

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Леоненко Анастасии Николаевны на тему: «Методы оценки результатов труда персонала организации (на примере ОАО «Наровлянский завод гидроаппаратуры»)» содержит:

59 страницу;

26 таблиц;

10 рисунков;

15 литературных источников;

10 приложений.

Ключевые слова: ПЕРСОНАЛ, МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ТРУДА, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МАШИНОСТРОИТЕЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ, ФАКТОРНЫЙ АНАЛИЗ, НАСТАВНИЧЕСТВО, КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ, АНАЛИЗ ДВИЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «Наровлянский завод гидроаппаратуры».

Цель дипломной работы – проанализировать методы оценки результатов труда и разработать комплекс мероприятий по совершенствованию процедуры оценки результатов труда персонала в ОАО «Наровлянский завод гидроаппаратуры».

В процессе исследования проведен всесторонний анализ методов оценки результатов труда персонала организации, выявлены «сильные» и «слабые» стороны системы оценки результатов труда в ОАО «Наровлянский завод гидроаппаратуры».

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования системы оценки результатов труда персонала в ОАО «Наровлянский завод гидроаппаратуры», а именно, совершенствование системы оценки результатов труда персонала путем внедрения нового метода оценки, совершенствование управления персоналом путем внедрения наставничества, совершенствование системы оценки результатов труда персонала путем внедрения системы ключевых показателей эффективности.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы управления капиталом филиала, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.