

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Нехороших Юлии Сергеевны на тему: «Система экономического стимулирования персонала предприятия (на примере ОАО «ГЗЛиН»)» содержит:

98	страниц;
53	таблицы;
7	рисунков;
40	литературных источников;
7	приложений.

Ключевые слова: ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ, ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ОПЛАТА ТРУДА, ПРЕМИЯ, ДОПЛАТА.

Объектом исследования в дипломной работе является предприятие ОАО «ГЗЛиН».

Цель дипломной работы – совершенствование системы экономического стимулирования персонала объекта исследования –ОАО«ГЗЛиН».

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма системы экономического стимулирования ОАО «ГЗЛиН», выявлены «сильные» и «слабые» стороны управления системой экономического стимулирования.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования управления системой экономического стимулирования ОАО «ГЗЛиН», а именно, премирование из прибыли работников отдела маркетинга, стимулирование работников бухгалтерии на основе КРІ, внедрение разовых надбавок и штрафов по итогам аттестации руководителей и специалистов, как форма материального стимулирования отдела труда и заработной платы.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы экономического стимулирования персонала, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.