с учетом состояния его здоровья;

- супруг выпускника избран на выборную должность в государственные органы, является работником Министерства иностранных дел, направленным в служебную командировку. В этом случае работа выпускнику предоставляется по месту прохождения супругом государственной службы;

- супруг выпускника является военнослужащим Вооруженных Сил, сотрудником Службы безопасности Президента Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной безопасности, финансовых расследований Комитета государственного контроля, таможенных органов, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, прокурорским работником. Данное обстоятельство позволяет выпускнику трудоустроиться по месту прохождения супругом службы.

Однако данная «льгота» не распространяется на супругов – военнослужащих, проходящих срочную военную службу, и курсантов военных училищ;

- выпускникам-супругам, которые должны быть направлены на работу по распре-

лению (заканчивают учреждение(ия) образования) одновременно, работа по возможности предоставляется в организациях, расположенных в одном населенном пункте;

- супруг выпускника распределен ранее. Данное обстоятельство позволяет выпускнику трудоустроиться в том же населенном пункте;

- супруг выпускника не является молодым специалистом (т. е. не был направлен на работу по распределению). В данном случае работа выпускнику предоставляется по месту работы или жительства супруга.

Данная «льгота» не распространяется на выпускников, которые заключили брак с иностранным гражданином, постоянно проживающим за пределами Республики Беларусь;

- выпускнице, которая беременна, работа предоставляется по месту жительства семьи;

- выпускник имеет ребенка в возрасте до трех лет на дату принятия решения о направлении на работу. В данном случае работа выпускнику предоставляется по месту жительства семьи;

- выпускник является гражданином Республики Беларусь, постоянно проживающим за ее пределами. Такой выпускник может быть трудоустроен по месту жительства по запросу находящейся там организации Республики Беларусь.

Таким образом, при наличии оснований, предусмотренных пунктами 14–18, молодой специалист имеет право трудоустроиться по распределению по месту жительства своих родителей или супруга, по месту прохождения службы другого супруга, в одном населенном пункте с другим супругом – в зависимости от основания и при предоставлении соответствующих документов.

Если отсутствует возможность предоставить выпускнику место работы (по полученной специальности и присвоенной квалификации) в соответствии с указанными льготами, такому выпускнику выдается справка о самостоятельном трудоустройстве.

Можно ли уволиться до истечения срока?

По общему правилу, закрепленному в п. 28 Положения, уволить молодого специалиста до истечения обязательного срока отработки возможно лишь за виновные действия (прогул, появления на работе в состоянии алкогольного опьянения и т. п.). Но в этом случае молодой специалист должен возместить в бюджет сумму, затраченную государством на его обучение в соответствии с Постановлением Совета Министров от 23 сентября 2006 г. № 1255.

А также увольнение может быть в случаях:

- п. 1 (в отношении ликвидации организации, но не в отношении сокращения численности или штата);

- п. 2 (несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы);

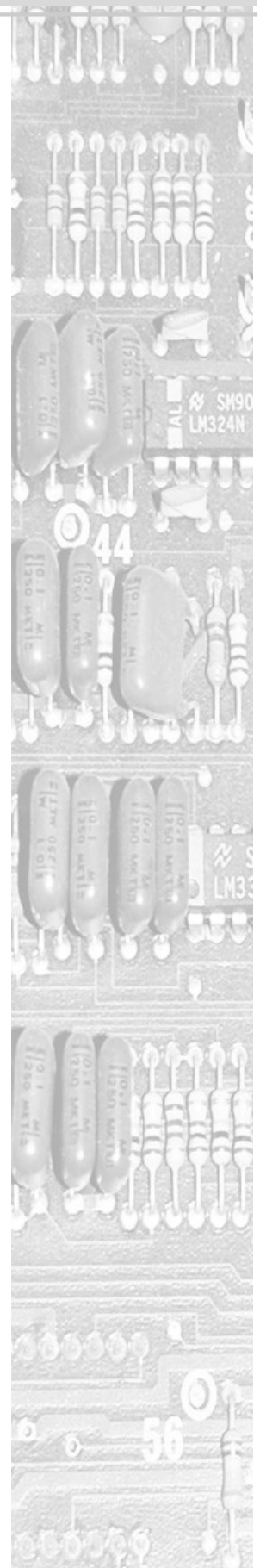
- п. 6 (неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не

установлен более длительный срок сохранения места работы при определенном заболевании) статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Единственный случай, когда с молодыми специалистами может быть расторгнут трудовой договор по их желанию (ст. 40 ТК) является случай поступления в учреждение образования для получения образования более высокого уровня (для выпускников училищ, техникумов – это университеты и институты; для выпускников, получивших высшее образование – это аспирантура (ординатура)).

Предусмотрена для выпускников возможность увольнения в случае избрания на выборную должность.

Возможно увольнение переводом в другую организацию на должность, соответствующую полученной специальности и квалификации. При этом требуется письменное согласие обоих нанимателей. В этом случае университет обязан перераспределить молодого специалиста.



ЛЬГОТЫ и ГАРАНТИИ при ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Повышение заработной платы отдельным категориям молодых специалистов

Согласно Указу ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ от 14 июня 2007 г. № 273 «О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ» в целях стимулирования труда отдельных категорий молодых специалистов, работающих в государственных организациях, постановили:

Повысить тарифные ставки (оклады) молодым специалистам с высшим образованием из числа лиц, получавших в период обучения в учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования, поощрения специальных фондов Президента Республики Беларусь по социальной поддержке одаренных учащихся и

студентов, а также по поддержке талантливой молодежи (стипендию, поощрительную стипендию, гранд-премию, премию, поощрительную премию, грант, материальную помощь), принятым на работу по направлению этих учреждений в организации, финансируемые из бюджета, на 15 %.

Установили, что: повышение тарифных ставок (окладов) и ежемесячные доплаты осуществляются по основному месту работы молодого специалиста в течение двух лет с момента заключения с ним трудового договора (контракта). При этом ежемесячные доплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ).

Предоставление льготных кредитов молодым специалистам

Согласно Указу ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ от 27 ноября 2000 г. № 631 «О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ЛЬГОТНЫХ КРЕДИТОВ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН» в целях усиления материальной поддержки выпускников государственных учреждений, направленных на работу не по месту жительства родителей или в районы, пострадавшие от катастрофы на Чернобыльской АЭС, независимо от места жительства родителей, в организации, финансируемые из бюджета, воинские части, органы внутренних дел, органы и подразделения по чрезвычайным ситуациям и организации потребительской кооперации, постановили:

Предоставлять вышеназванным категориям граждан льготные кредиты в течение двух лет после окончания этих учебных заведений на приобретение:

- домашнего имущества (мебель, холодильник, телевизор, газовая или электрическая плита, стиральная машина) и товаров первой необходимости (одежда, обувь, набор постельного белья, посуда).

Льготные кредиты в соответствии с настоящим Указом предоставляются открытым акционерным обществом «Сбергательный банк «Беларусбанк» в размере до 15-кратного бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного на дату выдачи кредита, сроком до 5 лет с уплатой за пользование ими 25 % ставки рефинансирования Национального банка Республики Беларусь.

Погашение задолженности по льготным кредитам и выплата процентов за пользование ими осуществляются пользователями кредитов по истечении 6 месяцев со дня их выдачи равными долями в течение всего периода погашения.

Льготы молодым специалистам, работающим в сельской местности

Согласно Постановлению Совета Министров РБ от 31 августа 200 г. № 1359 «О МЕРАХ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КАДРАМИ СПЕЦИАЛИСТОВ» молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, прибывшим на работу в сельскохозяйственные организации по направлениям учебных заведений, производятся в течение первых двух лет работы доплаты к их заработной плате в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь для работников бюджетной сферы, с отнесением этих затрат на себестоимость продукции, работ и услуг.

Специалистам с высшим и средним специальным образованием, работающим в сельскохозяйственных организациях, присваиваются звания «Специалист сельского хозяйства I класса» (и надбавка к должностному окладу в раз-

мере 50 %) и «Специалист сельского хозяйства II класса» (надбавка 30 %).

Согласно закону Республики Беларусь от 29 мая 1991 г. № 822-XII «О ПРИОРИТЕТНОМ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОМ И ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ СЕЛА И АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА» руководителям учреждений здравоохранения, народного образования, культуры, физкультуры и спорта, социального обеспечения, расположенных в сельской местности, и специалистам, работающим в этих учреждениях, устанавливаются повышенные на 20 % служебные оклады (тарифные ставки) в сравнении с оплатой труда соответствующих руководителей и специалистов, работающих в городах.

Местными Советами депутатов могут вводиться дополнительные повышенные коэффициенты к заработной плате указанных работников.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

Сегодня стране нужны образованные, эрудированные граждане, способные участвовать в решении перспективных задач нашего государства. Комплексная государственная политика в этом направлении помогает молодому специалисту успешно продвигать передовые технологии во все сферы экономики, четко осознавая перспективы собственного карьерного роста.

ЧТО МОЖЕТ ПРЕДЛОЖИТЬ Вам ГГТУ им. П. О. Сухого

- *Дальнейшее поступление в магистратуру и аспирантуру*
- *Обучение на факультете повышения квалификации и переподготовки кадров*

МАГИСТРАТУРА

Программа обучения магистров предусматривает научную, научно-исследовательскую и психолого-педагогическую подготовку. Образовательная часть дает специальные естественно-научные и гуманитарные знания, повышает степень владения иностранным языком, углубляет профессиональный уровень образования. Научно-исследовательская часть направлена на подготовку специалиста для дальнейшей научной, педагогической и инновационной деятельности путем овладения современными методами решения соответствующих задач, знаниями по защите промышленной собственности, получение навыков планирования и проведения экспериментальных работ.

Обучение на второй ступени подготовки для получения академической степени «магистр» в ГГТУ ведется с отрывом от производства по государственному заказу или на контрактной основе с юридическими или физическими лицами в течение 1 года, без отрыва от производства – в течение 2 лет.

Обучение в магистратуре может осуществляться на бюджетной или платной

основе. Обучение за счет бюджетных средств осуществляется в рамках количества мест, выделяемых на эти цели университету Министерством образования Республики Беларусь.

Лицам, полностью завершившим обучение на второй ступени (в магистратуре) и успешно прошедшим итоговую аттестацию, присваивается степень «магистр», выдается диплом магистра установленного образца с приложением к диплому, что предоставляет право на обучение в аспирантуре и (или) на трудоустройство с учетом ранее присвоенной квалификации специалиста с высшим образованием и обучения на второй ступени (в магистратуре).

Набор в магистратуру производится по следующим специальностям:

- «Машиностроение и машиноведение»,
- «Технология и оборудование для производства полупроводников, материалов и приборов электронной техники»,
- «Металлургия»,
- «Энергетика»,
- «Экономика и управление народным хозяйством».

Контактный телефон: 8 (0232) 48-15-62

АСПИРАНТУРА

Подготовка аспирантов в ГГТУ им. П. О. Сухого осуществляется по следующим отраслям науки и специальностям:

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ: «Теплофизика и теоретическая теплотехника», «Материаловедение в машиностроении», «Машиноведение, системы приводов и детали машин», «Технология машиностроения», «Технологии и оборудование механической и физико-технической обработки», «Технологии и машины обработки давлением», «Электротехнические комплексы и системы», «Элементы и устройства вычислительной техники и систем управления», «Промышленная теплоэнергетика», «Литейное производство», «Технология бурения и освоения скважин», «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ: «Экономика и управление народным хозяйством».

Обучение в аспирантуре осуществляется с отрывом и без отрыва от производства. Срок обучения с отрывом от производства 3 года, а без отрыва от производства – 4 года. В аспирантуру на конкурсной основе принима-

ются лица, имеющие диплом о высшем образовании и (или) диплом магистра, склонность к научным исследованиям, что подтверждается научными публикациями, участием в научно-исследовательских и инновационных проектах, научно-практических конференциях, семинарах или другими материалами. Поступающие должны иметь опыт практической работы не менее двух лет либо рекомендацию Ученого совета вуза или факультета вуза.

Лица, получившие высшее образование сдают вступительные экзамены по специальности, философии и методологии науки, иностранному языку при поступлении в аспирантуру.

Магистры наук, сдавшие все кандидатские экзамены и зачеты во время учебы в магистратуре, при поступлении в аспирантуру сдают только вступительный экзамен по специальности.

Организации, имеющие потребность в подготовке научных работников высшей квалификации, принимают на себя обязательства по трудоустройству специалистов после окончания аспирантуры. Дополнительно обучение в аспирантуре может осуществляться без заявок через вышестоящие органы на платной основе.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

Факультет повышения квалификации и переподготовки кадров

Декан: канд. техн. наук, доцент
Колесник Юрий Николаевич
Адрес: пр. Октября, 48
корпус № 2, ауд. 2-231
Телефон: 48-49-77
E-mail: unk@server.by

Основными направлениями деятельности ФПК и ПК являются:

- переподготовка кадров руководящих работников, специалистов, студентов старших и выпускных курсов на базе высшего образования для получения второй специальности;
- повышение квалификации руководителей и специалистов с высшим образованием по специальностям и профилям, определенным лицензией Министерства образования.

Переподготовка проводится по следующим специальностям:

- «Современные иностранные языки (английский, немецкий, французский)».
- «Программное обеспечение информационных систем».
- «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».
- «Трубопроводный транспорт, хранение и реализация нефтегазопродуктов».

Переподготовка специалистов с высшим образованием по вышеназванным специальностям осуществляется на основе наличия у слушателей документов об образовании соответствующего профиля, а также совмещается с одновременным получением высшего образования, интегрированного с техническим, экономическим и изучением общеобразовательных предметов на повышенном уровне.

По окончании учебы слушателям выдается диплом государственного образца о переподготовке с присвоением квалификации:

- переводчик-референт;
- инженер-программист;
- горный инженер;
- инженер-механик.

Деятельность ФПК и ПК регулируется нормативными и методическими документами Министерства образования, Уставом университета, Положением о факультете повышения квалификации и переподготовки кадров, а также образовательными стандартами. ФПК и ПК может принимать также государственный заказ на повышение квалификации и переподготовку кадров за счет средств государственного бюджета.

ФПК и ПК располагает достаточной учебно-лабораторной базой. На правах подразделения университета факультет пользуется всеми видами централизованных услуг, читальными залами и библиотекой. Ежегодно на ФПК и ПК приобретаются современные технические средства обучения, вычислительная и информационная техника, литература, хозяйственный инвентарь.

ФПК и ПК организует **повышение квалификации** специалистов с высшим образованием по профилям (направлениям) образования: «Коммуникации. Право. Экономика. Управление. Экономика и организация производства» (направления образования «Экономика», «Управление», «Экономика и организация производства»), «Техника и технологии» (направления образования «Оборудование», «Металлургия», «Энергетика», «Горнодобывающая промышленность», «Автоматизация»).

Выдаваемый документ:

- по переподготовке – государственный диплом о переподготовке с присвоением квалификации;
- по повышению квалификации – удостоверение (сертификат) установленного образца.

Повышение квалификации кадров на факультете обеспечивает совершенствование профессиональных знаний и навыков слушателей по соответствующим направлениям полученного ранее основного образования. Повышение квалификации завершается итоговой аттестацией слушателей, которая проводится в формах собеседования, зачета, реферата или же защиты выпускной работы.

Обучение на факультете повышения квалификации и переподготовки кадров позволяет слушателям получить новую профессию и найти свое место в жизни.

Занятия на ФПК и ПК проводятся на высоком современном уровне, в соответствии с лицензией Министерства образования Республики Беларусь № 02100/0112135.

Продолжительность обучения –

1 год и 8 месяцев.

Академический год с 1.09 по 30.06.

Требования к предыдущему уровню подготовки: высшее образование, студенты старших и выпускных курсов.

Вступительные испытания: нет.

Стоимость переподготовки за год по каждой конкретной специальности:

- «Современный иностранный язык (английский, немецкий, французский)» – вечерняя форма обучения 1 260 000 бел. руб. в год;
- «Программное обеспечение информационных систем» – вечерняя форма обучения 1 650 000 бел. руб. в год;
- «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» – заочная форма обучения 1 650 000 бел. руб. в год;
- «Трубопроводный транспорт, хранение и реализация нефтегазопродуктов» – заочная форма обучения 1 650 000 бел. руб. в год.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Кто окажет юридическую помощь молодому специалисту?

Граждане Республики Беларусь и лица без гражданства могут обратиться в любую юридическую консультацию как по месту жительства, так и в любом другом городе.

Юридическая помощь оказывается как на платной, так и на бесплатной основе. В основном юридические услуги предоставляются на платной основе.

При поиске юридической помощи имейте в виду следующие моменты:

- Прежде всего **читайте сами законы** и положения о распределении и возмещении средств.

- **Четко формулируйте ваши вопросы**, чтобы не было возможности сказать «может так, а может и так, а может и не так...».

- **Задавать вопросы лучше всего в письменной форме**. Для этого нужно зарегистрировать ваше обращение с вопросами в приемной. Письменная консультация скорее всего будет дороже, чем устная, но результат надежнее.

- И последнее. **Предпочтение отдавайте специалисту, который имеет большую практику именно в том направлении, в котором вам нужна помощь**.

Информацию о ЮК г. Гомеля можно получить в справочной службе по указанным ниже адресам и телефонам:

- **ПРЕЗИДИУМ ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕГИИ АДВОКАТОВ**
пр. Ленина, 4-1, 246029 г. Гомель
(0232) 744265
- **ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО РАЙОНА**
ул. Пушкина, 10а, 246050 г. Гомель
(0232) 776711
- **ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА**
ул. Барыкина, 113, 246050 г. Гомель
(0232) 419042
- **ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА**
ул. Советская, 58, 246003 г. Гомель
(0232) 775980
- **ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ НОВОБЕЛИЦКОГО РАЙОНА**
ул. Ильича, 87, 246042 г. Гомель
(0232) 364755
- **ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ**
ул. Тельмана, 1, 246003, г. Гомель
(0232) 601138

Помимо юридических консультаций и адвокатских контор существуют и другие организации, оказывающие такую помощь: в каждом вузе есть юрист, есть юристы в администрации районов, во многих вузах организовались студенческие консультации. Вышеназванные организации консультируют бесплатно.

Используемая литература

Распределение и трудоустройство: Сборник нормативных правовых актов, консультаций и комментариев / сост. Р. О. Дапиро, Н. М. Радевич. – Минск, 2008.

Государственная поддержка молодых специалистов – инвестиции в будущее страны. – Минск : РИВШ, 2006.

Над спецвыпуском работали:

ведущий юрисконсульт Березина Л. А. и методист УМО по ВР Чернявская И. А.

