

ПОДХОДЫ К ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ С УЧЕТОМ МЕНТАЛЬНОСТИ КРЕСТЬЯНСТВА

С. Е. Астраханцев, И. Н. Ридецкая

Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого, Беларусь

В последние годы сельскохозяйственный комплекс Беларуси неуклонно развивался, в результате чего обеспечена устойчивая продовольственная безопасность государства, наращивается экспорт продукции на зарубежные рынки. В то же время имеется ряд нерешенных проблем в области сельскохозяйственного производства.

В Стратегии технологического развития [1] отмечается, что «...остается нерешенной проблема повышения эффективности сельскохозяйственного производства. Традиционные факторы повышения производительности труда и конкурентоспособности продукции уже исчерпали свой потенциал. Основной задачей технологического развития сельского хозяйства является создание конкурентоспособного, устойчивого и экологически безопасного производства сельскохозяйственной продукции, обеспечивающего внутренние потребности страны и наращивание экспортного потенциала».

На решение данных проблем направлена Государственная программа устойчивого развития села на 2011–2015 гг. [2], целью которой является «...обеспечение устойчивости социально-экономического развития села... на основе повышения экономической эффективности агропромышленного комплекса».

Реализация Программы и соответствующее реформирование аграрного сектора предполагает готовность сельского населения включиться в преобразовательные процессы, изменить устоявшиеся стереотипы в отношении труда и экономического поведения.

Исследуя рыночный менталитет белорусского крестьянства, Р. А. Смирнова в работе [3], делает следующие выводы: «менталитет рядовых тружеников села по шкале «рыночник» – «нерыночник» занимает срединное положение и носит амбивалентный характер. Можно с уверенностью констатировать, что ментальность крестьянства за последнее десятилетие характеризуется возрастанием показателей индивидуализма, но также и нежеланием рисковать, самостоятельно хозяйствовать, предпочтением «жить как все». Богатство, деньги не стали самоцелью, что свидетельствует об устойчивости базового ценностного ядра традиционного белорусского менталитета. Эта устойчивость, с одной стороны, несколько тормозит рыночные преобразования, а с другой – позволяет спокойно и с достоинством переживать трудные времена».

Результаты исследования, проведенные Н. Н. Сечко [4], выявили, что «...в экономическом мышлении людей две группы ценностей вытесняют одна другую: если в качестве значимых воспринимаются такие параметры, как хорошие, комфортные условия работы, отсутствие чрезмерных нагрузок, высокий заработок, надежность места работы, то возможность проявить инициативу, чего-то достичь, престижность работы (уважение к ней со стороны окружающих) и необходимость проявления личной ответственности за результаты работы обычно не кажутся важными. И наоборот, если важны инициатива, достижения и ответственность, то ценностям противоположной группы большого значения не придается».

На достижение целей устойчивого развития аграрного сектора также оказывает влияние складывающаяся ситуация в кадровом обеспечении сельскохозяйственного производства. В Программе кадрового обеспечения АПК Республики Беларусь [5] говорится, что в отрасли противоречия «...между необходимостью повышения эффек-

тивности сельскохозяйственного производства, обеспечения условий для устойчивого и динамичного развития аграрного сектора, возрождения сельских населенных пунктов, формирования оптимальной социальной сферы и инженерной инфраструктуры на селе с одной стороны и недостаточным уровнем профессиональной подготовки специалистов, которым предстоит реализовать поставленные задачи, с другой».

По данным кадровых служб облсельхозпродов [5], в сельскохозяйственных организациях закрепляется примерно 30 % молодых специалистов, отработавших 2 года после распределения... Ежегодно из отрасли выбывает свыше 10 % специалистов и руководящих работников. Анализ качественного состава кадров показывает, что в отрасли только 35 % специалистов с высшим образованием, на должностях главных специалистов хозяйств работает 11585 человек, из них 62 % имеет высшую квалификацию, подавляющее большинство специалистов со средним специальным образованием имеет практический опыт работы, но недостаточный уровень образовательной подготовки».

Современные вызовы, необходимость обеспечения продовольственной безопасности, цели Государственной аграрной политики диктуют необходимость изменения подходов к управлению сельскохозяйственными организациями. Одним из перспективных подходов к организации системы управления является процессно-ориентированная технология управления, основанная на процессном подходе.

Сущность процессного подхода изложена в разделе «0.2 Процессный подход» стандарта ISO 9001–2008: «Чтобы организация функционировала результативно, она должна определить и управлять многочисленными связанными видами деятельности. Деятельность или совокупность видов деятельности с использованием ресурсов, управляемые с целью преобразования входов в выходы, могут рассматриваться как процесс. Применение в организации системы процессов наряду с их идентификацией и взаимодействием, а также менеджмент процессов, направленный на получение желаемого результата, могут считаться «процессным подходом». В этом же разделе стандарта изложены преимущества процессного подхода, состоящие «...в непрерывности управления, которое он обеспечивает на стыке отдельных процессов в рамках системы процессов, а также при их комбинации и взаимодействии». На данный момент концепция процессного подхода, идеи бизнес-моделирования и управления бизнес-процессами актуальны и для Беларуси.

В современных условиях для эффективной и своевременной реакции организации и подразделений на изменение рыночных условий необходима соответствующая система управления организации, позволяющая грамотно распределить функции между подразделениями и сотрудниками, повысить уровень организованности, снизить временные и стоимостные затраты, связанные с выполнением бизнес-процессов.

ЛИТЕРАТУРА

1. Стратегия технологического развития Республики Беларусь на период до 2015 года : утв. Постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 1 окт. 2010 г. № 1420.
2. Государственная программа устойчивого развития села на 2011–2015 годы : утв. Указом Президента Респ. Беларусь от 1 авг. 2011 г. № 342.
3. Смирнова, Р. А. Рыночный менталитет белорусского крестьянства: миф или реальность? / Р. А. Смирнова // Социология. – 2010. – № 1. – С. 109–118.
4. Сечко, Н. Н. Динамика трудовых ценностей белорусского населения / Н. Н. Сечко // Социологический альманах. – Минск : Беларус. навука, 2010. – Вып. 1. – С. 242–252.
5. Программа кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Республики Беларусь «КАДРЫ 2006–2010 годы» : утв. Постановлением Коллегии М-ва сельского хоз-ва и продовольствия Респ. Беларусь 25 нояб. 2005 г. № 75.