

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖНОЙ ЗАНЯТОСТИ В АСПЕКТЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

И. В. Башлакова, Ю. В. Савченко

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Республика Беларусь*

Молодежная занятость представляет собой одну из основных макроэкономических проблем государства. Молодежь (до 31 года) является одной из наиболее социально-уязвимых групп населения. Вместе с тем она прогрессивна, полна творческих идей и жизненной энергии, которую для получения максимального созидательного эффекта, необходимо направить в нужное русло. Семья, окружение играют ключевую роль в становлении личности, но полная реализация потенциала не возможна без создания благоприятных условий со стороны государства.

Термин «молодежная политика» определяет следующие аспекты:

- широкая многофункциональная политика, включающая большой перечень мер, которые затрагивают молодое поколение с момента рождения и до 31 года (детские сады, поддержка семьи, образование, социальное обеспечение, занятость, жилье);
- деятельность специализированных центральных правительственных учреждений, комитетов, комиссий по делам молодежи;
- политика, охватывающая сферу свободного времени и образования молодежи.

Таким образом, государственная молодежная политика – это система социально-экономических, политических, организационных и правовых мер, направленных на поддержку молодых граждан Республики Беларусь в возрасте до 31 года, осущес-

ствляемых государством для социального становления, развития молодежи и наиболее полной реализации ее потенциала в интересах всего общества.

Реализация государственной молодежной политики в республиканском масштабе осуществляется в рамках республиканской программы «Молодежь Беларуси», в Гомельской области действует областная программа «Молодежь Гомельщины», утвержденная Гомельским областным комитетом Советов депутатов.

Основным координатором реализации молодежной политики в городе является отдел по делам молодежи горисполкома.

Рассмотрим реализацию государственной молодежной политики в аспекте молодежной занятости.

Лица в возрасте от 16 до 29 лет, составляя 24,1 % экономически активного населения Республики Беларусь, дают 40,1 % всего контингента безработных.

Это вызвано следующими причинами:

– предложение на современном рынке труда Республики Беларусь значительно превышает спрос на него;

– по неофициальным данным, в нашей стране работает около 20 % пенсионеров, тем самым, занимая трудовое место работы молодого специалиста;

– чрезмерное регулирование рынка труда, сложности с наймом и увольнением работников;

– высокая административная и налоговая нагрузка для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;

– обязательная работа по распределению, лишаящая самостоятельного выбора работы и приводящая к неэффективному распределению рабочей силы;

– блокировка государством стимулов к нахождению лучших условий работы, карьерному росту и инновационной деятельности;

– недостаточная подготовленность к условиям реальной работы после окончания большинства учебных заведений.

Каждый гражданин г. Гомеля и Гомельского района может воспользоваться услугами Центра занятости и получить помощь по вопросам: занятости, трудоустройства, профориентации, профессионального обучения, оплачиваемых общественных (временных) работ, законодательства о занятости населения, переселения безработных и членов их семей в сельскую местность с дальнейшим трудоустройством, самозанятости безработных и предпринимательства.

Практика показывает, что этих мер недостаточно. Необходимо внедрять новые инновационные решения. В частности внедряется проект «Молодежная биржа труда» – это часть проекта «Предупреждение, борьба и минимизация социальных последствий в области торговли людьми в Республике Беларусь», финансируемого Европейским союзом, ПРООН и ЮНИСЕФ. Реализация проекта осуществляется Министерством внутренних дел в сотрудничестве с государственными органами, общественными и международными организациями.

В рамках проекта молодые люди получают возможность бесплатно посещать занятия. Темы занятий – самопрезентация, составление резюме для различных работодателей, написание бизнес-плана, тайм-менеджмент, работа в команде, регистрация предприятия.

На современном рынке труда во взаимоотношениях «молодой специалист – работодатель» сложилась ситуация, когда работодатель не хочет принимать на престижные вакансии вчерашних студентов, без опыта и навыков работы. А выпускникам вузов просто негде приобрести этот опыт.

Еще один новый проект в области трудоустройства молодежи – это проект «ТОП-Старт». В этом проекте 10 известных белорусских компаний открывают вакансии для выпускников-кандидатов, предоставляя им реальную возможность начать карьеру.

Главная цель проекта – не просто трудоустроить десятки выпускников. Задача «ТОП-Старта» – выявление причин сложной ситуации на рынке молодых специалистов.

На всех этапах проекта, начиная от тестовой оценки кандидатов, периода прохождения ими испытательного срока и окончательного трудоустройства – все участники – как молодые специалисты, так и их работодатели – получают профессиональные консультации консалтинговой группы «Здесь и Сейчас».

Незанятость молодых людей ведет к негативным проявлениям, как в сфере экономики, так и в сфере социальной жизни общества:

- с ростом числа незанятых складывается «нерациональная структура занятости»;
- на большинстве предприятий сохраняется значительная численность неполностью занятых работников, что ведет к снижению производительности труда и реальных доходов;
- проблемы наркомании, алкоголизма и проституции являются производными безработицы.

Отсутствие перспектив на будущее в молодом возрасте особенно опасно.

Очевидно, что проблемы молодежной занятости носят комплексный, институциональный характер. Это исключает возможность их решения путем лишь минимальных изменений текущей ситуации. Необходимо принятие комплексных мер, затрагивающих не только рынок труда, но и сферу образования, регулирование предпринимательской деятельности, законодательные ограничения и другие области государственной политики.