

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Мурог Людмилы Вячеславовны на тему: «Человеческие ресурсы как фактор конкурентоспособности организации (на примере ОАО «Гомсельмаш»)» содержит:

87 страниц;

32 таблицы;

3 рисунка;

41 литературный источник;

5 приложений;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «Гомсельмаш».

Целью дипломной работы является оценка уровня использования человеческих ресурсов предприятия и поиск направлений более эффективного их использования для роста конкурентоспособности организации.

В процессе работы выполнены следующие исследования: изучены особенности теоретического подхода к использованию человеческих ресурсов как фактора конкурентоспособности организации, проведен анализ использования человеческих ресурсов, предложено три мероприятия, способствующих повышению эффективности использования человеческих ресурсов и конкурентоспособности организации, рассчитан экономический эффект от их внедрения.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью, а именно: повышение эффективности использования человеческих ресурсов путем повышения квалификации работников, за счет сокращения непроизводительных потерь рабочего времени, за счет внедрения аутсорсинга.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.