

АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Т. В. Фадина

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель В. М. Дмитриев

Характерной чертой современного мирового хозяйства является межстрановое перемещение трудовых ресурсов.

В последнее время Республика Беларусь все активнее выступает на мировом рынке трудовых ресурсов. Следует отметить, что принципы функционирования мирового рынка труда обеспечивают перемещение рабочей силы в наиболее привлекательные регионы с точки зрения рациональности и продуктивности ее использования. Национальный рынок труда, являясь частью мирового, действует по тем же правилам, что и вызывает наличие миграционных процессов трудовых ресурсов в Республике Беларусь.

В Беларуси наблюдается увеличение численности трудоспособного населения [2]. Данный процесс наряду с экономическими преобразованиями, происходящими в стране, и внедрением последних достижений научно-технического прогресса вызывает рост безработицы. Решением этой проблемы может стать миграция трудоспособного населения на работу за границу.

К основным причинам миграционных процессов следует отнести.

1. Значительный уровень безработицы.
2. Недостаточно высокий уровень заработной платы в стране.
3. Возможность за границей реализовать деловые и профессиональные качества.
4. Отсутствие необходимой материально-технической базы для осуществления трудовой деятельности специалистов с высокой квалификацией.
5. Стремление заработать первоначальный капитал для организации собственного дела.
6. Необходимость оплачивать учебу.
7. Желание изучить язык и познакомиться с культурой страны-реципиента.

Учет трудящихся-мигрантов в Республике Беларусь начался с 1994 г. За это время на работу за границу из республики выехало более 24 тыс. человек, причем не менее половины – в Российскую Федерацию [4].

Среди выезжающих на работу за границу основную долю занимают молодые люди до 24 лет. Это вызвано увеличением числа выезжающей на сезонные сельскохозяйственные работы молодежи. При этом подавляющая часть выехавших из Республики Беларусь – мужчины, как, собственно, и приезжающие трудящиеся-мигранты [2].

Большинство трудящихся-мигрантов, выезжающих из страны по договорам и контрактам, выполняют работы, связанные с применением физического труда неза-

висимо от уровня образования. Среди самых распространенных видов деятельности можно выделить сезонные сельскохозяйственные работы, деятельность в сфере услуг и досуга. При этом все меньше людей выезжают на строительные работы.

Весьма разнообразны направления и потоки эмиграции трудовых ресурсов.

На основе договоров и контрактов из республики выезжают на работу за границу более чем в 24 страны мира – Великобританию, Австрию, Германию, Чехию, Швейцарию, Финляндию, Францию, США, Российскую Федерацию и др. При этом основными центрами притяжения трудовых мигрантов из Беларуси являются США, Германия и Российская Федерация. Сокращается традиционно многочисленный поток трудовых мигрантов в Российскую Федерацию. Вместе с тем с 2000 г. увеличилось количество выезжающих на работу в США. Так, в 2002 г. на основе подписанных договоров и контрактов на работу в США выехали 1574 человека, а уже через два года – 2026. В Россию в 2002 г. выехало 1147 человек и в 2004 г. – 916 [3].

Можно выделить следующие основные потоки трудящихся-эмигрантов:

1. Научная интеллигенция, высококвалифицированные специалисты в самых различных областях науки и техники.

2. Не столь многочисленным, но не менее важным является поток творческой интеллигенции.

3. Особо следует выделить поток студентов, школьников, абитуриентов.

4. Новый сегмент в структуре внешней миграции составляет средний класс, то есть класс собственников.

В последнее время значительно увеличился поток научных работников, преподавателей вузов и аспирантов, выезжающих на стажировку, проведение совместных исследований и для обмена опытом. Вместе с этим растет число не вернувшихся преподавателей, аспирантов, научных работников, происходит так называемая «утечка умов». И хотя в Республике Беларусь доля эмигрировавших ученых составляет всего 0,2 % общего числа научных работников (по мировым оценкам нормальным является уровень в 1 %), утечка умов достигла значительного для страны уровня. Так, недавнее исследование показало, что за последние десять лет работать за границу уехало около 1500 человек, имеющих степень кандидата наук или выше. Из 17000, все еще работающих в Беларуси, 7 % хотят поехать за рубеж на постоянную или временную работу [1].

Существенной чертой современных миграционных процессов человеческого капитала в Беларуси является возрастание объемов студенческой трудовой миграции. Высокая численность данного потока миграции обусловлена в известной степени и облегченным визовым режимом для данной категории трудовых мигрантов, что вызывает активность фирм, занимающихся трудоустройством студентов.

Миграция творческой интеллигенции может сказаться на уровне культурного развития в стране.

В то же время Беларусь, являясь страной-реципиентом, принимает трудящихся-мигрантов более чем из 30 стран мира. Однако основные потоки рабочей силы идут из стран Содружества Независимых Государств: Украины, России, Азербайджана, Грузии, Армении. При этом наиболее существенным является поток мигрантов из Украины, что обусловлено соседством двух государств, отсутствием визового режима, и самое главное, более тяжелой экономической ситуацией на Украине. Кроме того, трудовые мигранты прибывают из таких стран, как Китай, Турция, Болгария, Германия, Италия. С 1994 г. в Республику Беларусь для работы прибыло около 10 тыс. человек [4].

В большинстве случаев трудящиеся-мигранты, въезжающие в Республику Беларусь, заняты на работах, связанных с применением физического труда: на сельскохозяйственных работах, в качестве рабочих в торговле и общественном питании, в сфере строительства. Часто в республику приезжают и для организации совместных предприятий с участием капитала из своих стран. Работники умственного труда в основном прибывают из России, Германии, Франции, инженерно-технические специалисты – из Турции, Украины, Польши. Кроме того, трудящиеся-мигранты в Республике Беларусь работают медицинскими работниками (Великобритания), работниками искусства (Австрия, Швейцария).

Важной особенностью предложения белорусской рабочей силы на различных сегментах мирового рынка труда является и то, что значительная его часть осуществляется нелегально. Безусловно, реальные масштабы трудовой миграции в десятки раз превышают данные официальной статистики. Так, по оценкам специалистов, объем экспорта белорусской рабочей силы достигает 150–200 тыс. человек [2]. Нелегальных трудовых мигрантов не останавливает даже то, что за границей они лишены социальных гарантий, предусмотренных в соглашениях по линии МОМ и МОТ, а также в двусторонних межгосударственных соглашениях. Их труд оплачивается ниже, чем труд местных работников, у них возникают проблемы с консульской защитой своих прав, с получением и вывозом заработанных денег на родину.

Стабильная экономическая ситуация в республике привлекает нелегальных мигрантов, в особенности из стран Содружества Независимых Государств. Незаконная миграция в ряде случаев сопряжена с осуществлением данной категорией иностранцев на территории Республики Беларусь нелегальной трудовой деятельности.

Для Республики Беларусь характерны следующие положительные последствия трудовой миграции:

1. Трудовая миграция позволяет смягчить процесс безработицы.
2. Миграция является своеобразным источником пополнения доходов населения в виде переводов родственникам.
3. Трудовые мигранты при возвращении на родину инвестируют собственные средства в экономику, открывая собственное дело, и тем самым создают дополнительные рабочие места.
4. Приобретение опыта и особых навыков работы (при условии работы на предприятиях с передовыми технологиями), которые могут быть применены при возвращении мигрантов на родину.
5. За счет трудовых иммигрантов в стране восполняется нехватка финансовых и трудовых ресурсов, в районах, пострадавших от чернобыльской аварии, на ремонтно-строительных, а также сезонных сельскохозяйственных работах.

К негативным последствиям миграционных процессов следует отнести:

- снижение трудового потенциала в стране;
- снижение научного потенциала, вызванное «утечкой умов»;
- снижение квалификации мигрировавшего населения, занимающегося за границей физическим трудом;
- особо следует выделить негативное отношение к иностранным работникам со стороны коренного населения. Коренные жители считают, что иностранцы увеличивают уровень безработицы среди местного населения.

Враждебное отношение стало весьма распространенным явлением во многих странах мира. Так, во Франции, несмотря на довольно либеральное законодательство в отношении мигрантов, неприязнь к чужим со стороны местного населения усиливается. Аналогичная ситуация наблюдается и в таких странах, как Швеция, Германия.

Литература

1. Боровик, Л. С. Демографические основы формирования рынка труда / Л. С. Боровик, Н. Н. Привалова // Экон. бюл. – 2007. – № 1. – С. 67–79.
2. Мигас, В. Мировой и белорусский опыт регулирования внешней трудовой миграции / В. Мигас, А. Нечай // Белорус. журн. междунар. права и междунар. отношений. – 2004. – № 1. – С. 84–92.
3. Режим доступа: <<http://mvd.gov.by>>.
4. Режим доступа: <<http://pravo.by>>.