

РЕФЕРАТ

Дипломный проект студента Мартыненко Дмитрия Юрьевича на тему: «Формы и системы оплаты труда на предприятии (на примере ОАО «Речицкий метизный завод»)» содержит:

132 страницы;

53 таблицы;

13 рисунков;

33 литературных источника;

7 приложений;

5 иллюстрированных листов;

1 диск мультимедиа.

Ключевыми словами являются: ОПЛАТА ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, РАБОТНИКИ, МОТИВАЦИЯ, ПРЕМИРОВАНИЕ, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ДОПЛАТЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ФАКТОРЫ, СТРУКТУРА, ЧИСЛЕННОСТЬ.

Объектом исследования в дипломном проекте является ОАО «Речицкий метизный завод».

Цель дипломного проекта – поиск и разработка мероприятий, направленных на повышение эффективности оплаты труда.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизмов управления себестоимостью на ОАО «Речицкий метизный завод», на основании детерминированного и стохастического анализа определены факторы, влияющие на изменение данного показателя.

На основании результатов, полученных при анализе разработан ряд организационно-технических мероприятий, которые направлены на повышение эффективности оплаты труда, а именно, применить бестарифную систему оплаты труда в сталепроволочном цехе, повысить эффективность оплаты труда за счет усиления мотивации; ввести аккордную систему оплаты труда в ремонтно-строительном цехе. В ходе расчета предложенных мероприятий по каждому был получен экономический эффект, что свидетельствует о целесообразности проведения предложенных мероприятий.

Представленный в дипломном проекте расчетно-аналитический материал объективно характеризует тенденцию, связанную с изменением себестоимости продукции на ОАО «Речицкий метизный завод», все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения сопровождаются ссылками на источники.