

РЕФЕРАТ

Дипломная работа Павликовой Юлии Геннадьевны на тему: «Эффективные методы отбора персонала: содержание и практическое использование (на примере РУП «Гомельавтодор»)» содержит:

81 страницу;

15 таблиц;

22 рисунка;

47 литературных источника;

19 приложений;

1 диск с мультимедиа-презентацией.

Перечень ключевых слов: ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, ОТБОР ПЕРСОНАЛА, АНКЕТИРОВАНИЕ, СОБЕСЕДОВАНИЕ, ТЕСТИРОВАНИЕ, МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, ERP-СИСТЕМА, УСТРОЙСТВО НА РАБОТУ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ.

Объектом исследования дипломной работы является деятельность по управлению персоналом РУП «Гомельавтодор».

В процессе работы выполнены следующие исследования: раскрыты сущность и значение деятельности по управлению персоналом на РУП «Гомельавтодор»; изучены основные показатели, необходимые для проведения анализа деятельности по управлению персоналом на предприятии; дана организационно-экономическая характеристика предприятия; проведен всесторонний анализ методов отбора персонала на РУП «Гомельавтодор» и разработаны предложения по их совершенствованию.

Методы исследования деятельности по управлению персоналом: изучение, наблюдение, горизонтального, вертикального и сравнительного анализа, сравнения данных.

Разработанные в дипломной работе мероприятия направлены на совершенствование методов отбора персонала на РУП «Гомельавтодор». Выполнение предложенных мероприятий позволит значительно упростить работу кадровой службы, усовершенствовать процесс отбора персонала путем сокращения времени на поиск новых кандидатов и внедрения средств технологического процесса для управления персоналом, сэкономить время и финансовые ресурсы, затрачиваемые на процесс отбора персонала, и направить их на улучшение эффективности деятельности предприятия и его финансового состояния.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы управления персоналом предприятия, все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.