

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа студента Рябикова Александра Александровича на тему «Формы и системы оплаты труда персонала предприятия как факторы повышения его производительности (на примере филиала «Гомельский объединенный автовокзал» ОАО «Гомельоблавтотранс»)» содержит:

93 страницы,  
34 таблицы,  
16 рисунков,  
55 литературных источников,  
6 приложений,  
15 иллюстрированных листов.

Ключевыми словами данной дипломной работы являются следующие категории: ОПЛАТА ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРЕМИЯ, НАДБАВКА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Объект исследования в дипломной работе - филиал «Гомельский объединенный автовокзал» ОАО «Гомельоблавтотранс».

Цель дипломной работы - совершенствование форм и систем оплаты труда персонала филиала «Гомельский объединенный автовокзал» ОАО «Гомельоблавтотранс» как факторов повышения его производительности. В процессе исследования проведен всесторонний анализ форм и систем оплаты труда персонала в организации, выявлены резервы совершенствования управления оплатой труда на предприятии, определены направления ее оптимизации.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций повышения эффективности управления оплатой труда на предприятии, а именно, совершенствование системы нормативных оценок труда служащих ПЭО в расчетах тарифной заработной платы, внедрение комиссионной системы оплаты труда для заместителя директора по коммерческим вопросам, оптимизация расходов на оплату труда за счет использования аутстаффинга.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.