

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Бузыкиной Натальи Сергеевны на тему: «Кадровая политика организации и основные направления ее совершенствования (на примере ГУ «Центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций Лоевского района»)» содержит:

84 страницы;

23 таблицы;

6 рисунков;

57 литературных источников;

8 приложений;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: КАДРЫ, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ОПЛАТА ТРУДА.

Объектом исследования в дипломной работе является ГУ «Центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций Лоевского района».

Целью дипломной работы является оценка кадровой политики организации и разработка мероприятий, направленных на ее совершенствование.

В процессе работы выполнены следующие исследования: проанализированы основные элементы кадровой политики, состав и структура персонала, определены наиболее приемлемые мероприятия, способствующие совершенствованию кадровой политики.

Элементами научной новизны (практической значимости) и результатами внедрения полученных результатов явились предложения по совершенствованию кадровой политики организации.

Областью возможного практического применения полученных результатов является практическая деятельность работников бюджетных организаций Республики Беларусь.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью и направлены на совершенствование кадровой политики путем формирования кадрового резерва, за счет использования рейтинговой системы материального стимулирования, совершенствования системы обучения и адаптации кадров.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.