

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Жуковец Алины Сергеевны на тему: «Формы и системы оплаты труда персонала предприятия как факторы повышения его производительности труда (на примере ГОЛХУ «Речицкий опытный лесхоз»)» содержит:

- 87 страниц;
- 33 таблицы;
- 15 рисунков;
- 33 литературных источника;
- 5 приложений;
- 1 диск мультимедиа.

Ключевыми словами дипломной работы являются следующие категории: ОПЛАТА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ПОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА, СДЕЛЬНАЯ СИСТЕМА, ЛЕСОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС и др.

Объектом исследования в дипломной работе является предприятие ГОЛХУ «Речицкий опытный лесхоз». Предметом исследования является система управления оплатой труда персонала на предприятии.

Цель дипломной работы: на основе анализа форм и систем оплаты труда на ГОЛХУ «Речицкий опытный лесхоз» разработать направления совершенствования организации и повышения стимулирующей роли оплаты труда.

В процессе написания дипломной работы использовались следующие методы экономического анализа: группировки (определение структуры и динамики показателей эффективности управления оплатой труда); сравнения (оценка хозяйственной деятельности, оценка эффективности использования оплаты труда); дисконтирование (оценка экономической эффективности).

В результате исследования проведен всесторонний анализ форм и систем оплаты труда персонала ГОЛХУ «Речицкий опытный лесхоз», определены сильные и слабые стороны. Итогом дипломной работы стал комплекс мероприятий, направленных на совершенствование форм и систем оплаты труда, в который вошли: внедрение аккордной оплаты труда при посадке и вырубке леса, внедрение сдельно-прогрессивной системы оплаты труда на участке распиловки леса, внедрение АСУ «1С зарплата и управление персоналом».

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого процесса (объекта), все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.