

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Логвин Екатерины Петровны на тему: «Совершенствование организации оплаты труда персонала на предприятии (на примере ОАО «Речицкий метизный завод»)» содержит:

81 страницу;

28 таблиц;

10 рисунков;

59 литературных источников;

5 приложений;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: ОПЛАТА ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРЕМИРОВАНИЕ.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «Речицкий метизный завод».

Целью дипломной работы является оценка организации оплаты труда персонала и разработка мероприятий, направленных на ее совершенствование.

В процессе работы выполнены следующие исследования: проанализированы структура, формирование фонда заработной платы предприятия, определены наиболее приемлемые мероприятия, способствующие повышению эффективности использованию средств на оплату труда.

Элементами научной новизны (практической значимости) и результатами внедрения полученных результатов явились предложения по совершенствованию организации оплаты труда персонала предприятия.

Областью возможного практического применения полученных результатов является практическая деятельность работников промышленных организаций Республики Беларусь.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью и направлены на совершенствование организации оплаты труда персонала предприятия за счет внедрения новой системы премирования работников отдела маркетинга и сбыта, внедрения премирования руководителей и специалистов предприятия за достижение экономии по фонду заработной платы, применения «плавающих» окладов.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.