

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Гайковой Анны Олеговны на тему: «Диагностика и совершенствование организационной культуры организации (на примере филиала «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго»)» содержит:

107 страниц;

35 таблиц;

21 рисунок;

55 литературных источников;

10 приложений.

Ключевые слова: ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ, ЦЕННОСТИ, АТРИБУТЫ, ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ, УПРАВЛЕНИЕ КАРЬЕРОЙ, ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ.

Объектом исследования в дипломной работе являются организационная культура филиала «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго».

Цель дипломной работы изучить социально-экономическую сущность организационной культуры, проанализировать и выявить основные направления по совершенствованию организационной культуры предприятия.

В процессе исследования проведен анализ организационной культуры филиала «Гомельская ТЭЦ-2» РУП «Гомельэнерго».

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования организационной культуры предприятия, а именно, повышение эффективности управления карьерой сотрудников предприятия, осуществление медицинского страхования сотрудников и внедрение тайм-менеджмента как элемента организационной культуры предприятия для повышения эффективности сотрудников предприятия.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает организационную культуру филиала, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.