

ВОПРОСЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ

О. В. Кирьянова, Т. Г. Жуковец

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Кравчук

В целях удовлетворения потребностей отраслей экономики и социальной сферы в специалистах согласно п. 5 ст. 30 Закона Республики Беларусь «О высшем образовании» лица, обучавшиеся за счет средств республиканского бюджета на первой либо второй ступени высшего образования в дневной форме получения высшего образования, подлежат распределению в порядке, установленном Положением о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование [1], [2]. На наш взгляд, не случайно в указанном Положении закреплён порядок, согласно которому руководители учреждений образования обязаны не позднее, чем за месяц до начала распределения, организовать работу по ознакомлению выпускников с Положением о распределении, предлагаемыми местами работы и планами распределения, договорами и заявками организаций на требуемое количество специалистов. И добросовестное, неформальное соблюдение данного порядка, усовершенствование его может содействовать, на наш взгляд, решению следующих вопросов.

Статистика показывает, что 12 % девушек вступают в брак в возрасте до 20 лет, 46 % – в возрасте 20–24 года и значительная часть браков заключается между молодыми людьми, вместе обучающимися и оканчивающими учебное заведение одновременно или с разницей в один–два года. Поэтому повсеместно создаются ситуации, когда одного из супругов уже распределили либо ему определено свободное трудоустройство, а второго обязательное распределение ожидает. Решение о направлении на работу выпускника принимается комиссией по распределению с учетом множества факторов, включая семейное положение и его личные пожелания. Согласно п. 16 Положения о распределении учреждение образования обязано предоставлять супругам, являющимся молодыми специалистами, места работы в одном и том же населенном пункте, но лишь при наличии возможности. Если учреждение образования такой возможности не найдет, такой выпускник получает право на самостоятельное трудоустройство [2, п. 20]. Фактически такие выпускники оказываются перед непростым выбором: семья или работа? С одной стороны, в соответствии со ст. 32 Конституции Республики Беларусь каждый гражданин нашей страны имеет право на создание семьи [3]. Семьей при этом, согласно ст. 59 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье, признается объединение лиц, связанных между собой моральной и материальной общностью и поддержкой, ведением общего хозяйства, правами и обязанностями, вытекающими из брака, близкого родства, усыновления [4]. И совершенно очевидно, что вынужденное проживание в разных населенных пунктах существенно ущемляет молодых супругов в их репродуктивных правах [5, ст. 1]. С другой стороны, статус молодого специалиста, получаемый выпускником при обязательном распределении, дает право не только на гарантированное первое рабочее место на срок не менее двух лет, но и право на отдых продолжительностью один календарный месяц до начала работы, на денежную помощь от нанимателя в размере месячной стипендии, а при недостаточности у местных исполнительных и распорядительных органов собственного жилого фонда – и право на компенсацию затрат на найм жилых помещений у граждан [2, пп. 25, 26, 28].

Дилемма может быть, на наш взгляд, решена, если допустить участие выпускников вузов в формировании заявок организаций на требуемое количество специалистов и договоров с ними. Полагаем, что заинтересованный в получении первого рабочего места выпускник потратит усилий на его поиски в мере, достаточной для достижения желаемого результата. Но для этого необходимо:

1) ознакомление студентов с Положением о распределении не за месяц до начала распределения, а перед первой же производственной практикой;

2) делегирование студентам полномочий на самостоятельный поиск первого рабочего места с обязательным уведомлением (и предоставлением документов, подтверждающих согласие нанимателя) комиссии по распределению о результатах такого поиска не позднее установленного срока;

3) создание в учреждениях образования собственных банков данных о профильных организациях и наличии у них в штате должностей, на которые могут претендовать выпускники. Формирование такого банка данных и обновление информации о наличии вакансий можно возложить на профком студентов вуза при надлежащем материальном обеспечении со стороны администрации вуза.

Для легализации таких мероприятий предлагаем внести соответствующие изменения и дополнения в Положение о распределении, правила внутреннего распорядка (а возможно, и уставы) вузов и регламенты их комиссий по распределению.

Л и т е р а т у р а

1. О высшем образовании : Закон Респ. Беларусь от 11 июля 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2007. – № 171. – 2/1349.
2. Положение о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование : утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь от 10 дек. 2007 г., № 1702 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2007. – № 303. – 5/26372.
3. Конституция Республики Беларусь от 15 марта 1994 г. (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 1. – 1/0.
4. Кодекс Республики Беларусь о браке и семье от 9 июля 1999 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 55. – 2/53 ; 2002. – № 55. – 2/847 ; 2003. – № 8. – 2/932 ; № 80. – 2/969 ; 2004. – № 107. – 2/1047 ; № 195. – 2/1097 ; 2005. – № 120. – 2/1134 ; 2006. – № 112. – 2/1244 ; № 122. – 2/1261 ; 2007. – № 170. – 2/1348 ; № 305. – 2/1398 ; 2008. – № 14. – 2/1412.
5. О демографической безопасности Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь от 4 янв. 2002 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2002. – № 7. – 2/829.