

Сычева Н. В.,

кандидат экономических наук, доцент
Гомельского государственного технического
университета имени П. О. Сухого

Нормирование труда в сельском хозяйстве: актуальные вопросы методологии и практические аспекты..... 38

В статье представлены результаты изучения актуальных вопросов нормирования труда в сельском хозяйстве Республики Беларусь. Выполнено обоснование перспективных направлений формирования эффективной системы нормирования труда в системе аграрного бизнеса.

Ключевые слова: нормирование труда; сельское хозяйство; нормы труда; методы нормирования труда; изучение рабочего времени; эффективность системы нормирования труда.

Введение

Одним из важнейших элементов систем управления организациями аграрного сектора экономики в области социально-трудовых отношений является нормирование труда. Рост внимания к этой сфере управленческой деятельности в последние годы обусловлен необходимостью повышения эффективности использования трудового потенциала работников отрасли, оптимизации их численного и профессионально-квалификационного состава, а также формированием системы требований к персоналу в соответствии с изменениями во внутренней и внешней среде организаций. Основной целью настоящего исследования является анализ методологии и проблемных аспектов нормирования труда в сельскохозяйственных организациях Республики Беларусь, а также обоснование направлений повышения его эффективности.

Применение научно обоснованной системы норм и нормативов находит отражение в различных управленческих подсистемах организаций. В производственной подсистеме эффект заключается в оптимизации бизнес-процессов, повышении производительности труда, снижении производственных потерь, использовании рациональных приемов и методов труда, максимальном использовании имеющихся материально-технических ресурсов. В социальной подсистеме становятся возможными оптимизация трудовой нагрузки исполнителей, формирование необходимой мотивации работников и системы отношений социального партнерства, повышение прозрачности оплаты труда и уровня содержательности трудовой деятельности. В финансово-экономической подсистеме обеспечивается снижение издержек и повышение уровня доходности аграрного бизнеса, улучшение выполнения функций учета, контроля и анализа, планирования и прогнозирования.

В период плановой экономики вопросам научно-методического обеспечения функционирования системы нормирования аграрного труда уделялось значительное внимание со стороны государства и отраслевых органов управления. В различных зонах страны была создана сеть специализированных организаций, в колхозах и совхозах работали нормировщики, использование методик технического нормирования основывалось на изучении конкретных природно-производственных условий каждого хозяйства [1]. Объективной тенденцией трансформационного периода стали сокращение численности специалистов в области организации и нормирования труда, реорганизация специализированных подразделений, сужение профильной подготовки специалистов в высших учебных заведениях. Сегодня необходимо отметить рост интереса субъектов аграрного бизнеса к проблемам нормирования труда. Однако к числу факторов, сдерживающих проведение системной работы по разработке и совершенствованию норм и нормативов труда в организациях сельского хозяйства, относятся недостаток времени и финансовых ресурсов, а также дефицит высококвалифицированных кадров.

Виды и особенности применяемых норм труда в сельском хозяйстве определяются главным образом характером производства [2]. При этом востребованными в условиях рыночной экономики являются все известные виды норм труда, включая: единичные, комплексные и укрупненные; отраслевые, межотраслевые и местные; типовые и единые и др. Процесс нормирования труда ос-

новывается на определении и систематизации всех факторов, оказывающих влияние на величину затрат труда и, как следствие, на норму труда [3].

К числу исходных положений методологии разработки и применения норм и нормативов в сельском хозяйстве относятся принципы нормирования труда. Необходимо отметить, что в научной литературе в настоящее время отсутствует единый подход к обоснованию системы принципов нормирования труда, который был бы признан удовлетворительным и общепринятым в использовании. Систематизация имеющихся научных подходов к содержанию системы принципов нормирования труда представлена в статье В. Ф. Потуданской и Л. С. Горскиной «Еще раз о принципах нормирования труда» [4]. В соответствии с разработанными Рекомендациями по нормированию труда в организациях, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, нормирование труда основывается на принципах всеобщности, равнонапряженности, научной обоснованности, прогрессивности и актуальности [5].

В отечественной практике нормирование труда в сельском хозяйстве осуществляется в соответствии с разработанными отраслевыми нормами и нормативами по труду [6–7] и на основании Положения о порядке разработки и утверждения норм выработки, времени и обслуживания, а также нормативов по труду в сельскохозяйственных предприятиях, организациях и учреждениях системы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь [8]. С учетом отраслевой специфики Положением устанавливаются основные принципы и методы нормирования труда, виды норм труда; порядок установления, замены и пересмотра норм труда; порядок разработки норм и нормативных материалов для нормирования труда; порядок утверждения норм выработки, времени, обслуживания и нормативов по труду.

Изучение зарубежного опыта в сфере регулирования социально-трудовых отношений свидетельствует о том, что нормирование труда является органической составной частью функций управления организацией в условиях рыночной экономики. Главными причинами, обуславливающими актуальность нормирования труда, по мнению зарубежных специалистов, являются экономические, основная из них – необходимость постоянного снижения издержек производства и повышения на этой основе прибыльности и конкурентоспособности [9].

Необходимо отметить, что в практике нормирования труда зарубежных компаний (в том числе субъектов аграрного бизнеса) используются большинство известных в науке методов нормирования труда, а также технологий изучения затрат рабочего времени.

Метод хронометражных наблюдений находит широкое применение во многих американских и европейских компаниях, с его помощью установлено большинство действующих в настоящее время норм и нормативов. Особенностью является то, что целью хронометража является не только определение затрат рабочего времени, но и установление их минимальных значений с учетом требуемого темпа работы [10]. Вместе с тем, применительно к трудовым процессам и операциям, не поддающимся хронометрированию, используется метод моментных наблюдений, в то время как в отечественной практике более широко распространена фотография рабочего времени [11].

Прогрессивным методом нормирования труда за рубежом является микроэлементное нормирование, при использовании которого нормы затрат труда определяются на основе нормативов времени на элементарные трудовые движения (микроэлементы). В настоящее время в мире существует более двухсот различных систем микроэлементных нормативов, которые применяются в США, Великобритании, Канаде, Швеции, Германии и других странах [12].

При нормировании труда в сельском хозяйстве Республики Беларусь применяются поэлементный и частично суммарный методы нормирования труда. Суммарный метод применяется при отсутствии времени на проведение цикла всех необходимых работ по нормированию труда, а также при установлении разовых норм труда и включает в себя опытно-статистическое, опытное и сравнительное нормирование. В силу того, что нормы труда, устанавливаемые суммарным методом, обычно являются заниженными, для целей соблюдения принципа научной обоснованности нормирования труда используется аналитический метод, который предусматривает детальное (поэлементное) изучение технологических и трудовых процессов, анализ и учет влияния природно-производственных условий [8].

По нашей оценке, в числе важных вопросов, требующих особого внимания со стороны руководства сельскохозяйственных организаций при формировании эффективной системы нормирования труда, находятся следующие:

1. Необходимость установления норм с учетом количества и качества труда. Качество труда может характеризоваться результативностью труда и его интенсивностью. Интенсивность труда (степень напряженности) – это количество труда, затрачиваемое работником в процессе производ-

ства за определенный промежуток времени и зависящее от его физических и нервно-умственных усилий, частоты (темпа) повторения трудовых действий, количества выполняемых трудовых функций и обслуживаемых объектов. Для оценки уровня интенсивности труда могут применяться показатели временных характеристик использования рабочего времени, темпа и тяжести труда, «зоны труда» [13]. В зарубежной практике производятся замеры скорости трудовых движений, при этом фиксируемая быстрота трудовых движений исполнителя сравнивается со скоростью движения при ходьбе или при выполнении так называемых «эталонных» операций [10].

Одной из важных методологических проблем является сегодня обоснование норм оптимальной напряженности, которые в наибольшей степени отвечают требованиям рыночной экономики. При этом для таких норм требуется обеспечивать наибольшую работоспособность, учет стажа и квалификации каждого работника, возможность выполнения за строго установленное время смены без привлечения работника к сверхурочной работе, получение достаточно высокой заработной платы при нормальной оптимальной интенсивности труда, удовлетворенность работника трудом и заработком [14].

2. Повышение обоснованности разработки и применения местных норм. Местные (локальные) нормы аграрного труда должны разрабатываться в организациях на специфичные для них виды работ, а также в случаях отсутствия межотраслевых и отраслевых нормативов по труду либо несоответствия им существующих организационно-технических условий производства. Прогрессивность и актуальность таких норм обеспечивается их утверждением и пересмотром под влиянием повышения организационно-технического уровня производства, роста профессионального мастерства и совершенствования производственных навыков работников.

Зарубежный опыт свидетельствует о том, что большинство организаций пересматривают нормы через сравнительно небольшие промежутки времени (от 6 месяцев до 1 года), при этом нормы постоянно ужесточаются даже при небольших усовершенствованиях производственных процессов, проведении незначительных организационно-технических мероприятий [10]. Для сельскохозяйственных организаций Республики Беларусь установлены требования по обязательной проверке действующих норм на соответствие достигнутому уровню техники, технологии, организации производства и труда не реже чем раз в два года [8].

3. Согласование интересов работодателей и наемных работников. В условиях рыночных отношений как у работодателя, так и у работника повышается экономический интерес к установлению обоснованных затрат рабочего времени и его использования. Работодатель стремится извлечь максимальную прибыль от применения средств производства посредством рационального использования труда работника с минимальными издержками. Система нормирования труда должна быть связующим звеном между потребностями и интересами работников и целями производственной деятельности работодателя.

4. Обеспечение эффективности работ по нормированию труда. Критерием такой эффективности выступает достижение цели нормирования при соблюдении его основных принципов и при минимальных затратах труда специалистов-нормировщиков. В современных условиях в числе важных направлений повышения эффективности работ по нормированию труда, обеспечивающих разработку норм, отвечающих требованиям прогрессивности и равной напряженности, – использование межотраслевых и отраслевых нормативных материалов для нормирования труда, достижений науки в области физиологии и психологии труда, а также возможностей информационных технологий. Развитие цифровых технологий в нормировании труда позволит облегчить работу специалистов, повысить качество и снизить трудоемкость определения норм за счет ускорения процессов, совершенствовать бизнес-процессы сельскохозяйственных организаций, координировать распределение ресурсов между подразделениями.

Заключение

Таким образом, нормирование труда в условиях развития рыночных отношений в аграрном секторе экономики является важным элементом организационно-экономического механизма управления хозяйствующими субъектами отрасли. Сегодня существует объективная необходимость в совершенствовании методологии нормирования труда, под которой нами понимается совокупность концептуально-методологических основ и научно-методических рекомендаций для аналитической и практической деятельности в части разработки научно обоснованных норм и нормативов аграрного труда, а также их эффективного применения для планирования и организации сельскохозяйственных работ. Нормы труда должны отражать, с одной стороны, достижения в

науке и технике, в сфере управленческих инноваций, с другой – взаимосвязь с производительностью и оплатой труда работников сельскохозяйственных организаций.

Список использованной литературы

1. **Овчинникова, О. Ф.** Содержание нормирования труда в современных условиях / О. Ф. Овчинникова, К. С. Чурилова // Дальневосточ. аграр. вестн. – 2016. – № 2 (38). – С. 131–134.
2. **Лубков, А. Н.** Теоретические и методологические аспекты нормирования и тарификации сельскохозяйственного труда и их современное развитие / А. Н. Лубков // АБУ. – 2008. – № 7. – С. 7–12.
3. **Асташова, Е. А.** Нормирование труда как фактор повышения производительности труда / Е. А. Асташова, Е. А. Дмитренко // Экономика труда. – 2022. – № 12. – С. 2145–2157.
4. **Потуданская, В. Ф.** Еще раз о принципах нормирования труда / В. Ф. Потуданская, Л. С. Горскина // Экономика труда. – 2017. – № 3. – С. 197–208.
5. **Рекомендации** по нормированию труда в организациях [Электронный ресурс] : приказ М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 30 дек. 2022 г., № 123 // Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.mintrud.gov.by/uploads/files/Prikaz-Rekomendatsii-po-organizatsii-normirovaniya-truda.pdf>. – Дата доступа: 19.02.2024.
6. **Система** норм и нормативов затрат труда на производство сельскохозяйственной продукции в новых условиях хозяйствования / М. Н. Антоненко [и др.] // Науч. принципы регулирования развития АПК: предложения и механизмы реализации. – 2010. – С. 249–263.
7. **Справочник** нормативов трудовых и материальных затрат для ведения сельскохозяйственного производства / Центр аграр. экономики Ин-та экономики НАН Беларуси ; под ред. В. Г. Гусакова ; сост. Я. Н. Бречко, М. Е. Сумонов. – Минск : Белорус. наука, 2006. – 709 с.
8. **Положение** о порядке разработки и утверждения норм выработки, времени и обслуживания, а также нормативов по труду в сельскохозяйственных предприятиях, организациях и учреждениях системы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь [Электронный ресурс] // Республиканский нормативно-исследовательский центр. – Режим доступа: https://rnic.datacenter.by/?page_id=976. – Дата доступа: 19.02.2024.
9. **Свечникова, Т. М.** Зарубежный опыт нормирования и оплаты труда работников в сельском хозяйстве [Электронный ресурс] / Т. М. Свечникова // Электрон. сетевое изд. «Международ. правовой курьер». – 2020. – № 12. – Режим доступа: <https://elibrary.ru/item.asp?id=44420698>. – Дата доступа: 22.02.2024.
10. **Матвеев, М. Ю.** Развитие системы нормирования труда за рубежом / М. Ю. Матвеев, М. Н. Сборщикова, С. Б. Сборщиков // Вестн. МГСУ. – 2011. – № 3-2. – С. 68–74.
11. **Самарина, М. В.** Зарубежный опыт нормирования труда [Электронный ресурс] / М. В. Самарина, О. Д. Лодонова // Финансовые аспекты структур. преобразований экономики. – 2022. – № 8. – Режим доступа: <https://ojs.irgups.ru/index.php/economy/article/view/653/479>. – Дата доступа: 22.02.2024.
12. **Нормирование** труда: от теории к практике применения на современном предприятии : моногр. / Ю. Г. Одегов [и др.] ; под ред. О. И. Бочкарева, Б. А. Якимовича. – Ижевск : ИЖГТУ им. М. Т. Калашникова, 2016. – 600 с.
13. **Иванов, В. М.** Нормирование труда в рыночных условиях [Электронный ресурс] / В. М. Иванов // ГИАБ. – 2002. – № 10. – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/normirovanie-truda-v-rynochnyh-usloviyah>. – Дата доступа: 22.02.2024.
14. **Свечникова, Т. М.** Повышение обоснованности норм труда в сельском хозяйстве / Т. М. Свечникова // Моск. экон. журн. – 2019. – № 8. – С. 263–270.

Получено 14.03.2024.