

**Секция VII
ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

**Секция VIII
МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ СИСТЕМ**

**Секция IX
СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ ДИНАМИКА
РАЗВИТИЯ БЕЛОРУССКОГО ОБЩЕСТВА
И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ
СИСТЕМ**

**О НЕКОТОРЫХ АСПЕКТАХ ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ОХРАНЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

С. П. Кацубо

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Республика Беларусь*

Охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства. Реализация конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда является одной из важнейших задач социальной политики государства.

В Республике Беларусь проводится работа по внедрению в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих выявление производственных опасностей, оценку риска травмирования работников, разработку и реализацию профилактических мероприятий. Осуществляется комплекс мер по техническому переоснащению и модернизации производств, улучшению условий труда работников. В целях улучшения условий и повышения безопасности труда работников применяются элементы экономического стимулирования нанимателей в виде дифференциации размеров страховых тарифов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Налажена подготовка и переподготовка специалистов по охране труда. Проводится системная работа по обучению, повышению квалификации и проверке знаний работников по вопросам охраны труда, пропаганде безопасных приемов и методов работы.

Департаментом государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, профессиональными союзами, их организационными структурами, осуществляется надзор и общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

Правовое обеспечение такой весьма многообразной деятельности в Республике Беларусь представлено довольно широким кругом нормативных правовых актов, позволяющих организовать системно и надлежаще работу по охране труда на производстве.

Следует отметить, что сельскохозяйственное производство сопряжено с достаточно большим количеством рисков, на устранение негативных последствий которых должна быть направлена работа по охране труда работников сельского хозяйства. Правовое регулирование охраны труда в сельском хозяйстве осуществляется нормативными правовыми актами как общего, так и специального характера.

Система источников правового регулирования отношений в сфере охраны труда состоит из международно-правовых актов, таких, как конвенции и рекомендации Международной организации труда (МОТ), соглашения в рамках СНГ и другого национального законодательства. Так, вопросам охраны труда посвящено 17 из 42 в настоящее время действующих конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Беларусь. Вместе с тем до настоящего времени не ратифицирована нашей республикой Конвенция № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» 2001 г.

Основы национального законодательства о труде и об охране труда сформулированы в Конституции Республики Беларусь. Более детальное законодательное регулирование отношений по обеспечению охраны труда, соблюдению требований по охране труда, в том числе по технике безопасности и производственной санитарии, содержится в Трудовом кодексе Республики Беларусь, Законах Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 г., «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 7.01.2012 г. и иных законодательных и подзаконных нормативных правовых актах, регулирующих трудовые и связанными с ними отношения в части обеспечения работника здоровыми и безопасными условиями труда. К ним относятся отраслевые и межотраслевые правила по технике безопасности и охране труда, акты законодательства иной отраслевой принадлежности и комплексные нормативные правовые акты (УК, КоАП, некоторые комплексные нормативные правовые акты по вопросам обязательного страхования жизни и здоровья работников, возмещения причиненного ему ущерба при исполнении им трудовых обязанностей и т. д.).

Универсальное значение для обеспечения охраны труда имеют государственные стандарты Республики Беларусь, стандарты организаций, технические условия, санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы, нормы и правила пожарной безопасности, которые должны соблюдаться у всех нанимателей.

Значительную часть норм содержат коллективные договоры и соглашения, регулирующие отдельные аспекты отношений в сфере охраны труда с учетом отраслевой, местной и локальной специфики (например, повышенные размеры компенсаций, выплачиваемых работникам или членам их семей в случае увечья или смерти работника на производстве; нормативы обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты); локальные нормативные правовые акты (включая инструкции по охране труда и технике безопасности, разрабатываемые и утверждаемые самим нанимателем); индивидуальные соглашения о труде (к примеру, трудовой договор или контракт может включать дополнительные условия по обеспечению работника средствами индивидуальной защиты сверх установленной законодательством, предоставление дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда сверх продолжительности, определенной законодательством и т. д.) [1].

Законодательство Республики Беларусь в области охраны труда выделяет такую категорию, как работа с повышенной опасностью. В типовом перечне работ с повышенной опасностью содержится ряд видов работ, имеющих место и в сельскохозяйственном производстве: работы, выполняемые с использованием грузоподъемного оборудования, и погрузочно-разгрузочные работы с применением средств механизации; эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание транспортных средств, самоходных сельскохозяйственных машин и гусеничных тракторов; производство, хранение, транспортирование и применение пестицидов, агрохимикатов и гербицидов; обслуживание отдельных видов животных (быков, кабанов, жеребцов и др.), работа с дикими зверями; сельскохозяйственные работы, выполняемые на загрязненных территориях.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь «О надзоре за соблюдением законодательства о труде и пенсионном обеспечении по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» от 28.09.2012 г. № 103 регламентирована указанная деятельность [2].

Законодательство также конкретизирует специфические особенности организации охраны труда при осуществлении сельскохозяйственных работ и их отдельных видов. Так, в целях выполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» для сельскохозяйственных организаций разрабатываются правила профилактики и предотвращения несчастных случаев при заготовке кормов и проведении уборочных работ.

Специальными нормативными актами являются нормативные правовые акты, регламентирующие особенности труда женщин, несовершеннолетних при проведении сельскохозяйственных работ. Так, Постановлением Министерства труда и социальной защиты № 67 от 27.06.2013 г. установлен список работ, в том числе и сельскохозяйственных, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет [3].

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь как отраслевой орган управления своими постановлениями утвердило ряд Правил по охране труда при осуществлении сельскохозяйственного производства: при производстве продукции животноводства (№ 89 от 28.12.2007 г.); при производстве и послеуборочной обработке продукции растениеводства (№ 36 от 15.04.2008 г.); по охране труда при хранении, транспортировке и применении средств защиты растений в сельском хозяйстве (№ 5 от 23.01.2009 г.); при проведении работ по возделыванию, уборке и подготовке льна к переработке (№ 2 от 18.02.2011 г.); при производстве молочных продуктов (№ 15 от 16.03.2011 г.) и др.

Вместе с тем состояние условий и охраны труда на сельскохозяйственном производстве продолжает оставаться сложной социально-экономической проблемой. Ежегодно при несчастных случаях на производстве работники получают травмы, погибают. Нарушения требований по охране труда по-прежнему имеют распространенный характер. Значительное число работников продолжает работать во вредных и (или) опасных условиях труда.

Обеспечение стабильности и безопасности социально-трудовой сферы требует принятия мер, направленных на создание более действенного механизма экономической заинтересованности организаций в улучшении условий и повышении безопасности труда, совершенствовании защиты трудовых прав граждан.

Несмотря на значительный массив нормативных правовых актов, регулирующих отношения в области охраны труда, целесообразно совершенствование правовой базы обеспечения охраны труда в сельском хозяйстве. Видится необходимость в ратификации нашей республикой Конвенции № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» от 2001 г. Утвержденная Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.06.2010 г. № 982 Республиканская целевая программа по улучшению условий и охраны труда на 2011–2015 гг. требует должной реализации мероприятий [4].

Развитие законодательства в области охраны труда, внедрение новых технологий и техники, применение в производстве современных материалов обуславливают необходимость совершенствования обучения и повышения квалификации работников, совершенствования порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Сельскохозяйственным организациям следует оказывать помощь по внедрению систем управления охраной труда, обеспечивающих предупреждение травм и аварий на производстве, методическую помощь по разработке локальных нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы безопасности труда.

Следует также более широко применять современные информационные технологии для пропаганды и ресурсного обеспечения охраны труда, создания автоматизированных систем учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда.

Таким образом, комплексный системный подход к решению проблем охраны труда в сельскохозяйственном производстве, дальнейшее совершенствование законодательства в этой области, осуществление профилактических мер позволит предупредить и минимизировать последствия производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Л и т е р а т у р а

1. Курс трудового права. Общая часть / А. А. Войтик [и др.] ; под ред. О. С. Курылевой, К. Л. Томашевского. – Минск : Тесей, 2010.
2. НРПА. – 2012. – № 16.8/26484.
3. НРПА. – 2013. – № 32.8/27770.
4. НРПА. – 2010. – № 161.5/32106.