

## **ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРОВ-ЭНЕРГЕТИКОВ ДЛЯ ГОМЕЛЬСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ**

Орышко Е.В.<sup>1</sup>, Новиков М.Н.<sup>2</sup>

*Филиал «Учебный центр» гомельского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Гомельэнерго»<sup>1</sup>*

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университета имени П.О.Сухого»<sup>2</sup>*

Аннотация. Представлен опыт взаимодействия предприятия и университета, направленный на повышение качества подготовки инженерных кадров.

Ключевые слова: высшее образование, инженер-энергетик, профессиональная подготовка, производственная практика, практико-ориентированное обучение.

Сегодня подготовка высококвалифицированных инженеров-энергетиков – ключевое условие успешного решения задач по надежному и качественному энергоснабжению белорусских потребителей и участию нашей страны в мировых энергетических рынках. В этой связи совершенствование методов в получении высшего энергетического образования является чрезвычайно актуальным и необходимым. Обучение студентов на действующем и современном оборудовании, участие в образовательном процессе ведущих специалистов энергосистемы, имеющих бесценный опыт работы, позволяет уменьшить разрыв между системой образования и реальными нуждами предприятий, повышает компетентность будущих специалистов.

Эффективное сотрудничество по подготовке кадров для Гомельской энергосистемы между РУП «Гомельэнерго» и УО «ГГТУ им. П.О.Сухого» продолжается не одно десятилетие. На филиалах РУП «Гомельэнерго» организованы филиалы выпускающих кафедр энергетического факультета университета. В рамках филиалов кафедр организованы производственная и преддипломная практики для студентов. Ведущие специалисты энергосистемы читают лекции, проводят практические и лабораторные занятия в университете; руководят учебно-исследовательской работой, курсовыми и дипломными проектами студентов; участвуют в работе ГЭК.

Новый этап в нашем сотрудничестве начался в 2011 году. Поскольку ежегодно около 20 выпускников энергетического факультета УО «ГГТУ им. П.О.Сухого»

распределяются на РУП «Гомельэнерго» и его филиалы, по инициативе генерального директора предприятия, в рамках Договора о базовой организации, была начата совместная работа по повышению уровня профессиональной подготовки студентов в рамках производственной практики. Не секрет, что при приеме на работу в энергосистему персонал проходит психологическое тестирование на профпригодность. Поэтому, с целью отбора лучших выпускников, психологом РУП «Гомельэнерго» проводились исследования по определению уровня профессионально значимых качеств у студентов старших курсов энергетических специальностей университета.

Следующим этапом, стала совместная работа по сокращению времени адаптации выпускников университета на предприятии. В 2013 году работниками филиала «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго» совместно с преподавателями кафедры «Электроснабжение» УО «ГГТУ им. П.О.Сухого» была разработана, утверждена и реализована программа профессиональной подготовки выпускников энергетического факультета – будущих работников РУП «Гомельэнерго» по рабочей профессии «Электромонтер по обслуживанию подстанции». Выбор данной профессии был не случайным. Мы начали с определения потребности РУП «Гомельэнерго» в выпускниках за 2,5 года до их распределения. На филиалы предприятия был отправлен официальный запрос о потребности в молодых специалистах. При этом оговаривалось где, как и в какой период они будут проходить обучение. Из представленных от филиалов заявок следовало, что наиболее востребованными являлись профессии «Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей» и «Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств». Но сроки подготовки по этим профессиям составляют 5-6 месяцев. Причем сроки прохождения производственной практики по ним составляют 536 часов (3 месяца) и 664 часа (3,5 месяца) соответственно. Следовательно, в период производственных практик студентов (6 недель после 3 курса и 6 недель после 4 курса), реализовать обучение по этим рабочим профессиям не представлялось возможным. Поэтому, после согласования с филиалами РУП «Гомельэнерго», было принято решение о подготовке по профессии «Электромонтер по обслуживанию подстанции», так как срок подготовки по данной профессии составляет 3 месяца (480 часов). Реализация этой программы профессиональной подготовки позволяла совместить обучение в филиале «Учебный центр» с прохождением производственной практики в студентов университета после 3 и 4 курсов.

Работа по выбору студентов и их обучение проходило в несколько этапов. Была проведена встреча со студентами 3 и 4 курсов энергетического факультета, на которой им рассказали о возможности получения рабочей профессии, местах их будущего трудоустройства, условиях обучения.

После этого студенты, выразившие желание после обучения трудоустроиться на определенный филиал энергосистемы (более 30 человек), прошли тестирование в филиале «Учебный центр» на профпригодность. Результаты тестирования были направлены в соответствующие филиалы РУП «Гомельэнерго», где и было принято решение о выборе кандидатов для обучения.

Совместно с университетом была разработана учебно-программная документация программы подготовки. В ней учитывалось, что часть теоретического обучения будет зачтена на основании прохождения студентами обучения в университете в соответствии с учебными планами соответствующих специальностей высшего образования. Недостающие дисциплины программы изучались во время теоретического обучения в филиале «Учебный центр».

Первый этап производственного обучения профессии был организован на учебно-производственной базе РУП «Гомельэнерго». На этом этапе обучения, под руководством мастеров службы подстанции филиала «Гомельские электрические сети» и филиала «Учебный центр», со студентами проводились инструктажи по охране труда и пожарной

безопасности. Они выезжали на подстанции, знакомились с работой диспетчерской службы, электромонтеров по обслуживанию подстанции, изучали оборудование. Видели, как проходят оперативные переключения, техническое обслуживание и ремонт электрооборудования. Принимали участие в техническом обслуживании и ремонте электрооборудования. Завершением первого этапа производственного обучения была аттестация в форме проведения проверки знаний по вопросам охраны труда и оформление протокола проверки с присвоением 2-й группы по электробезопасности.

Второй этап производственного обучения профессии проводился после завершения студентами 4 курса обучения в университете в период производственной практики. Они были направлены в филиалы электрических сетей РУП «Гомельэнерго» по месту будущего трудоустройства. Студенты были приняты на работу со всем сопутствующим оформлением: прохождение медицинской комиссии; оформление трудовой книжки; проведение инструктажей по охране труда; проведение проверки знаний по охране труда, для подтверждения II группы по электробезопасности; выдача спецодежды и удостоверений по охране труда. За каждым из них приказом по предприятию закреплялся руководитель и инструктор производственной практики. Все задания, которые выполнялись, регистрировались в журнале выдачи заданий, а сами ребята заполняли дневник производственной практики, где расписывали выполняемые работы по часам. Контроль второго этапа обучения производился куратором группы и мастером производственного обучения филиала «Учебный центр». По окончании второго этапа производственной практики на филиалах были созданы квалификационные комиссии, в состав которых входили представители филиала «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго». На основании результатов квалификационного экзамена студентам были присвоены разряды по профессии.

В период с 2014 по 2016 год в филиале «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго» по данной программе прошли обучение в 21 человек. На сегодняшний день 10 из них уже работают на должностях руководителей и специалистов, 4 человека работают электромонтерами по обслуживанию подстанции, а 7 человек – проходят срочную военную службу. В 2016 и 2017 годах набор в группы не осуществлялся, что было связано с оптимизацией рабочих мест и увеличением пенсионного возраста. В 2018 году мы возобновили работу по подготовке молодых специалистов, будущих работников РУП «Гомельэнерго». На сегодняшний момент студенты 4-го курса энергетического факультета УО «ГГТУ им. П.О.Сухого», во время летней практики прошли теоретическое обучение и первый этап производственной практики. Второй этап обучения пройдет в 2019 году во время прохождения ими преддипломной практики.

Исходя из полученного опыта можно сделать вывод, что в случае заинтересованности предприятий-заказчиков кадров, распределение молодых специалистов в университетах целесообразней проводить либо до, либо после первой производственной практики. В нашем случае это дает возможность РУП «Гомельэнерго» в рамках программы производственной практики целенаправленно готовить персонал для своих филиалов, сократить срок адаптации молодого специалиста. Для УО «ГГТУ им. П.О.Сухого» - это возможность применения практико-ориентированного подхода в вопросе обучения, а для студентов - получить практические навыки работы во время практики, получить рабочую профессию во время обучения и решить вопрос о трудоустройстве.

В заключение необходимо отметить, что в современных условиях без тесного взаимодействия предприятий и университетов качественная подготовка инженерных кадров практически невозможна. Это взаимодействие должно иметь место как в сфере организации и совершенствования образовательного процесса, так и в научном сотрудничестве, поскольку последнее необходимо для повышения квалификации профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования.

**THE QUALITY IMPROVMENT OF THE ENGINEERS' TRAINING FOR GOMEL  
ENERGY SYSTEM**

Aryshko A.V., Novikov M.N.

*Branch "Training center", Republican Unitary Enterprise of Power Industry  
«GOMELENERGO»*

*Educational institution "Gomel State technical University  
named after P. O. Sukhoi"*

Abstract. The paper presents the experience of the interaction between the Enterprise and the University aimed at improving the quality of engineering training.

Keywords: higher education, power engineer, professional training, industrial practice, practice-oriented training.