

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА ГОМЕЛЬСКОГО РЕГИОНА

В. М. Дмитриев

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Т. В. Фаина

Гомельский государственный университет имени Ф. Скорины, Беларусь

Рынок труда должен быть нацелен на поддержание стабильности в сфере социально-трудовых отношений за счет достижения равновесия между спросом и предложением рабочей силы. При этом предложение рабочей силы предопределяется демографическими факторами, в то время как основными аспектами формирования спроса являются экономические параметры.

Региональные рынки труда, являясь частью национального рынка, действуют на основе тех же принципов, однако их функционирование подвергается влиянию специфических, присущих данному региону условий. Обозначим основные:

- более низкий уровень доходов населения в областях по сравнению с Минском;
- наличие скрытой безработицы;
- недостаточная возможность создания новых рабочих мест в сельской местности и в малых городах;
- ограниченность свободного предпринимательства.

Можно выделить следующие основные характеристики, присущие рынку труда Гомельского региона [2]:

- значительное отличие регионального уровня официально регистрируемой безработицы от среднереспубликанского;
- снижение в общем объеме трудовых ресурсов доли занятого населения;
- высокая доля женщин среди регистрируемых безработных;
- диспропорция профессионально-квалификационной структуры безработных и вакантных мест;
- наличие такого негативного явления как псевдозанятость.

Степень сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда характеризуется показателем регистрируемой безработицы. Однако данный

показатель не в полной мере описывает состояние рынка труда, поскольку, во-первых, не все безработные регистрируются в службе занятости. А во-вторых, данный показатель не отражает имеющийся дисбаланс между профессионально-квалификационным составом кадров и обновляющейся структурой рабочих мест.

Следует отметить, что за последние годы на рынке труда Республики Беларусь удалось снизить уровень регистрируемой безработицы. Однако, несмотря на то, что в целом по стране уровень безработицы снижается, на рынке труда Гомельской области уровень безработицы превышает среднереспубликанский (табл. 1).

Таблица 1

Уровень официально зарегистрированной безработицы, в % [3]

Уровень безработицы	1995 г.	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.	2004 г.	2005 г.
в Республике Беларусь	2,5	2,1	2,3	3,0	3,1	1,9	1,5
в Гомельской области	3,3	2,6	2,7	3,3	3,5	2,2	1,7

Сложившаяся ситуация объясняется достаточно высоким уровнем безработицы в малых и средних городах, городских поселках Гомельской области. Так, в Гомельской области насчитывается 10 районов с уровнем безработицы выше среднего по республике, 7 районов с уровнем безработицы выше среднего по области. При этом наибольшее значение уровня официально регистрируемой безработицы составляет 1,9 % (Речицкий район) [2].

Наиболее проблемные города и городские поселки Гомельской области включены в государственную программу занятости населения Республики Беларусь: г. Василевичи, г. п. Заречье Речицкого района, г. п. Октябрьский и г. п. Комарин Брагинского района [1].

В Республике Беларусь в целом и в Гомельской области в частности, начиная с середины 90-х гг., наблюдается рост количества трудовых ресурсов, при одновременном снижении количества экономически активного населения и количества занятых в экономике (табл. 2).

Таблица 2

Состояние рынков труда Республики Беларусь и Гомельской области [3]

Рынки труда	Трудовые ресурсы			Экономически активное население			Занятые		
	1995 г.	2000 г.	2004 г.	1995 г.	2000 г.	2004 г.	1995 г.	2000 г.	2004 г.
в Республике Беларусь	5848,7	6004,6	6182,7	4524,2	4537,0	1128,2	4409,6	4441,0	4316,3
в Гомельской области	865,5	897,5	920,2	663,7	677,7	652,7	645,0	660,4	633,3

Таким образом, можно сделать вывод о том, что для рынка труда Гомельской области характерно снижение численности рабочей силы, причем отток происходит в сферу неофициально занятых либо незарегистрированных безработных, поскольку показатель официально регистрируемой безработицы снижается.

В последнее время на рынке труда Гомельской области наблюдается снижение количества безработных женщин, однако в процентном отношении доля женщин среди безработных растет. Так, в 2005 г. доля женщин среди безработных по Гомельской области составила 70,5 % [3].

Усиление дисбаланса между профессионально-квалификационным составом кадров и обновляющейся структурой рабочих мест свидетельствует о том, что в Гомельской области, как и в целом по стране, не скоординированы процессы технологического перевооружения производства и повышения образовательного уровня работников. В настоящее время предприятиям в основном требуются рабочие специальности, в то время как в службе занятости регистрируются инженеры, менеджеры и др.

Кроме того, на рынке труда Гомельского региона встречается и такое явление как псевдозанятость – когда безработный устраивается на предложенную службой занятости работу и через непродолжительное время увольняется по причине низкой заработной платы или неподходящих условий работы.

Таким образом, изложенное выше позволяет выделить следующие основные направления регулирования рынка труда Гомельского региона:

- создание новых рабочих мест, главным образом в сфере малого бизнеса и предпринимательства;
- совершенствование системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров;
- значительное расширение доли сферы услуг в экономике за счет банковских, страховых, туристических услуг.

Л и т е р а т у р а

1. <<http://pravo.by>>.
2. Слабко, О. О. Состояние и меры регулирования региональных рынков труда в Республике Беларусь / О. О. Слабко // Экон. бюл. – 2007. – № 3. – С. 80–88.
3. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. // М-во статистики и анализа Респ. Беларусь. – Минск, 2005.