

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Цыпляевой Ирины Николаевны на тему: «Оплата труда и премирование персонала как фактор повышения эффективности управления предприятием (на примере ОАО «ГЗЛиН»)» содержит:

84 страницы;

37 таблиц;

6 рисунков;

36 литературных источников;

4 приложения;

1 диск мультимедиа.

Ключевые слова: ОПЛАТА ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРЕМИРОВАНИЕ.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «ГЗЛиН».

Целью дипломной работы является оценка оплаты труда и премирования персонала, и разработка мероприятий, направленных на совершенствование оплаты труда и премирования персонала предприятия.

В процессе работы выполнены следующие исследования: проанализированы структура, формирование фонда заработной платы предприятия, определены наиболее приемлемые мероприятия, способствующие повышению эффективности использованию средств на оплату труда.

Элементами научной новизны (практической значимости) и результатами внедрения полученных результатов явились предложения по совершенствованию оплаты труда и премирования персонала предприятия.

Областью возможного практического применения полученных результатов является практическая деятельность работников промышленных организаций Республики Беларусь.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью и направлены на совершенствование оплаты труда и премирования персонала предприятия за счет внедрения новой системы премирования работников бухгалтерии и ПЭО, отдела продаж, применения «плавающих» окладов.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.