

## СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ПАТРОНАТНЫМ ВОСПИТАТЕЛЕМ

В. К. Липская

*Гомельский государственный технический университет  
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Тозик

Патронатное воспитание детей – воспитанников детских интернатных учреждений – это форма устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в семью патронатного воспитателя при распределении обязанностей по защите прав и законных интересов ребенка между патронатным воспитателем, органом опеки и попечительства и учреждением, передающим ребенка на патронатное воспитание (ч. 1 ст. 175 в ред. Закона Республики Беларусь от 09.12.2004 г. № 348-З «О внесении дополнений и изменений в кодекс Республики Беларусь о браке и семье»).

Патронатный воспитатель – лицо, осуществляющее воспитание и защиту прав и законных интересов ребенка (детей), при сохранении функций законного представителя ребенка у того учреждения, в котором он содержался и был передан на патронатное воспитание. Патронатный воспитатель становится сотрудником учреждения, осуществившего устройство ребенка (детей) в его семью, после того как он берет ребенка (детей) на патронатное воспитание.

Одна из самых эффективных мер социальной защиты детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и решения проблемы социального сиротства – устройство их в семьи граждан. В Республике Беларусь существуют несколько форм такого устройства – усыновление, опека (попечительство) и приемная семья. У каждой из них есть свои плюсы и минусы. Необходимо дать детям-сиротам шанс приобрести полноценный опыт семейной жизни. В мировой практике и практике отдельных регионов России в последние годы широко стала использоваться такая форма устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, как патронатное воспитание.

В Республике Беларусь также создан законопроект, касающийся патронатного воспитания, однако пока он находится на стадии экспериментального внедрения и требует больших доработок, внесения поправок, изучения на более глубоком уровне, подведения итогов первоначального внедрения и повсеместного распространения при положительных результатах проекта.

Согласно законопроекту, патронатный воспитатель является работником учреждения на основании трудового договора (контракта), заключенного между воспитателем и учреждением, осуществляющим передачу ребенка на патронатное воспитание.

Однако данный трудовой договор должен отличаться от договора, заключаемого с иными работниками детского учреждения, что связано со спецификой данного вида деятельности.

Если при рассмотрении данных вопросов руководствоваться примерной формой трудового договора со всеми категориями работников, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155, то трудовой договор с патронатными воспитателями должен содержать следующую информацию:

1. Данные о работнике и нанимателе (фамилия, имя, отчество, место работы (при наличии работы), данные паспорта или другого заменяющего документа).
2. Место работы, а точнее адрес, по которому работник будет проживать с ребенком (детьми), принятым на патронатное воспитание.

3. Данные о том, с каким именно ребенком (детьми) нужно будет работать (фамилия, имя, отчество, возраст ребенка (детей), состояние здоровья и развития ребенка (детей)).

4. Основные права и обязанности работника и нанимателя.

В качестве прав и обязанностей патронатного воспитателя предлагаем в трудовой договор включить следующее:

1) патронатный воспитатель имеет право:

– самостоятельно определять распорядок дня, решать текущие вопросы жизни ребенка (детей) в соответствии с договором об устройстве ребенка;

– запрашивать и получать от учреждения информацию о социальном статусе ребенка (детей), его (их) физическом, умственном, эмоционально-психическом развитии и другие необходимые для работы сведения;

– участвовать в проверках состояния здоровья, умственного и физического развития ребенка (детей), условий его (их) содержания, вносить в связи с этим предложения по изменению и дополнению договора об устройстве ребенка (детей);

– вносить рекомендации учреждению по изменению форм и методов реабилитационной работы;

– обжаловать в органе опеки и попечительства действия сторон, участвующих в реализации плана по защите интересов ребенка (детей);

– повышать свою квалификацию;

2) патронатный воспитатель обязан:

– воспитывать ребенка (детей) на основе взаимоуважения, организуя его (их) быт, досуг, создавать необходимые условия для получения им (ими) образования, заботиться о его (их) здоровье, предпринимать меры по защите прав и интересов ребенка (детей);

– не препятствовать лицам, наделенным надлежащими полномочиями, общаться с ребенком (детьми) в установленное время, оказывать содействие уполномоченной службе в организации ежегодной проверки состояния развития и благосостояния ребенка (детей), сообщать учреждению, предоставляющему патронатное воспитание, о состоянии здоровья ребенка (детей), о происшествиях, случившихся с ребенком (детьми), о его (их) незапланированном уходе из дома воспитателя, незамедлительно информировать учреждение о намерении изменить свое место жительства;

– вести учет прихода и расходования средств на содержание ребенка, представлять отчеты об израсходованных средствах в бухгалтерию учреждения;

– проходить систематическое медицинское обследование (в соответствии с установленными требованиями для сотрудников детских учреждений), участвовать (по согласованию обеих сторон) в семинарах, группах поддержки воспитателей, организуемых учреждением с воспитателями детского дома, систематически заниматься самообразованием по вопросам воспитания и развития, охраны здоровья детей;

– не разглашать информацию о ребенке (детях), ставшую ему известной в силу выполнения функций патронатного воспитателя;

– аттестовываться в установленном порядке.

5. Ответственность патронатного воспитателя можно сформулировать следующим образом:

1) патронатный воспитатель несет ответственность за жизнь, здоровье и образование ребенка (детей) в течение действия договора в соответствии с действующим законодательством;

2) устройство ребенка (детей) в семью патронатного воспитателя не влечет за собой возникновения между патронатным воспитателем и ребенком (детьми) алиментных и наследственных правоотношений, вытекающих из гражданского законодательства.

Права и ответственность органов опеки и попечительства, учреждения, предоставляющего патронатное воспитание: учреждение, передающее ребенка (детей) на патронатное воспитание, являясь опекуном (попечителем) ребенка, передаваемого в семью на патронатное воспитание, несет ответственность за защиту прав и интересов ребенка (детей) в течение всего времени нахождения ребенка (детей) в семье патронатного воспитателя.

6. Срок действия трудового договора.

7. Режим труда и отдыха.

8. Оплата труда и отпусков.

Должны быть урегулированы вопросы, касающиеся оплаты (тарифная ставка, размер надбавки и заслуги, за которые она будет выплачиваться, а также дни и место выплаты заработной платы). Например, в России патронатный воспитатель получает заработную плату из расчета – 1 ставка на троих детей (оплата труда патронатного воспитателя устанавливается не ниже 12-го разряда Единой тарифной сетки для педагогических работников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей). А при условии передачи в семью патронатного воспитателя менее 3-х детей оплата труда воспитателя производится из расчета 1/3 ставки заработной платы за каждого ребенка, взятого на патронатное воспитание.

Ставки устанавливаются с учетом надбавок:

- районный коэффициент (15 %);
- за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей (20 %);
- за работу с каждым ребенком до 3-х лет или ребенком, имеющим недостатки в умственном или физическом развитии (50 %);
- за работу в выходные и праздничные дни в размерах, предусмотренных законодательством. Оплата производится из предусмотренного 25 % дополнительного фонда оплаты труда.

Кроме того, патронатный воспитатель получает пособие на каждого ребенка, с которым он осуществляет работу (на детей, передаваемых в патронатные семьи, распространяются нормы материального обеспечения и льготы, установленные законодательством для воспитанников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

Оплата отпусков патронатных воспитателей производится на общих основаниях, предусмотренных трудовым законодательством для педагогических работников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

9. Основания для расторжения трудового договора.

Трудовой договор может быть расторгнут досрочно в порядке и на условиях, установленных законодательством о труде. В случае досрочного расторжения трудового договора (контракта) патронатный воспитатель обязан беспрепятственно возвратить ребенка (детей) по требованию учреждения, предоставляющего патронатное воспитание.

Таким образом, процедура заключения и особенности содержания трудового договора с патронатным воспитателем являются очень важными как для самого работника, для нанимателя и для ребенка (детей), передаваемого на патронатное воспитание, так как трудовой договор должен защитить права как его сторон, так и ребенка (детей). В то же время условия трудового договора с патронатным воспитателем должно стимулировать граждан к осуществлению трудовой деятельности в качестве патронатного воспитателя, одновременно предоставляя детям-сиротам шанс приобрести опыт полноценной семейной жизни.