

## ЭФФЕКТИВНАЯ БЕЛАРУСЬ: ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА КАК ФУНДАМЕНТ РОСТА

И. Ю. Курбиева

*Гомельский государственный технический университет  
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Н. П. Драгун, канд. экон. наук, доцент

В условиях нестабильности мировой экономики очевидно, что задача повышения производительности – уже не желательное, а необходимое условие обеспечения дальнейшего экономического роста белорусской экономики. В этой связи нужна новая его парадигма, основанная на высокой эффективности основных факторов производства.

На сегодняшний день проблема повышения производительности труда является одной из самых «острых» для белорусской экономики. По данным Международной организации труда, в среднем, производительность составляет только 13 % от уровня США. Беларусь отстает более чем в 30 раз от Евросоюза и США по данному показателю в отдельных отраслях. Так, средняя производительность труда в промышленности составляет 19,1 тыс. дол. США в год на человека, в то время как в США данный показатель составляет 147 тыс. дол. [1].

К концу 2015 г. в соответствии с Программой деятельности Правительства Республики Беларусь на 2011–2015 гг. перед страной поставлена задача повышения производительности труда в 1,62–1,67 раза, что позволит обеспечить ее уровень на одного занятого по паритету покупательской способности 58–60 тыс. дол. США в 2015 г. [2].

Недостаточная изученность вопросов улучшения макроэкономической среды, государственного регулирования экономики предопределила необходимость проведения настоящего исследования. Методологической и теоретической основой исследования послужили труды зарубежных и отечественных экономистов в области изучения проблем повышения производительности труда.

В 2012 г. экономист Б. Айхенгрин из Университета Калифорнии проанализировал экономики десятков стран мира, которые поднялись выше абсолютной бедности с 1957 г. Он ввел понятие «ловушка среднего дохода» – ситуация в экономическом развитии, когда страна достигает определенного дохода на душу населения и застревает на этом уровне. Данная проблема обычно возникает, когда экономики развивающихся стран «упираются в стену» в связи с ростом заработной платы и низкой производительностью труда, и не в состоянии конкурировать как с развитыми экономиками с высокой производительностью труда и инновациями, так и с экономиками с низким уровнем заработной платы и дешевым производством [3].

Государство, приняв в 90-х гг. XX в. концепцию либерального государственного управления в экономике, заняло пассивную позицию во многих вопросах, в том числе в вопросах повышения производительности труда. И эта позиция сохраняется до сих пор. В течение последних 5 лет экономика Беларуси находится в «ловушке среднего дохода», застряв в которой, экономика доказала, что рынок не способен на прогрессивное развитие без государственного вмешательства.

Зарубежные и отечественные ученые и практики выделяют достаточно много причин, мешающих повышению производительности труда в постсоветских странах. Так, В. А. Мау отмечает имеющийся конфликт между менеджерами и собственниками в гонке за капитализацией и отказе от повышения при этом производительности труда [4].

Проведенный нами анализ показал, что причинами низкой производительности белорусской экономики являются:

- 1) устаревшие мощности и методы производства;
- 2) неэффективная организация труда;
- 3) непрозрачное и избыточное государственное регулирование хозяйственной деятельности;
- 4) дефицит профессиональных навыков персонала;
- 5) отсутствие стимулов к повышению производительности.

Задача повышения производительности труда на отечественных предприятиях гораздо более сложная и многогранная, чем может показаться на первый взгляд. Необходимо разработка комплексного подхода, реализация которого может быть обеспечена лишь совместными усилиями государства, бизнеса и граждан.

На макроуровне производительность труда должна выполнять роль индикатора экономических процессов и использоваться в процессе государственного регулирования при решении задачи устойчивого экономического роста. Динамика и уровень производительности труда позволяет охарактеризовать эффективность государственной экономической политики, определить направления государственного регуляторного влияния относительно устранения выявленных деструктивных процессов в экономике.

На рис. 1 нами систематизированы составляющие государственного влияния на процессы роста производительности труда.

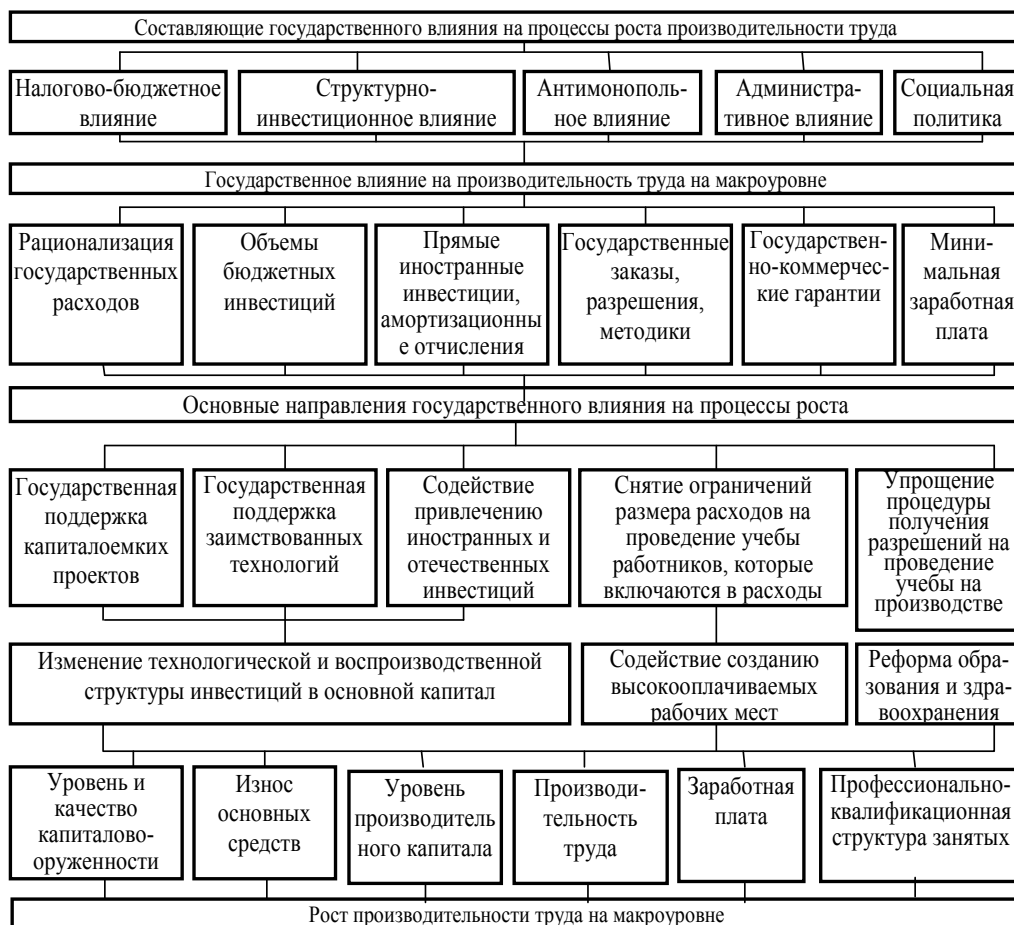


Рис. 1. Макроэкономические направления роста производительности труда

Примечание. Разработано автором.

Для вовлечения предприятий в процесс повышения производительности труда на макроуровне необходимо выполнение государственными органами следующих задач:

1. Полноценная масштабная пропаганда важности повышения производительности труда для предпринимательского сообщества и населения.

2. Организация консультационной помощи предприятиям, ставшим на путь повышения производительности труда.

3. Разработка программ стимулирования предприятий к повышению производительности труда.

Для значительного повышения производительности труда руководителям предприятий необходимо решить следующие задачи:

1. Повышение эффективности бизнес-процессов. Рост эффективности достигается путем непрерывного совершенствования бизнес-процессов и устранения потерь различного характера. Так, например, большой эффект может дать реализация программ по внедрению принципов «бережливого производства».

Чтобы добиться успеха в повышении операционной эффективности, белорусские предприятия должны принципиально улучшить навыки организации производства и распространить менталитет эффективности в масштабах всей организации. Оптимизация бизнес-процессов призвана исключить избыточные функции и процедуры, создающие дополнительную работу, но не создающие дополнительной стоимости.

Существует мнение, что рост производительности труда ведет к сокращению персонала и росту безработицы. Не стоит забывать, что более эффективная организация бизнес-процессов способствует росту конкурентоспособности как предприятий, так и экономики в целом, что в долгосрочном периоде ведет к созданию новых рабочих мест.

2. Усиление роли отраслевых профессиональных ассоциаций, которые могут сыграть важную роль в повышении производительности труда на белорусских предприятиях, участвуя в разработке общеотраслевых программ повышения производительности и распространяя передовой опыт лучших компаний и инновационные решения.

Согласно отчету ЕБРР «Региональные экономические перспективы в странах операций ЕБРР: январь 2014», темпы роста производительности труда в Беларуси могут быть уникально высокими. В настоящее время страна демонстрирует весьма неплохие результаты. Теперь основная задача – используя полученный опыт, продолжить развитие на качественно новом уровне. Чтобы выйти на стратегические рубежи, этот показатель должен быть в 2 раза выше [5]. Таким образом, повышение производительности труда – архиважная задача на всех уровнях экономики.

#### Л и т е р а т у р а

1. Факторы, определяющие заработную плату и производительность труда в Беларуси // Нем. экон. группа в Беларуси GET. – Режим доступа: <http://www.research.by/> – Дата доступа: 26.03.2015.
2. Об утверждении Программы деятельности Правительства Республики Беларусь на 2011–2015 годы : Постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 18 февр. 2011 г. № 216 // Бизнес-Инфо. – Дата доступа : 26.03.2015 г.
3. Национальная программа повышения производительности труда и роста ВВП Российской Федерации. – Москва, 2014. – Режим доступа: <http://www.post-ввп.рф/productivity>. – Дата доступа: 28.03.2015.
4. Global Wage Report 2014/15 // International Labour Organization. – Режим доступа: <http://www.ilo.org>. – Дата доступа: 24.03.2015.
5. Об итогах социально-экономического развития Беларуси за первое полугодие 2013 года и мерах по повышению конкурентоспособности экономики : информ.-аналит. записка. – Дата доступа: 28.03.2015.