

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕГИОНАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Е. О. Ваганова

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Г. В. Митрофанова

В соответствии с законом Республике Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125 занятость – это деятельность граждан Республики Беларусь, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая им заработную плату, доход, вознаграждение за выполненную работу (оказанную услугу, создание объектов интеллектуальной собственности). На данный момент всего занятых в Беларуси 4352,3 тыс. человек [3].

На сегодняшний день безработица является одной из наиболее важных проблем, угрожающих экономической и демографической безопасности Беларуси. В данном контексте особую опасность представляет рост молодежной безработицы, доля которой сегодня составляет примерно 38 % от общего числа зарегистрированных безработных.

Одной из причин возникновения молодежной безработицы является несоответствие уровня подготовки молодых специалистов требованиям работодателя, что является следствием отсутствия тесного взаимодействия нанимателей и учреждений образования при осуществлении процесса обучения учащихся и студентов, что приводит к дисбалансу спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и низкой эффективности использования рабочей силы. Тем временем введение новых традиций в образовательный процесс позволило бы существенно повысить эффективность деятельности университетов, улучшить качество образовательных услуг [1].

Как и для многих стран с переходной экономикой, серьезной проблемой для Республики Беларусь является рост длительности периодов безработицы, динамика нарастания которой отчетливо прослеживается даже по официальной статистике Государственной службы занятости, учитывающей только регистрируемую безработицу. При этом необходимо учитывать, что официальные данные, безусловно, несколько занижают реальную численность длительно безработных и продолжительность периодов безработицы в силу, по меньшей мере, двух обстоятельств. Во-первых, часть безработных, снятых с учета службы занятости, так и остаются безработными, не учтенными статистикой. Во-вторых, с момента потери работы до момента регистрации, как правило, проходит некоторый промежуток времени, в течение которого человек фактически оставался без работы и, соответственно, без средств к существованию, не прибегая к помощи государства. Таким образом, продолжительность безработицы в странах с переходной экономикой быстро увеличивается, что порождает порочный цикл: чем выше доля хронически безработных, тем ниже выбытие из состава безработных при данных уровнях безработицы и вакансий.

Также актуальна проблема скрытой безработицы. Суть ее в том, что в условиях неполного использования ресурсов предприятия, вызванного экономическим кризисом, предприятия не увольняют работников, а переводят их либо на сокращенный режим рабочего времени, либо отправляют в вынужденные неоплаченные отпуска. Формально таких работников нельзя признать безработными, однако фактически они являются таковыми. В стране значительное число безработных не спешит регистриро-

ваться в службе занятости, так как последняя не в состоянии предложить им подходящую работу, а пособие по безработице крайне низкое (средний размер пособия на одного безработного в апреле 2017 г. составил 26,4 рубля, этот показатель составляет 14,3 % от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения) [2].

В январе–октябре 2017 г. в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 215 тыс. человек (104,1 % к январю–октябрю 2016 г.), из них 137,4 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных (97 % к январю–октябрю 2016 г.). С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2017 г., в трудоустройстве нуждалось 255,8 тыс. человек, из них 172,7 тыс. безработных. Уровень зарегистрированной безработицы на конец октября 2017 г. составил 0,6 % от численности рабочей силы (на конец октября 2016 г. – 0,8 %). Однако фактический уровень безработицы, опубликованный Белстат по данным выборочного исследования домашних хозяйств, составил за 2016 г. 5,8% (257,1 тыс. человек от экономически активного населения) [4]. Побудительным мотивом для регистрации безработных на бирже труда вполне может стать повышение размера пособия по безработице, что позволит выявить реальный уровень.

Таким образом, развитие человеческого потенциала является одной из основных целей социальной политики Республики Беларусь, которая достигается посредством решения задач по повышению эффективности использования рабочей силы, включая улучшение условий и повышение безопасности труда, развитию социальной инфраструктуры и созданию комфортных условий жизнедеятельности населения. В 2016–2020 гг. ситуация на рынке труда будет формироваться в условиях дальнейшего перераспределения рабочей силы между отраслями экономики. Динамика отраслевой структуры занятости до 2020 г. будет характеризоваться сокращением численности работников в промышленности и сельском хозяйстве. Данные тенденции во многом обусловлены модернизацией производства и внедрением ресурсосберегающих технологий, ростом производительности труда и сокращением избыточной занятости.

Л и т е р а т у р а

1. Базылева, А. И. Безработица в Республике Беларусь: история, состояние, перспективы / А. И. Базылева // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2012. – № 1. – С. 13–16.
2. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru>. – Дата доступа: 18.10.2017.
3. Министерство экономики Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.economy.gov.by/ru/>. – Дата доступа: 18.10.2017.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/P31600466>. – Дата доступа: 18.10.2017.