

УСТАНОВЛЕНИЕ ФАКТОРОВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

А. М. Павлов, Ю. В. Савченко

*Учреждение образования «Гомельский государственный
технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Производительность труда, являясь базовой категорией экономической системы, широко представлена в научных трудах, что не требует дискуссионного углубления в теоретические аспекты ее содержания [1]. Но вместе с тем динамичность экономических процессов периодически заставляет расширять практику влияния производительности труда как на экономику страны, так и на развитие предприятия. Поэтому крайне важно, учитывая современные экономические тенденции, определить ключевые источники воздействия на производительность труда.

Процесс выявления актуальных факторов роста производительности труда на предприятии рассмотрен на примере ОАО «Гомельский завод литья и нормалей» (далее ОАО «ГЗЛиН») – результаты исследования представлены в таблице.

Результаты регрессионного анализа (линейная зависимость)

Результативный признак	Факторный признак (коэффициент влияния)			Коэффициент детерминации
	Мз	ФЗП	К	
1. Пр.	Мз (-0,188)	ФЗП (-2,319)	К (0,739)	0,921
2. Пт (ТП)	Мз (0,149)	ФЗП (0,499)	Ин (0,239)	0,996
3. Пт (ТП)	Зоп (89,349)	ФЗП (0,751)	Рпкв (-8,150)	0,993
4. Пт (ДС)	Зоп (-73,198)	ФЗП (0,475)	Рпкв (-9,464)	0,991
5. Пт (ТП)	Зоп (-45,314)	ФЗП (0,813)	Ин (0,474)	0,994
6. Пт (ДС)	Зоп (-157,680)	ФЗП (0,517)	Ин (0,327)	0,992

Условные обозначения: Пр. – прибыль отчетного периода; Пт (ТП), Пт (ДС) – производительность труда по товарной продукции, добавленной стоимости, соответственно; Мз – материальные затраты; ФЗП – фонд заработной платы; К – среднегодовой капитал; Ин – инвестиции в основной капитал; Зоп – затраты на обучение персонала; Рпкв – число работников повысивших квалификацию и прошедших проф. подготовку.

Результаты анализа, представленные в таблице, позволяют сделать следующие выводы (по ОАО «ГЗЛиН»):

– определяющим фактором изменения прибыли (общей производительности) выступает фонд оплаты труда (трудовые ресурсы), но влияние его как фактора производства неудовлетворительное;

– увеличение производительности труда обусловлено количественным изменением фонда оплаты труда и индифферентно интенсивным фактором роста (инвестициями, процессом обучения персонала и материалоемкости);

– потенциальные направления увеличения производительности труда (обеспечения роста степени влияния) – инновационные технологии, основанные на снижении удельных материальных затрат и изменении качества персонала (при оптимизации численности).

Л и т е р а т у р а

1. Синк, Д. С. Управление производительностью: планирование, измерение и оценка, контроль и повышение : пер. с англ. / общ. ред. и вступ. ст. В. И. Данилова-Данильяна. – М. : Прогресс, 1989. – 528 с.