

**АКТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ****Т. В. Скаржевская***Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Трейтъякова

Производительность труда является многогранной экономической категорией, отражающей результативность использования труда с точки зрения его отдачи через объемы производства и продаж, доходность и прибыльность в целом по организации, а также по отдельным видам ее деятельности. Поэтому в современных условиях производительность труда и методы ее измерения в различных отраслях и видах экономической деятельности национальной экономики Беларуси приобретают особую актуальность.

Целью данной статьи является исследование проблемы управления производительностью труда в реальном секторе экономики Республики Беларусь.

Производительность труда – это продуктивность деятельности работников, которая измеряется количеством работы, выполненной в единицу времени. Производительность труда является одним из важнейших показателей трудовой деятельности персонала организации, трудовых ресурсов отрасли, эффективности общественного производства, т. е. показатель производительности труда является универсальным для оценки результативности труда на различных уровнях. В связи с этим рост производительности труда определяет благосостояние общества, эффективность национальной экономики, увеличение уровня жизни. В коммерческих организациях повышение производительности труда проявляется в виде:

- увеличения объема производства и реализации продукции, создаваемой в единицу времени при неизменном ее качестве;
- повышения качества продукции при неизменной ее массе, создаваемой в единицу времени;
- сокращения затрат труда на единицу производимой продукции;
- уменьшения доли затрат труда в себестоимости продукции, сокращения времени производства и обращения товаров;
- увеличения прибыли и рентабельности.

Показатели производительности труда в коммерческих организациях определяются натуральным, трудовым и стоимостным методами.

При натуральном методе измерения показатель производительности представляет собой отношение объема продукции в натуральном выражении к численности работников.

Применение этого метода возможно при производстве одноименной и однородной продукции. При производстве разнородной продукции применяется корректирующий коэффициент, определяемый отношением трудоемкости каждого вида продукции к трудоемкости продукции, принятой за эквивалент. Этот метод является наиболее достоверным, простым и наглядным.

Трудовой метод измерения производительности труда характеризуется объемом производства продукции в единицу времени или затратами труда на производство единицы продукции (трудоемкость).

Показатель трудоемкости не подвержен влиянию внешних по отношению к конкретной организации факторов и позволяет получить характеристику уровня

производительности труда при изготовлении конкретной продукции, необходимую для всестороннего анализа, выявления и использования резервов роста производительности труда.

Стоимостной метод измерения производительности труда характеризуется отношением объема деятельности организации к среднесписочной численности работников.

Этот метод наиболее универсален, он позволяет проводить сравнение уровня и динамики производительности труда в организации, отрасли, регионе, экономике в целом.

В качестве объема деятельности в экономической литературе предлагаются следующие показатели: стоимость произведенной продукции, стоимость отгруженной продукции, выручка от реализации продукции, добавленная стоимость, товарооборот и др.

В соответствии с Методикой по расчету производительности труда, утвержденной Постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь 14.10.2015 № 142 [1], производительность труда – показатель эффективности производства, характеризующий выпуск продукции или добавленную стоимость в расчете на единицу используемых ресурсов, факторов производства и представляющий собой соотношение объема производства (добавленной стоимости) и затрат трудовых ресурсов.

В целях единого подхода к расчету производительности труда как на уровне конкретной организации, так и на уровне отрасли в методике использован стоимостный метод как наиболее распространенный.

В соответствии с Методическими рекомендациями по расчету производительности труда и соотношения роста производительности труда и заработной платы на уровне организации, утвержденными Постановлением Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05.2012 № 48/71 (в ред. от 29.11.2017 № 27/81), при расчете производительности труда в организации применяются следующие показатели: выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг; добавленная стоимость; среднесписочная численность работников организации [2].

Эти методические рекомендации распространяются на организации, находящиеся в подчинении (ведении) республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, а также на хозяйственные общества, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности.

Республика Беларусь – экспортно ориентированное государство с развитой промышленностью, сектором услуг и сельским хозяйством. Беларусь придерживается модели социально ориентированной рыночной экономики, которая доказала свою состоятельность и эффективность.

Анализ производительности труда позволяет определить эффективность использования предприятием трудовых ресурсов и рабочего времени. Рост производительности труда означает: экономию овеществленного и живого труда и является одним из важнейших факторов повышения эффективности производства. Под факторами роста производительности труда понимаются условия или причины, под влиянием которых изменяется ее уровень (табл. 1 и 2).

Таблица 1

**Объем промышленного производства
по видам экономической деятельности [3]**

Отрасль	Год					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Промышленность – всего	739 590 024	81 794 877	94 306 033	110 363 920	115 700 465	116 477 395
Виды экономической деятельности:						
Горнодобывающая промышленность	9 014 965	1 014 447	1 195 902	1 487 462	1 491 750	1 350 945
Обрабатывающая промышленность	643 915 514	70 051 884	83 052 493	97 737 396	102 653 159	102 805 152
Производство продуктов питания, напитков и табачных изделий	176 678 969	20 724 454	23 180 002	25 133 133	27 288 548	30 741 040
Производство текстильных изделий, одежды, изделий из кожи и меха	25 832 652	3 236 558	3 683 068	3 985 086	3 964 481	3 832 068
Производство изделий из дерева и бумаги; полиграфическая деятельность и тиражирование записанных носителей информации	24 042 632	3 158 174	3 890 210	5 112 209	5 602 513	5 994 639
Производство кокса и продуктов нефтепереработки	121 131 081	10 496 652	13 218 113	17 173 892	16 676 226	13 454 414
Производство химических продуктов	76 668 704	6 682 801	8 365 944	10 303 728	10 413 709	9 372 694
Производство основных фармацевтических продуктов и фармацевтических препаратов	8 462 853	997 592	1 138 967	1 251 537	1 365 216	1 574 844
Производство резиновых и пластмассовых изделий, прочих неметаллических минеральных продуктов	54 481 841	6 128 801	7 155 742	7 562 879	7 832 724	8 095 176

Объем промышленного производства по областям и г. Минску [3]

Регион	Год					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Республика Беларусь	739 590 024	81 794 877	94 306 033	110 363 920	115 700 465	116 477 395
Области:						
Брестская	77 817 236	9 501 484	10 577 946	11 720 490	12 577 229	13 853 066
Витебская	117 195 545	11 494 458	13 723 023	16 797 742	16 301 705	15 602 378
Гомельская	154 068 814	15 634 045	18 596 275	22 707 035	23 403 979	22 098 534
Гродненская	76 897 713	8 946 748	9 689 972	11 556 697	12 292 523	12 868 742
г. Минск	113 074 176	13 164 041	14 947 091	16 875 507	17 663 477	19 207 983
Минская	136 704 613	15 430 824	17 984 342	21 042 043	23 017 790	22 752 974
Могилевская	63 831 927	7 623 277	8 787 384	9 664 406	10 443 762	10 093 718

Ключевыми проблемами системы управления производительностью труда на промышленных предприятиях Беларуси являются, во-первых, проблемы с выстраиванием бизнес-процессов. Белорусские предприятия не уделяют данной проблеме должного внимания, поддерживая конкурентоспособность продукта за счет более дешевой рабочей силы и сырья. Во-вторых, мягкая политика по отношению к неэффективным звеньям. Часто для белорусских руководителей представляет большую сложность сокращение людей (оптимизация численности) или закрытие отделов, даже очевидно ненужных. В-третьих, квалификация и навыки сотрудников. Исторически сложившееся невнимание белорусских предприятий к обучению сотрудников – одна из причин того, что их навыки и квалификация часто оказываются ниже, чем у западных коллег. Таким образом, система управления производительностью труда на предприятиях реализуется по трем направлениям: организация, оплата, нормирование труда. Однако комплексная система, которая позволила бы эффективно управлять производительностью труда работников, до сих пор не создана. Действующая система является достаточно сегментированной, все направления реализуются изолированно друг от друга.

Литература

1. Методика по расчету производительности труда : Постановление Нац. стат. ком. Респ. Беларусь от 14.10.2015 № 142 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.
2. Методические рекомендации по расчету производительности труда и соотношения роста производительности труда и заработной платы на уровне организации: Постановление М-ва экономики Респ. Беларусь, М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 31.05.2012 № 48/71 (в ред. от 29.11.2017 № 27/81) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 12.03.2021.