

РЕФЕРАТ

Дипломный проект студентки Маскальчук Татьяны Владимировны на тему: «Оплата труда и премирование персонала как фактор повышения эффективности управления предприятием (на примере ОАО «Гомельский завод литья и нормалей»)» содержит:

141 страниц;

42 таблиц;

13 рисунков;

50 литературных источников;

7 приложений.

Ключевые слова: Заработная плата (ЗП), оплата труда, компенсация за труд, доход работника, мотивация работников, премирование, определение заработной платы, понятие заработной платы, сущность заработной платы, труд, производительность, интенсивность, эффективность, трудовые ресурсы, выработка, численность персонала, объем производства, эффективность труда.

Объектом исследования в дипломном проекте является ОАО «Гомельский завод литья и нормалей».

Цель работы – разработка практических рекомендаций по совершенствованию мотивации труда на предприятии.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма управления оплатой труда и премирование персонала в ОАО «Гомельский завод литья и нормалей», выявлены «сильные» и «слабые» стороны оплаты труда на предприятии.

Разработанные в дипломном проекте мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования управления оплатой труда в ОАО «Гомельский завод литья и нормалей», а именно, мероприятие по мотивации персонала путем введения новой системы премирования работников (на примере ОАО «ГЗЛиН»), повышение работоспособности работников за счет внедрения программного обеспечения 1С: «Планирование, учет и анализ труда и заработной платы, совершенствование производительности труда путем планирования рабочего места.

Студентка - дипломница подтверждает, что приведенный в дипломном проекте расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы оплаты труда в организации, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.