

РЕФЕРАТ

Дипломный проект студентки Нехай Кристины Анатольевны на тему: «Формы и системы оплаты труда персонала предприятия как факторы повышения его производительности (на примере ОАО «ГЗЛиН»)» содержит:

132 страницы;

29 таблиц;

6 рисунков;

37 литературных источников;

4 приложения.

Ключевые слова: ОПЛАТА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ТРУД, ПЕРСОНАЛ, ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ТАРИФНАЯ СЕТКА, СИСТЕМА ГРЕЙДОВ, КОМИССИОННАЯ ОПЛАТА ТРУДА, СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА, ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ, НАДБАВКИ, МАШИНОСТРОЕНИЕ.

Объектом исследования в дипломном проекте является ОАО «ГЗЛиН».

Цель дипломного проекта – изучение форм и систем оплаты, применяемых в ОАО «ГЗЛиН» и разработка рекомендаций по совершенствованию организации оплаты труда.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ организации и системы оплаты труда работников ОАО «ГЗЛиН», выявлены достоинства и недостатки действующей системы оплаты труда на предприятии и разработаны мероприятия по ее совершенствованию.

Разработанные в дипломном проекте мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования системы оплаты труда, а именно, совершенствование системы оплаты труда рабочих по изготовлению отрезных и проходных резцов ремонтно-механического цеха ОАО «ГЗЛиН» в условиях бригадной формы организации труда, оптимизация расходов на оплату труда за счет внедрения комиссионной системы оплаты труда персонала, занятого продажами, повышение эффективности организации оплаты труда за счет внедрения грейдов в деятельность ОАО «ГЗЛиН».

Приведенный в дипломном проекте расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы организации оплаты труда, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.