

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Никитенко Ирины Геннадьевны на тему: «Формы и системы оплаты труда персонала предприятия (на примере ОАО «Гомельский химический завод»)» содержит:

97	страниц;
46	таблиц;
12	рисунков;
40	литературных источников;
7	приложений;
1	диск мультимедиа.

Ключевые слова: ОПЛАТА ТРУДА, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА, БЕСТАРИФНАЯ СИСТЕМА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ, РЕЙТИНГОВЫЙ МЕТОД ОПЛАТЫ ТРУДА, АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА.

Объектом исследования в дипломной работе является предприятие ОАО «Гомельский химический завод».

Цель дипломной работы – совершенствование управления форм и систем оплаты персонала объекта исследования –ОАО «Гомельский химический завод».

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма управления формами и системами оплаты труда ОАО «Гомельский химический завод», выявлены «сильные» и «слабые» стороны управления формами и системами оплаты труда предприятия.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования управлением формами и системами оплаты труда ОАО «Гомельский химический завод», а именно, совершенствование организации заработной платы на основе пересмотра действующих положений о премировании путем введения для работников цеха КИПиА рейтингового метода оплаты труда на основе парных сравнений, совершенствование оплаты труда посредством введения на предприятии бестарифной системы оплаты труда, совершенствование деятельности отдела организации труда и заработной платы путем внедрения автоматизированной системы управления «Планирование, учет и анализ труда и заработной платы».

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы управления оплаты труда предприятия, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.