

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ – ЗАКАЗЧИКАМИ КАДРОВ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Е. Н. Ленивко**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Практика – обязательная неотъемлемая часть образовательной программы в университете, которая является компонентом образовательной программы, реализуемым в целях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю существующей образовательной программы.

Для обеспечения должного уровня проведения практик проводится системная работа по взаимодействию университета с заинтересованными организациями, для того чтобы ориентироваться в новых технологиях и усилить практическую подготовку специалистов, а также расширить сеть филиалов и базовых организаций.

Взаимодействие с организациями посредством обучения и прохождения стажировок преподавателей университета на базе филиалов кафедр обеспечивает практико-ориентированность образования, в частности, организацию и проведение практик.

Например, стажировку в РУП «Гомельэнерго» прошли преподаватели энергетического факультета, а преподаватели механико-технологического факультета стажировались в Научно-техническом центре комбайностроения (НТЦК) ОАО «Гомсельмаш». Такая форма взаимоотношений между университетом и заказчиком кадров позволяет привлекать специалистов организаций к участию в образовательном процессе для повышения практической направленности подготовки специалистов, в частности, к руководству практикой, разработке и корректировке содержания программ практик и ее согласованию. Работа в данном направлении будет продолжена. В перспективе рассматривается вопрос о проведении стажировок преподавателей в организациях в сфере IT-технологий.

В связи с переходом к новому поколению стандартов высшего образования в целях совершенствования организации проведения практики и обеспечения подготовки специалистов к меняющимся потребностям рынка труда кафедрами университета было проведено обновление содержания программ практик по специальностям первой и второй ступеней высшего образования. К разработке содержания программ практик были привлечены представители заказчиков кадров, специалисты с филиалов кафедр. Разработанные программы учитывают их опыт работы по руководству практикой, они направлены на ознакомление с новыми технологиями, позволяют применять знания на практике и обеспечивают формирование профессиональных компетенций у студентов. Каждая программа имеет согласование с организациями, например, такими как РУП «Гомельэнерго», ОАО «Гомсельмаш», РУП «Производственное объединение «Белоруснефть», ОАО «Гомельский завод литья и нормалей», ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК», ОАО «СтанкоГомель», ОДО БММТ «Спутник».

Примером взаимодействия университета и организации заказчика кадров при подготовке специалистов является организация и проведение практики на кафедре «Материаловедение в машиностроении» ГГТУ им. П. О. Сухого. В целях усиления практической подготовки студентов по специальности «Производство изделий на основе трехмерных технологий» данной кафедрой совместно со специалистами НТЦК ОАО «Гомсельмаш» была разработана программа практики для освоения

3D-моделирования и проектирования деталей машин и узлов на том уровне, который позволит сформировать комплекс профессиональных компетенций для решения различных задач в области разработки и производства изделий с применением 3D-технологий. В процессе прохождения практики для студентов были выделены рабочие места, на которых они выполняли практико-ориентированные задания в современном программном пакете Creo. Эти задания были направлены на решение стоящих на данный момент перед НТЦК проблем.

Организованное таким образом практическое обучение ориентирует будущих молодых специалистов на конструкторскую, технологическую и инженеринговую деятельность в области новых IT-технологий в машиностроении и приборостроении, строительстве, архитектуре, дизайне, выпуске товаров народного потребления, так как 3D-моделирование применяется сегодня во многих производствах.

Своеобразным завершением формирования специалистов в университете является преддипломная практика. К задачам преддипломной практики относятся освоение и закрепление знаний и умений студентов, полученных в университете по всему курсу обучения, проверка возможностей самостоятельной работы будущего специалиста в условиях конкретного производства, подготовка материалов к дипломному проекту.

Выпускающими кафедрами университета проводится работа по направлению студентов на производственную и преддипломную практику в организации, планируемые в качестве мест трудоустройства после окончания университета. Результатом такой работы становится повышение качества подготовки специалистов и углубление связей с заказчиками кадров.

Целью взаимодействия университета и организаций – заказчиков кадров является повышение качества подготовки специалистов на базе интеграции образования и производства. Задача университета – подготовить специалиста, максимально адаптированного к профессиональной деятельности. Для выполнения этих цели и задачи и направлена работа по организации практического обучения студентов университета.

## **ПРОГРАММНЫЙ КОМПЛЕКС УПРАВЛЕНИЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ВЫПУСКНИКОВ**

**Т. А. Трохова, Д. А. Герасименко**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Применение IT-технологий для автоматизации таких процессов высшего учебного заведения как управление распределением выпускников является одной из актуальных задач, решение которой призвано значительно повысить информативность этого процесса, сократить рутинные операции. В докладе представлена информационная система автоматизированного управления распределением студентов-выпускников, включающая функции оперативного формирования заявок от предприятий – заказчиков кадров, сбора информации о статусе выпускников, предварительного распределения с подтверждением от предприятия.

В настоящее время недостатком кампании по распределению дипломников является отсутствие оперативной связи и обмена информацией между заказчиками кадров, выпускниками и представителями выпускающих кафедр учреждений высшего образования. Предлагаемый программный комплекс позволяет осуществить оперативный обмен информацией и ускорить процесс распределения.