

## СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**В. О. Дербеева, А. В. Богатыева**

*Гомельский государственный технический университет  
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Трейтьякова

Республика Беларусь в своей социально-экономической политике на предстоящее пятилетие исходит из преемственности целей и приоритетов, которые были сформулированы и реализовывались в предыдущие годы. Республика Беларусь последовательно реализует избранную модель социально ориентированной рыночной экономики. Целенаправленная государственная политика по повышению уровня жизни населения позволила увеличить реальные денежные доходы населения за прошедшее пятилетие (2006–2010 гг.) в 1,75 раза. Реальная заработная плата возросла на 59 %, реальная пенсия по возрасту – на 58 %. Значительно уменьшилась численность малообеспеченного населения – с 12,7 % в 2005 г. до 5,4 % в 2010 г. Регистрируемая безработица удерживается в социально допустимых пределах – 0,8–0,9 % к экономически активному населению.

Вместе с тем в ходе реализации Программы социально-экономического развития Республики Беларусь в истекшей пятилетке не удалось в полной мере решить ряд проблем, которые оказывают сдерживающее влияние на динамичное социально-экономическое развитие страны [1]. Глобальный финансово-экономический кризис, разразившийся в IV квартале 2008 г. и проявляющийся в течение всего 2009 г., который выразился в резком снижении деловой активности, внешнеторговых обменов и ужесточении условий доступа к кредитным ресурсам большинства стран мирового сообщества привел к негативным тенденциям в экономике Беларуси. К наиболее значимым, с точки зрения последствий, следует отнести:

- падение промышленного производства;
- резкое сокращение объемов внешней торговли, в том числе экспорта;
- существенное замедление динамики повышения уровня жизни населения,
- ухудшение финансовых результатов работы организаций реального сектора экономики [2].

Государственная политика в 2011–2015 гг. будет направлена на решение указанных проблем и преодоление ограничений экономического роста, что позволит обеспечить устойчивые темпы социально-экономического развития страны и существенное повышение уровня благосостояния населения в среднесрочной перспективе.

Главная цель – рост благосостояния и улучшение условий жизни населения на основе совершенствования социально-экономических отношений, инновационного развития и повышения конкурентоспособности национальной экономики.

Ее реализация предусматривает повышение реальных располагаемых денежных доходов населения в 2015 г. к уровню 2010 г. в 1,7–1,76 раза на основе обеспечения роста ВВП – в 1,62–1,68 раза, производительности труда – в 1,63–1,68 раза, объемов промышленного производства – в 1,54–1,6 раза, сельского хозяйства – в 1,39–1,45 раза, удельного веса отгруженной инновационной продукции организациями, основным видом деятельности которых является производство промышленной продукции, в общем объеме отгруженной продукции до 20–21 % в 2015 г., инвестиций в основной капитал за

пятилетие – в 1,9–1,97 раза, основная часть которых будет направлена на создание и модернизацию более одного миллиона рабочих мест.

Важнейшими задачами социальной политики являются рост реального уровня всех видов денежных доходов населения и обеспечение эффективной поддержки социально уязвимых категорий граждан.

Политика государства в области доходов будет направлена на:

- повышение уровня реальных располагаемых денежных доходов населения, в том числе реальной заработной платы как основного источника их формирования и важного стимула активизации трудовой деятельности;

- дальнейшее развитие и оптимизацию государственной системы адресной социальной помощи.

Поступательный рост заработной платы будет обеспечен путем:

- предоставления широких прав субъектам хозяйствования в выборе форм и систем заработной платы;

- установления прямой зависимости повышения заработной платы от показателей эффективности производства, качества и производительности труда;

- создания экономических предпосылок для легализации всех трудовых доходов;

- роста доходов от самозанятости и предпринимательской деятельности.

В области пенсионного обеспечения основными задачами являются финансовая устойчивость пенсионной системы и рост пенсионных выплат с учетом повышения жизненных стандартов. Для этого необходимы:

- поддержание реального уровня пенсионных выплат, увязанного с ростом реальной заработной платы, изменением стоимости жизни и возможностями экономики в целом;

- определение минимальных государственных пенсионных гарантий на уровне, предусматривающем снижение малообеспеченности среди пожилых и инвалидов;

- повышение эффективности государственных пенсионных расходов, в том числе на основе рационализации пенсионных норм, ориентированной на усиление зависимости размера пенсий от личного участия в финансировании пенсионной системы;

- содействие развитию программ дополнительного добровольного пенсионного страхования в рамках коммерческого страхования и привлечению к активному участию в них работодателей и работников.

Намеченные меры позволят обеспечить рост реальных располагаемых денежных доходов населения в 1,7–1,76 раза за пятилетие, повысить реальный размер пенсий по возрасту в 1,8–1,9 раза, усилить адресность социальной поддержки граждан [1].

Обеспечение роста уровня заработной платы с целью повышения уровня жизни населения в Республике Беларусь и Российской Федерации является одной из стратегических задач сотрудничества в рамках Договора о создании Союзного государства.

Имеет место единство подходов по основным принципам построения политики в области оплаты труда и уровня жизни населения; по установлению минимальных размеров оплаты труда; в вопросах расширения самостоятельности субъектов хозяйствования в части выбора механизмов и систем оплаты труда; в области нормирования труда.

В Республике Беларусь и Российской Федерации действуют унифицированные законы о прожиточном минимуме, на основе которых разработаны аналогичные для обоих государств методики расчета и пересмотра величины прожиточного минимума. Это позволяет в рамках Союзного государства на единой методологической ос-

нове анализировать и прогнозировать уровень жизни населения, обосновывать минимальные государственные социально-трудовые гарантии, отслеживать уровень бедности в каждой из стран и принимать адекватные меры по ее преодолению [3].

В 2013 г. в Российской Федерации наблюдалось ухудшение внешнеэкономической конъюнктуры и рост издержек, связанный с динамикой оплаты труда, значительно ухудшили финансовое состояние российских предприятий. В первом полугодии 2013 г. прибыль предприятий и организаций в целом по экономике сократилась на 22,9 %.

Одним из вариантов факторов и условий социально-экономического развития, влияющих на изменение оплаты труда в 2014–2016 гг., является вариант перебалансировки экономического роста. Он предполагает относительное повышение конкурентоспособности российской экономики, в том числе за счет торможения роста первичных энергетических и инфраструктурных издержек и определенного перераспределения доходов в пользу перерабатывающих отраслей.

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников Российской Федерации включаются:

- величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;
- меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;
- ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;
- ограничение оплаты труда в натуральной форме;
- обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;
- федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок полноты и своевременности выплаты заработной платы и реализации государственных гарантий по оплате труда;
- ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями;
- сроки и очередность выплаты заработной платы.

Таким образом, государство обеспечивает установление гарантий в области заработной платы, создавая систему социальных стандартов, характеризующих не только минимально достаточный уровень жизни населения, но и динамику его повышения, обеспечивает сохранение покупательской способности через индексацию заработной платы и адаптацию ее к расширению платности социальных услуг и жилья и не допускает дискриминации среди работников и субъектов хозяйствования в отношении заработной платы. Такое четкое и последовательное развитие политики государства в соответствии с выбранным курсом позволило достичь высоких темпов экономического роста и укрепить социально-политическую стабильность общества.

#### Л и т е р а т у р а

1. Указ Президента Республики Беларусь «Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 гг» от 11.04.2011 г. № 136 // Эталон-Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

## ***102*    **Правовое регулирование социально-экономического развития...****

---

2. О проекте прогноза социально-экономического развития Беларуси на 2014 год. – Режим доступа: [http://www.economy.gov.by/ru/news/o-proekte-prognoza-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitija-belarusi-na-2014-god\\_i\\_0000002635.html](http://www.economy.gov.by/ru/news/o-proekte-prognoza-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitija-belarusi-na-2014-god_i_0000002635.html). – Дата доступа: 19.04.2014.
3. Информационно-аналитический портал Союзного государства. – Режим доступа: <http://www.soyuz.by>. – Дата доступа: 04.03.2014.