

СЕКЦИЯ III

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ БЕЛАРУСИ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

ДИСКРИМИНАЦИЯ ВИЧ-ИНФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ

Е. Ф. Белявская

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Кравчук

Дискриминация на рабочем месте – одна из острейших проблем, с которыми сталкиваются ВИЧ-инфицированные. Поэтому назрела необходимость организации для данной категории работников не только бесплатной медицинской помощи, но и мер профессиональной и социальной адаптации. По оценочным данным, на 1 января 2010 г. зафиксировано 10690 эпизодов ВИЧ-инфицирования, показатель распространенности – 90,8 на 100 тыс. жителей [1]. При сохранении имеющихся тенденций развития эпидемического процесса можно полагать, что прогнозируемый уровень распространенности ВИЧ-инфекции среди женщин в 2011–2012 гг. достигнет 215,0 случаев на 100000 женщин (5760 человек); общий показатель инфицированности населения республики в возрасте 15–49 лет составит 460,0 на 100000 населения этой возрастной группы (24550 человек) [2]. ВИЧ-инфекция поражает значительную часть населения в фертильном возрасте, негативно влияя на демографическую ситуацию.

В Беларуси ВИЧ-положительные не подвергаются дискриминации только там, где не знают об их статусе. Таков основной вывод исследования, проведенного ЮНЭЙДС, Белорусским сообществом людей, живущих с ВИЧ (ЛЖВ), лабораторией аксиометрических исследований «НОВАК» и Белорусским государственным университетом. Большинство опрошенных ВИЧ-инфицированных в течение последнего года работали, однако 27,5 % из них работу теряли (мужчины чаще, чем женщины) [3]. И поскольку численность ВИЧ-инфицированных возрастает среди трудоспособного населения страны, предвзятое отношение к ним влечет и рост нарушений трудового законодательства в Беларуси (аналогична ситуация и в Российской Федерации).

Многие наниматели уже при приеме на работу стараются оградить себя от ВИЧ-инфицированных работников, зачастую предъявляя незаконные требования о прохождении анализа на ВИЧ. И в связи с повсеместной правовой безграмотностью, даже при современном развитии системы информирования и активной деятельности юридических консультаций, подобные нарушения нанимателей остаются безнаказанными. Однако если при нарушении нанимателем трудового законодательства работник имеет возможность восстановить справедливость в суде, то при психологической дискриминации (не имеющей в настоящее время правовой регламентации) в трудовом коллективе формируется предвзятое отношение к ВИЧ-положительному работнику. В ситуации так называемого моббинга работа становится в тягость, каждый день пребывания в трудовом коллективе угнетает. Пора рассматривать это как форму ущемления трудовых прав ВИЧ-инфицированных работников, которые, не обладая необходимой психологической упругостью и не имея общественной поддержки, зачастую не отстаивают свое право на труд. В результате – увольнение по

собственному желанию (или по соглашению сторон). Об отторжении обществом ВИЧ-инфицированных свидетельствуют проявления нетерпимости в отношении них и со стороны друзей, родственников. По данным упомянутого выше опроса, это связано большей частью с боязнью заражения (32–37 %) [3]. Современное общество, несмотря на информированность, до сих пор пребывает во власти ошибочных стереотипов и предрассудков.

В мировой практике международные организации стали уделять больше внимания защите трудовых прав ВИЧ-инфицированных работников. Применяется Конвенция № 111 МОТ «О дискриминации в области труда и занятий», обязательная для соблюдения государствами-членами МОТ независимо от ратификации. В Европейской социальной хартии 1961 г. и Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод установлен прямой запрет дискриминации по мотивам здоровья (ч. V стст. E, G) [4]. В России законодательно закреплён перечень профессий и рабочих мест, которые требуют обязательного анализа на ВИЧ и СПИД, что ограничивает законные основания отказа в приеме на работу ВИЧ-инфицированным гражданам. Калининградская область вошла в число трех пилотных регионов России для реализации совместного проекта ООН и МОТ по противодействию дискриминации ВИЧ-инфицированных на рабочих местах [5]. После консультаций с представителями органов власти, профсоюзов, нанимателей будет сформирована рабочая группа по борьбе с предубежденностью общества к этим людям.

Конституция Республики Беларусь, подчеркнув высшую ценность жизни и здоровья человека, гарантирует людям, живущим с ВИЧ/СПИД, права наравне со всеми. Статья 14 Трудового кодекса Республики Беларусь содержит запрет на дискриминацию, в том числе на ограничение в трудовых правах в зависимости от недостатков физического характера, не препятствующих выполнению трудовых обязанностей.

Для введения дополнительных специальных гарантий прав ВИЧ-инфицированных необходимо ввести в трудовое законодательство Республики Беларусь соответствующие правовые нормы, для чего:

- 1) четко определить перечень работ, запрещенных для выполнения ВИЧ-инфицированными гражданами;
- 2) определить правила допуска к выполнению указанными лицами работ, не включенных в такой перечень. Кроме того, в областных центрах Беларуси (в районных по мере формирования соответствующей инициативы) при поддержке государства необходимо создание сети пунктов по оказанию специализированной психологической, юридической и организационной помощи ВИЧ-инфицированным гражданам, подвергающимся дискриминации по данному признаку на рабочих местах и при трудоустройстве.

Помимо консультаций и осуществления представительства (в том числе в суде) такая помощь может быть выражена и в содействии трудоустройству ВИЧ-инфицированных граждан при тесном сотрудничестве указанных пунктов с центрами занятости и нанимателями.

Л и т е р а т у р а

1. Режим доступа: <http://napc.by/novosti/obstanovka-po-vich-inficirovannym-v-belarusi.html>.
2. ВИЧ и право. Правовая защита граждан : сб. вопросов и ответов. – М. : Изд-во «СПИД. Инфосвязь», 2008.
3. Режим доступа: <http://www.np.by>.
4. Киселев, И. Я. Сравнительное и международное трудовое право / И. Я. Киселев. – М. : Дело, 1999. – С. 538.
5. Режим доступа: <http://www.spid.bel31.ru/news-18>.