

ОСОБЕННОСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

М. П. Дупанова

Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого», Беларусь

Научный руководитель В. В. Клейман

Миграция населения – это перемещения людей (мигрантов) через границы тех или иных территорий с переменой места жительства на постоянное или на более или менее длительное время. Российский ученый О. Д. Воробьева дала определение миграции населения, что это «любое территориальное перемещение населения, связанное с пересечением как внешних, так и внутренних границ административно-территориальных образований с целью смены постоянного места жительства или временного пребывания на территории для осуществления учебы или трудовой деятельности независимо от того, под преобладающим воздействием каких факторов оно происходит – притягивающих или выталкивающих» [6].

Согласно данным Национального статистического комитета Республики Беларусь миграционный прирост в январе 2013 г. по сравнению с аналогичным периодом 2012 г. увеличился на 28,3 % и составил 820 человек. Положительное сальдо миграции уменьшило естественную убыль населения на 36,9 % . Направления миграционных перемещений населения Республики Беларусь представлены в табл. 1 [5, с. 2].

Таблица 1

Миграционные перемещения населения Республики Беларусь

	Январь 2013 г.			Справочно: январь 2012 г.		
	Число прибыв- ших	Число выбыв- ших	Мигра- ционный прирост	Число прибыв- ших	Число выбыв- ших	Мигра- ционный прирост
Миграция населения	20790	19970	820	19962	19323	639
В том числе: в пределах Беларуси	19274	19274	–	18488	18488	–
международная миграция	1516	696	820	1474	835	639

Миграция населения имеет две основные формы: внешнюю и внутреннюю. Внешняя миграция – это перемещение населения в виде эмиграции в другую страну и иммиграции в страну. Внутренняя миграция – это миграция населения внутри страны: из региона в регион, из села в город, из города в село.

Миграция населения подразделяется на несколько основных видов: безвозвратная миграция – миграция с окончательной сменой постоянного места жительства; и временная – миграция населения на работу по долгосрочному договору, на учебу на длительный срок, но без смены постоянного места жительства. Среди временных миграций выделяется такой вид, как сезонная миграция. Это миграции на определенные периоды года: время сельскохозяйственных работ, сезон строительных работ в районах с экстремальными природными условиями и т. п. Выделяют также маятниковую (суточную миграцию), представляющую собой регулярные, ежедневные или еженедельные передвижения населения из одного населенного пункта в другой (на работу или учебу) и обратно, к месту постоянного жительства. Эпизодические миграции – это деловые поездки, туристические и другие, не имеющие регулярного временного характера. Этот вид миграций изучается слабо, хотя имеет ряд закономерностей и влияет на развитие рынков и экономики в целом. Вынужденная миграция – это миграция населения, связанная с постоянными или временными изменениями места жительства по вынужденным обстоятельствам и поневоле (стихийные бедствия, техногенные катастрофы, экономическая ситуация в стране, войны и т. п.). Незаконная миграция – это миграция людей, выезжающих временно за границу в поисках работы нелегально или на законных основаниях, но в последующем с переходом на нелегальное трудоустройство. Экзистенциальная миграция – это миграция населения, связанная исключительно с желанием жить в другой стране. Также миграция делится по целям: трудовые, учебные, военные и т. д.

Одним из видов миграции населения, требующим внимания, является интеллектуальная миграция. Интеллектуальная миграция – это процесс, который характеризуется отъездом из страны или региона специалистов, ученых для работы за границей сроком более одного года.

Результаты мониторинга о развитии кадрового потенциала науки и интеллектуальной миграции в Республике Беларусь за 2011 г., проведенного Центром мониторинга миграции научных и научно-педагогических кадров под руководством М. И. Артюхина, показывают, что в течение 2006–2010 гг. сократилось количество научных кадров высшей категории: докторов наук в возрасте до 50 лет – на 5 %, кандидатов наук в возрасте 40–49 лет – на 33 %. Сильно изменилась возрастная структура научных кадров – значительно выросла численность исследователей в возрасте 30–39 лет, но резко уменьшилась численность исследователей возрастной группы – 40–49 лет. Эти изменения характерны как для исследователей без ученой степени, так и для кандидатов наук. Также сократилось число исследователей, имеющих ученую степень доктора наук в возрасте 40–49 лет [2].

Угрозой для Беларуси может стать отток молодых научных сотрудников, аспирантов и студентов, которые стажировались за рубежом и хорошо знают иностранный язык. Временные поездки за рубеж могут стать первым шагом к отъезду на постоянное место жительства, а это может привести к интеллектуальной миграции. Среди интеллектуальных мигрантов выделяют молодых людей и студентов в возрасте до 29 лет. Поэтому одними из факторов интеллектуальной миграции могут стать вступление в брак и рождение детей. Выезжая на время учебы за границу, есть шанс создать семью с иностранцем и остаться там навсегда.

При проведении исследования были изучены мнения и оценки респондентов о процессах интеллектуальной миграции. На вопрос «Были ли в Вашем структурном подразделении случаи выезда сотрудников за рубеж на постоянное место жительства?» были получены следующие результаты: более половина респондентов ответили, что в их организации были случаи выезда сотрудников за границу на постоянное ме-

сто жительства. В академическом секторе науки 54,6 % респондентов отметили, что были случаи эмиграции ученых, а 20 % – что эмиграции у них не было. Основная доля эмиграции научных работников на постоянное место жительства за границу (58,9 %) пришлась на большинство организаций. Когда опрашиваемым задали вопрос об их отношении к оттоку за границу высококвалифицированных кадров, всего лишь 4,9 % респондентов академического сектора науки и 3,5 % респондентов из вузов посчитали это проблемой [1]. Чтобы узнать мнение респондентов о научной эмиграции в ближайшем будущем им был задан вопрос: «Какие, по-Вашему мнению, изменения следует ожидать в сфере миграции научных кадров за рубеж?». Ответы респондентов представлены в табл. 2 [1, с. 12]. Из данных, представленных в табл. 2 видно, что доля респондентов, считающих, что миграция ученых уменьшится, составила не более 4 %, а доля тех, кто считает обратно, оказалась в несколько раз больше [1].

Таблица 2

**Распределение ответов респондентов на вопрос:
«Какие, по-Вашему мнению, изменения следует ожидать
в сфере миграции научных кадров за рубеж?», %**

Варианты ответов	НАН Беларуси	Вузы	Организации отраслевого сектора науки
1. Миграция ученых увеличится	33,4	38,6	19,1
2. Миграция ученых уменьшится	3,9	3,5	1,1
3. Сохранится на прежнем уровне	32,7	40,4	50,8
4. Затрудняюсь ответить	26,6	17,5	29,0

Из опроса видно, что люди психологически настроены на эмиграцию научных кадров, хотя статистика показывает обратное.

Ситуацию интеллектуальной миграции из Беларуси нельзя пока назвать сложной. Но предпосылки могут возникнуть в будущем. В настоящее время многих специалистов удерживает незнание языка, но это не значит, что в будущем все останется на прежних позициях. Это может сильно повлиять на экономическую и демографическую ситуацию в стране. На данный момент разрабатываются различные мероприятия по удержанию интеллектуальной миграции. Например, для молодых специалистов, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование бесплатно разработана система гарантий и льгот [2]. В соответствии с Кодексом об образовании, молодой специалист обязан отработать по направлению 2 года, и принимается на работу без испытательного срока [2, с. 7]. Также разрабатывается проект Закона Республики Беларусь «Об интеллектуальной миграции», предусматривающего порядок возобновления работы специалистов и ученых в отечественных научных организациях, создание стимулирующих условий труда ученых [4]. Было бы хорошо предоставить ученым и специалистам достойную заработную плату, предоставление льгот, современное оборудование и технологии для работы.

Литература

1. Шарый, И. Н. – Основные тенденции и проблемы развития кадрового потенциала Республики Беларусь: социологический анализ / И. Н. Шарый [Электронный ресурс] // Ин-т социологии НАН Беларуси. – Минск, Беларусь. – Режим доступа: <http://socio.bas-net.by>. – Дата доступа: 07.04.13.

2. Боброва, А. Социально-политическое влияние трудовой миграции в Беларуси / А. Боброва [Электронный ресурс]. – CARIM-East RR 2012/16, Robert Schuman Centre for Advanced Studies, San Domenico di Fiesole (FI): European University Institute, 2012.
3. Тихонова, Л. Е. Различные виды трудовой миграции в Беларуси: масштабы, направления и пути регулирования / Л. Е. Тихонова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.demoscope.ru/center/fmcenter/tr_tih.html. – Дата доступа: 07.04.13.
4. Официальный сайт интернет-портал президента Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://president.gov.by/press28442.html>. – Дата доступа: 07.04.13.
5. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь. Демографическая ситуация / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/main1.php>. – Дата доступа: 09.04.2013.
6. Воробьева, О. Д. Миграционные процессы населения: вопросы теории и государственной миграционной политики / О. Д. Воробьева // Проблемы правового регулирования миграционных процессов на территории Рос. Федерации / Аналитический сб. Совета Федерации ФС Рос. Федерации. – 2003. – № 9 (202). – С. 35.