

ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Т. В. Мамонтова

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель А. М. Бондарева, канд. экон. наук, доц.

Гендерное равенство во всем мире считается одним из индикаторов уровня демократизации общества, уровня его цивилизованности. Страны, в которых женщины пользуются равными правами, являются более состоятельными. Такие страны быстрее развиваются, их экономическое положение лучше, в них действуют более эффективные системы государственного управления, что является важным фактором роста и развития. В свою очередь, проблема гендерного неравенства, как правило, наиболее сильно проявляется в бедных странах.

Поэтому, вопросу гендерного равенства уделяется огромное внимание. Таким образом, для оценки уровня гендерного равенства в 2010 г. Секретариатом Всемирного экономического форума в Женеве был разработан и введен индекс гендерного неравенства – интегральный показатель, который отражает неравенство в возможностях достижений между мужчинами и женщинами в трех измерениях: репродуктивном здоровье, расширении прав и возможностей, а также на рынке труда.

Индекс теоретически может меняться от нуля (полное равенство женщин и мужчин) до единицы (полное неравенство во всех измерениях). Среднее значение индекса гендерного неравенства в мире составляет 0,56, что говорит о 56 % потерь вследствие неравенства мужчин и женщин по всем трем измерениям интегрального индекса. Наилучшее значение этого индекса составляет 0,17 для Нидерландов. В пятерке стран-лидеров по этому показателю находятся также Дания, Швеция, Швейцария и Норвегия. Наихудшее значения (с точки зрения неравенства возможностей для женщин по сравнению с мужчинами) – 0,85 для Йемена. Для развитых стран-членов ОЭСР среднее значение индекса 0,32, для стран Южной Азии – 0,74 [4].

Примеры неравенства мужчин и женщин можно найти в любой сфере жизни. Проанализируем белорусскую и мировую статистику в сфере гендерного равенства.

Женщины в Беларуси имеют более высокий уровень образования, чем мужчины, но при этом заняты в наименее оплачиваемых профессиях и отраслях производства. Среди работающих женщин 54,6 % имеют высшее и среднее специальное образование, в то время как аналогичный показатель среди мужчин – 37,1 % [3].

Высокий уровень образования является конкурентным преимуществом, позволяющим женщинам зарабатывать на уровне, сравнимом с мужчинами. Но стоит отметить, что большая часть работ, для которых женщины получают образование, являются низкооплачиваемыми и находятся в государственном секторе. Во многих странах женщины не имеют доступа даже к начальному образованию. Из 776 млн взрослых, не умеющих читать и писать, две трети составляют женщины.

Спрос нанимателей в большей степени ориентирован на применение мужской рабочей силы. Женщины составляют более 52 % от общего числа зарегистрированных безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите [1].

В Республике Беларусь принимаются специальные меры, направленные на обеспечение занятости женщин. В 2010 г. женщины составили 46,6 % от общего ко-

личества граждан, получивших ссуды и субсидии для организации предпринимательской деятельности.

Указанные меры способствовали снижению удельного веса женщин в общем числе зарегистрированных безработных (в 2008 г. – 65,5 %, в 2010 г. – 52,6 %) и продолжительности женской безработицы (в 2008 г. – 5 мес., в 2010 г. – 4,8 мес.) [3].

Если рассматривать мировую статистику, то женщины составляют большинство неполностью занятых трудящихся мира – от 60 до 90 %. В Европейском Союзе к этой категории относятся 83 % работающих женщин.

Занятость женщин, у которых дома находится ребенок, составляет во всем мире 53 %, а для женщин без детей – 68 % [5].

Также, стоит отметить, что во всех регионах мира женщины выполняют большую часть неоплачиваемой работы по дому и по уходу за детьми и другими родственниками.

Средняя заработная плата женщин в Беларуси составляет менее 80 % средней заработной платы мужчин. Это связано с тем, что женщины чаще выбирают менее прибыльные, но более стабильные работы, ориентируются на то, чтобы их работа была совместима с их социальными ролями в семье и с материнством. 117 стран приняли законы о равной оплате труда, но на практике в некоторых странах женщинам по-прежнему платят меньше, чем мужчинам, и эта разница достигает 30 процентов.

Беларусь вошла в число 27 стран мира, которые достигли целевого показателя по участию женщин в процессе принятия решений. По результатам выборов в Парламент Республики Беларусь избраны более 32 % женщин, в местные Советы депутатов всех уровней – 45,5 % от численности депутатского корпуса [3]. Как в абсолютном, так и в относительном выражении за последние пять лет увеличилась занятость женщин в органах исполнительной власти. Но женщина-министр у нас одна – министр труда и социальной защиты Марианна Щеткина. Также, недавно Национальный банк возглавила Надежда Ермакова.

Поскольку женщины более коммуникабельны и чаще используют разговор в качестве инструмента разрешения конфликта, то, если женщины получают 20–30 % мест в Парламенте, изменится социальная политика государства, внешняя политика станет менее агрессивной.

В парламентах большинства стран насчитывается менее 30 % женщин.

Три четверти жертв семейно-бытовых преступлений – женщины (1952 из 2639 пострадавших за 10 мес. 2009–2010 гг.). 4 из 5-ти женщин Беларуси в возрасте 18–60 лет подвергаются психологическому насилию в семье, каждая четвертая – физическому насилию, 22,4 % женщин испытывают экономическое и 13,1 % – сексуальное насилие со стороны своего мужа или постоянного партнера. Каждая десятая женщина (9,5 %) подвергалась физическому насилию со стороны мужа/партнера во время беременности [3].

Однако, согласно результатам национального опроса о насилии в семье, за помощью обращаются только 46,8 % жертв сексуального и физического насилия, из них только 57,6 % обращаются в милицию и только 10 % идут к психологу. Среди основных причин низкого количества обращений граждан, ставших жертвами насилия в семье, около 40 % респондентов назвали неэффективную работу органов охраны правопорядка в области предотвращения насилия в семье [2].

Домашнее насилие объявлено вне закона в 125 странах, но 603 млн женщин в мире живут в странах, где домашнее насилие не считается преступлением [3]. Половина женщин в развивающихся странах считают, что муж имеет право поднимать руку на жену.

В современном мире устойчивое развитие общества невозможно без достижения гендерного равенства. Осуществление принципа равноправия обеспечивается предоставлением женщинам равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовки, реализации права на труд и вознаграждение за него, общественно-политической и культурной деятельности, а также специальными мерами по охране труда и здоровья женщин.

Для решения проблемы гендерного неравенства должна быть разработана государственная политика, которая требует правовых и институциональных изменений, призванных устранить гендерную дискриминацию, а также специальных программ по преодолению гендерных стереотипов общественного сознания. Необходима работа по совершенствованию национального законодательства в области гендерной политики, приведению его в соответствие с международными правовыми стандартами, принятие правовых, организационных, административных мер, направленных на повышение статуса женщин, защиту их прав и интересов, поощрение равенства между мужчинами и женщинами. Гендерное равенство должно достигаться в контексте всей осуществляемой политики.

В Беларуси на данный момент утверждены два документа: Национальная программа демографической безопасности, и четвертый по счету Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства. В плане отмечено, что запланирована «Проработка вопроса о целесообразности принятия Закона Республики Беларусь «О противодействии домашнему насилию» и, при необходимости, его разработка (2013–2014 гг.)». Также планируется «Проработка вопроса о целесообразности принятия Закона Республики Беларусь «Об обеспечении равных прав и равных возможностей мужчин и женщин в Республике Беларусь» и при необходимости его разработка (2014–2015 гг.)».

Л и т е р а т у р а

1. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2011–2015 гг. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.brsu.by/sites/default/files/ovt/docs/nacionalnyu_plan_deystviy. – Дата доступа: 11.02.2012.
2. Гендерное неравенство по-белорусски [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://open.by/country/60384>. – Дата доступа: 01.02.2012.
3. Гендерное равенство в Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://un.by/unfra/ru/world-seven-billions/gender-equality>. – Дата доступа: 18.01.2012.
4. Равенство полов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://wikipedia.ru>. – Дата доступа: 20.01.2012.
4. Работающие женщины – цифры и факты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ilo.org/public/russian/region/eurpro/moscow/areas/gender/factsheet_rus.pdf. – Дата доступа: 20.02.2012.