

ла последнюю строчку в рейтинге (27,4 %). Но создать семью предпочли бы с представителями своей национальности (42,3 %), одного возраста (37,9 %) и с идентичным уровнем образования (29 %). Студенты АГТУ уверены, что семья будет прочной при наличии детей (38,9 %), одного вероисповедания (30,5 %), одинакового возраста (29,8 %), одинакового уровня образования (29 %). При этом национальность оказалась менее значима (25,2 %) и находилась на 6-м месте из семи. Тем не менее семью предпочли бы создать с представителем своей национальности (48,1 %) и одинакового возраста (45 %). Представителя своего вероисповедания хотел бы видеть в качестве супруга лишь каждый пятый респондент. Семья с точки зрения тюменцев является более крепкой, если муж и жена принадлежат к одному социальному кругу (48,9 %), одному вероисповеданию (41,2 %), имеют одинаковый возраст (42 %). Однако семью предпочли бы создать с человеком, имеющим такой же уровень образования (40,5 %), такую же национальность и возраст (38,2 %), треть выбрала бы человека того же вероисповедания.

В заключение следует отметить, что полученные в ходе исследования результаты требуют дальнейшего осмысления. Модель формирования этнической ментальности объясняется, скорее всего, сдвигом приоритетов в обществе от социального благополучия в сторону собственной успешности и развития стратегий в проектировании жизни и ее реализации. Однако в регионах с устойчивыми национальными традициями обнаруживаются тенденции самосохранительного поведения.

ЛИТЕРАТУРА

1. Еромасова, А. А. Ментальность россиян в контексте этнокультурных особенностей : монография / А. А. Еромасова ; Ленингр. гос. ун-т им. А. С. Пушкина. – СПб. : ЛГУ им. А. С. Пушкина, 2006. – 180 с.
2. Giddens, A. Nowoczesność i tożsamość. “Ja” i społeczeństwo w epoce późnej nowoczesności. Przełożyła Alina Szulżycka / A. Giddens. – Warszawa : PWN, 2001. – 322 s.

УДК 316.346.36

РОЛЬ МЕНТАЛЬНОСТИ В ОЦЕНКЕ РУКОВОДИТЕЛЯ СМЕШАННЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Л. И. Грошева

*Федеральное государственное казенное военное образовательное учреждение высшего образования «Тюменское высшее военно-инженерное командное училище имени маршала инженерных войск А. И. Прошлякова»,
Российская Федерация*

Рассмотрена проблема стереотипических основ восприятия сотрудников в смешанных многонациональных коллективах. Представлены результаты исследования, позволяющие оценить особенности восприятия руководителя, обладающего известной коллективу национальной идентичностью. Сформированы основные паттерны взаимных национальных установок в зависимости от этнической составляющей коммуникативного процесса. Ключевыми аспектами данной работы выступили уровень доверия к представителям других групп, а также степень принятия компетенций и личностных качеств представителей этнических аутгрупп.

Ключевые слова: национальная идентичность, менталитет, коммуникация, многонациональный коллектив, национальные установки, стереотипические ожидания.

THE ROLE OF MENTALITY IN ASSESSING THE LEADER OF MIXED TEAMS

L. I. Grosheva

*Federal State Military Educational Institution of Higher Education
“Tyumen Higher Military Engineering Command School named after Marshal
of Engineering Troops A. I. Proshlyakov”, Russian Federation*

The article deals with the problem of stereotypical perceptions of employees in mixed multinational teams. The results of the study are presented, which make it possible to assess the peculiarities of the perception of a leader who has a national identity known to the team. The main patterns of mutual national attitudes are formed depending on the ethnic component of the communication process. The key aspect of this work was the level of trust in representatives of other groups, as well as the degree of acceptance of competencies and personal qualities of representatives of ethnic outgroups.

Keywords: national identity, mentality, communication, multinational team, national attitudes, stereotypical expectations.

Современные коллективы представляют собой сложные коммуникативные комплексы, включающие наложение различий, подчиненных в профессиональном, квалификационном, ментальном и иных аспектах индивидуальной и коллективной идентичности. По этой причине необходимость анализа структуры и взаимного принятия членов группы обуславливается потенциальной возможностью повысить результативность межнационального взаимодействия при нивелировании базовых стереотипических представлений и предустановок, сформированных имеющимся личным или групповым опытом.

Исследователи отмечают, что в современных условиях взаимное принятие представителей различных национальных групп находится под угрозой латентной и пролонгированной сегрегации, транслируемой посредством виртуальных СМИ и различного рода медиаинфлюэнсеров. В современной действительности снижение доверия и взаимного принятия обусловлено рядом объективных и субъективных факторов [1, с. 611]:

1. Напряженная геополитическая обстановка стимулирует развитие и распространение информации манипулятивного типа, оказывающей депривующее воздействие на межличностное взаимодействие.

2. Социальные связи и нормы становятся все более неустойчивыми и несистемными, что стимулирует национальные группы к консолидации и некоторой анклавизации.

3. Сегрегационные установки отдельных стран, национальных групп функционируют параллельно пространству регулируемого равенства, которое реализуется в отношении народов и рас, подвергшихся давлению и депривации в ряде государств.

4. Неуверенность в будущем и отсутствие возможностей долгосрочного планирования стимулирует национальные группы пересматривать свою систему ценностей и качество представления «другого», формируя кластеры принимаемых и отторгаемых аутгрупп [2, р. 1230].

Указанные тенденции формируют необходимость оценки данных ожиданий, в особенности в трудовых коллективах, нацеленных на единый производственный результат. С целью анализа установок автором было проведено исследование в три этапа. Третий этап был реализован с сентября 2022 г. по март 2023 г. Оценка уровня доверия производилась посредством применения методики Я. В. Подоляк. На первом этапе была осуществлена диагностика 32 представителей управленческого аппарата, которым предлагалось оценить своих коллег, принадлежащих к собственной или иной национальной группе. На втором этапе было организовано тестирование подчиненных из расчета – 50 человек на каждую из восьми отобранных для исследования националь-

ных групп. В данной статье будут рассматриваться 6 групп: русские, белорусы, татары, казахи, киргизы, таджики.

Рассматривая оценки русской этнической группы, с точки зрения профессиональной компетентности славянские группы оценены на приемлемом уровне, в то время как тюркские группы, представители Таджикистана, Афганистана рассматриваются как специалисты с низким уровнем знания предмета деятельности. При этом тюркские группы получили примерно равную оценку (в среднем – 3,5), что говорит о восприятии руководителей данных национальных групп примерно в рамках одного профессионального уровня. Следует отметить, что свои собственные навыки, а также навыки белорусов были определены как приемлемые, но не соответствующие оптимальному уровню. Уровень эмпатии славянских групп оценен на приемлемом уровне и отмечается как самый высокий среди остальных групп. Тюркская группа, таджики и афганцы как с точки зрения эмпатии, так и с позиции оценки объективности их отношения к подчиненным характеризуются критическим уровнем показателей, что может быть результатом высокого стремления к анклавизации в данных национальных группах.

Белорусы в целом проявили солидарность с русскими, по этой причине их ответы практически соответствуют представленным ранее данным.

Приемлемый уровень профессиональной компетентности в значительной мере оценен у славянских групп, в то время как остальные национальности представляются как требующие дополнительного обучения и привития навыков текущей деятельности (средний балл не превышает 4). Наиболее низкая оценка характерна для афганской группы, что также коррелирует с показателями шкалы Богардуса.

Представители татарской национальной группы характеризовались предпочтением присваивать довольно высокие оценки собственной национальной группе, в то время как показатели остальных оставались на довольно среднем уровне. Татары оценили свои навыки коммуникативной деятельности и качество эмпатии на оптимальном уровне, в то время как в оценках остальных групп подобный уровень не представлен. В плане эффективности и справедливости в коммуникативном плане русские и белорусы – единственные аутгруппы, уровень которых был признан приемлемым. Помимо устойчиво низких показателей афганцев у татарского населения наблюдается некоторый уровень неприятия коллег по тюркской линии в отношении справедливого отношения к подчиненным. Вероятно, это свидетельствует о скрытой конкуренции между национальными микрогруппами.

По уровню профессиональной компетентности, по мнению казахов, наиболее оптимальной квалификацией обладает ингруппа. В то же время в качестве приемлемого образца поведения отмечены русские, белорусы, татары и киргизы. Следует отметить, что взаимосвязь татар и казахов в ряде показателей проявляется и в представленной методике. По уровню эмпатии и коммуникативной рациональности наиболее высокие показатели также характерны для славянских групп, большей части тюрков. В то же время заслуживает внимания тот факт, что стремление к анклавизации татар отмечается и казахами, которые присвоили своим коллегам лишь 3,7 балла из 6 по уровню справедливого отношения к подчиненным.

Таджики достаточно высоко оценили славянские группы по всем представленным показателям. В вопросе проявления эмпатии русским руководителям присвоен оптимальный уровень развития навыков. В оценке профессиональной компетентности русские и белорусы получили идентичные баллы. Также объективность в оценке подчиненных таджики отметили у представителей африканских государств, что может быть обусловлено большей частотой контактов. Достаточно примечательным является самокритичный подход опрошенных относительно эмпатии руководителей-таджиков. Данный факт, вероятно, сопряжен с недостаточной квалификацией тех специалистов, кото-

рые находятся на руководящих позициях. В данной группе в среднем более высокие оценки получили афганцы, в то же время справедливость к подчиненным со стороны тюрков определена как неудовлетворительная (все оценки тюркской группы по уровню коммуникативной рациональности не превышают 4). В среднем таджиками в качестве наиболее нейтральных по отношению к подчиненным также отмечаются славянские группы.

В целом по национальным группам наиболее низкие показатели характерны для афганцев, таджиков. Что, возможно, является результатом наличия негативного опыта сотрудничества с данными руководителями.

Таким образом, тестирование позволило выявить наличие специфических установок у подчиненных относительно руководителей, связанных с особенностями восприятия национальной идентификации. Следует отметить, что славянские группы в большинстве случаев позиционируются как более нейтральные, нацеленные на объективное вынесение решений и равнозначное отношение к подчиненным в сравнении с другими группами.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гущина, Т. В. Доверие как важная сторона совладающего поведения в контексте межкультурной коммуникации / Т. В. Гущина // Психология общения и доверия: теория и практика : сб. материалов Международ. конф., Гомель, 6–7 нояб. 2014 г. / Моск. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Ун-т Рос. акад. образования, Психол. ин-т Рос. акад. образования ; под ред. Т. П. Скрипкиной. – М., 2014. – С. 611–613.
2. Strange, R. Corporate ownership and the theory of the multinational enterprise / R. Strange // International Business Review. – 2018. – Vol. 27. – P. 1229–1237.

УДК 94 (476.2)"1965-1985":343.35

ИСПОЛКОМЫ СОВЕТОВ БЕЛОРУССКОЙ ССР: КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ, ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ (1965–1985 гг.)

С. А. Елизаров

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Рассмотрены основные тенденции и качественный состав исполкомов местных Советов депутатов трудящихся/народных депутатов Белорусской ССР в 1965–1985 гг. Отмечена тенденция значительного роста удельного веса специалистов народного хозяйства и уровня образования членов исполкомов. С помощью просопографического метода выявлен в динамике среднестатистический «портрет» члена исполкома.

Ключевые слова: Белорусская ССР, государственное управление, местные Советы, областные исполкомы, районные исполкомы.

EXECUTIVE COMMITTEES OF THE SOVIETS OF THE BYELORUSSIAN SSR: QUALITATIVE COMPOSITION, DEVELOPMENT TRENDS (1965–1985)

S. A. Elizarov

Educational Institution "Sukhoi State Technical University of Gomel", the Republic of Belarus

The main trends and qualitative composition of the executive committees of local Councils of Workers' Deputies/People's Deputies of the Byelorussian SSR in 1965–1985 are considered. There is a tendency of a significant increase in the proportion of specialists of the national economy