

## **НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ПРАВОСЛАВНОЙ ТРУДОВОЙ ЭТИКИ**

**П. А. Адаменко**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель В. К. Борецкая, канд. филос. наук, доцент

Восточнославянская модель хозяйствования характерна для общинного типа экономики. Именно общинные формы определяли условия совместного проживания и хозяйственной деятельности восточных славян, как в поселениях городского типа, так и сельского. Первоначально община формировалась под влиянием внешней среды, вместе легче было выживать в суровых климатических условиях. Позднее община становится своеобразной защитой от завоевания соседними племенами и гарантией безопасности. После принятия христианства окончательно укрепляется статус общины среди восточных славян, которые принимают византийскую модель христианства. В славянском типе христианской общины находит свое воплощение идея соборности, которая становится ключевой для определения форм хозяйствования и отношения к труду. Целью данного исследования является определение особенностей православной трудовой этики.

Понятие соборности, сформированное восточными патристами, часто сравнивают и даже отождествляют с понятием коллективизма. Следует отметить, что эти понятия имеют различное содержание. Признаками коллективизма является наличие одной идеи, общей для всех членов коллектива. Феномен соборности возникает, когда совокупность личностей, каждая из которых привержена своей личностной идее, понимает, что идеи созвучны. Следует отметить, что идея соборности, характерная, прежде всего, для восточной ветви христианства, органично вписалась в структуру мировоззренческих представлений о мире восточных славян, а также способствовала развитию коллективистских форм организации труда.

Преобладание коллективистских ценностей над индивидуалистическими объясняет и тот факт, что еще до появления бригадной формы организации труда на восточнославянских землях люди трудились совместно в артелях. Используя именно эти формы организации труда, формировалось и развивалось предпринимательство на восточнославянских землях. Если предприниматели в западных странах пошли по пути «тейлоризма» и «конвейеризации», то восточные славяне совершенствовали общинную форму организации труда, стимулирующую интерес к труду и способствующую развитию навыков взаимопомощи. Особое понимание коллективных форм организации труда у восточных славян цивилизации способствовало формированию в обществе ощущения общности.

Труд в христианской традиции, по мнению известного православного богослова С. Н. Булгакова, «имеет незаменимое значение для человека как средство воспитания воли, борьбы с дурными наклонностями, наконец, как возможность служения ближним» [1, с. 220]. В контексте вышеуказанного следует вспомнить о значении христианских монастырей, которые являются очагами хозяйственной культуры. Идеал

трудового служения представлен в образе труженика-монаха. Историческим фактом является то, что многие православные монастыри действительно были экономически процветающими формами хозяйствования. Пример этому – обитель в Соловках, где в суровых климатических условиях выращивались даже цитрусовые.

Трудолюбие как добродетель в православии наиболее ярко отражено в «трудничестве» – трудовом послушании и выполнении самых тяжелых работ. Именно эта добродетель являлась неотъемлемой частью духовного роста и повседневной жизни в православном монастыре. Однако труд в православной традиции считается не единственным способом богоугодной жизни, как это предстает в протестантской этике. Особую ценность в православии представляет молитва, пост, созерцание. Идеал монашеской жизни полностью отрицал частную собственность, труд христианина в монастыре не измерялся в денежном эквиваленте. Данный подход способствовал формированию особого отношения к богатству у восточных славян. Ценность богатства, равно как и труда, познается через свободу духа, подчиненного Божественной Воле. Человек в православном понимании – лишь управляющий мира вещей и только Бог является его полновластным собственником. Православная трудовая этика осуждает расточительность, при этом положительную оценку приобретает использование имущества на благо ближних, помня о милосердии и благотворительности. По мнению В. К. Борецкой, труд в православной трудовой этике следует понимать, как «условия для полноценного духовного развития человека» [2, с. 206].

Образцом для подражания в православии является жизнь в монастыре, где трудовая деятельность понимается как своего рода послушание перед Богом. Труд в жизни православного мирянина воспринимается как неотъемлемая часть на пути к спасению, однако не как единственная возможность. В «Основах социальной концепции Русской Православной Церкви» отмечается: «С христианской точки зрения труд сам по себе не является безусловной ценностью. Он становится благословенным, когда являет собой соработничество Господу и способствует исполнению Его замысла о мире и человеке. Однако труд не богоугоден, если он направлен на служение эгоистическим интересам личности или человеческих сообществ, а также на удовлетворение греховных потребностей духа и плоти» [3, с. 80].

В христианском понимании богатство дается человеку во временное пользование и накладывает на его обладателя дополнительные обязательства, связанные с делами благотворительности и милосердия. Следует отметить, что среди восточных славян не было как такового культа богатства, возможно, этот факт связан отчасти и с особенностями православной аскезы, ведь в жизни монастырей существовало относительно равномерное распределение благ. Ростовщичество негативно оценивалось православными священниками, поэтому достаточно медленно развивалась банковская структура на территории проживания восточных славян. Накопление как увеличение материального богатства не оценивается положительно с точки зрения православной этики, потому что бережливость и расчетливость сами по себе не являются добродетелями. Аскетизм в потребительской практике согласно православной традиции способствует очищению духовной и телесной природы человека в противоположность увеличению материального благосостояния.

Признание труда богоугодным делом, которое совершается во имя любви к Богу и ближнему, а не во имя удовлетворения эгоистического интереса, способствовало утверждению в православной трудовой этике основ идеала служения общественно-полезному делу.

## **190 Межнациональные взаимодействия и сохранение национальной идентичности**

### Л и т е р а т у р а

1. Булгаков, С. Н. Христианский социализм / С. Н. Булгаков. – Новосибирск, 1991. – 350 с.
2. Борецкая, В. К. Ценность труда в постиндустриальном обществе / В. К. Борецкая // Менталитет славян и интеграционные процессы: история, современность, перспективы : материалы IX Междунар. науч. конф., Гомель, 21–22 мая 2015 г. / М-во образования Респ. Беларусь [и др.] ; под общ. ред. В. В. Кириенко. – Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2015. – С. 205–207.
3. Основы социальной концепции Русской Православной Церкви : принята на Юбилейном Архиерейском соборе Рус. Православ. Церкви. 13–16 авг. 2000 г. – М. : Изд. Моск. Патриархии, 2000. – 160 с.